

《人物志》

图书基本信息

书名：《人物志》

13位ISBN编号：9787546110783

10位ISBN编号：7546110785

出版时间：2010年4月

出版社：黄山书社

作者：[三国·魏]刘劭著,王水 校注

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人物志》

前言

三国时期，魏人刘劭著《人物志》一书，奉行“中庸致德”的儒家义理，主于辩论人才，以外见之符，验内藏之器，分别流品，研析疑似，其书对人的形质、性格、才具以及志业，进行了分析、综合、分类，遵循内部心理与外部行为相统一的原则，从人的体貌、言语、行为等方面人手观察以判定其“材质”大小，是一本专门论述考察才性以选拔人才的理论著作。《人物志》一书又名《鉴人智源》或《辨经》，分上中下三卷，共十二篇，其篇名为九征、体别、流业、材理、材能、利害、接识、英雄、八观、七缪、效难、释争，以元气一元论为基础，以阴阳五行的朴素辩证思想为指导，以儒家思想为主，兼融道、法、名、阴阳各家学说，集道德、仁义、才能、功利诸观点，对人的本性、道德、才能、性格以及识别、选取、任用人才的理论和方法作了全面论述。它是一部将人才学、心理学、伦理学和政治融于一体的论著，可以说，它奠定了中国古代人才学和对中国人心理测量方法的基础理论框架。

《人物志》

内容概要

《人物志》一书又名《鉴人智源》或《辨经》，以元气一元论为基础，以阴阳五行的朴素辩证思想为指导，以儒家思想为主，兼融道、法、名、阴阳各家学说，集道德、仁义、才能、功利诸观点，对人的本性、道德、才能、性格以及识别、选取、任用人才的理论和方法作了全面论述。它是一部将人才学、心理学、伦理学和政治学融于一体的论著。《人物志》一书影响深远，清朝末年曾国藩置《人物志》于案头，朝夕研习，其心得融入《冰鉴》一书；20世纪30年代，美国著名心理学家施莱奥克曾将此书翻译成英文，取名《人类能力之研究》，出版后立即风靡西方世界。

《人物志》

作者简介

刘劭，三国时期魏国哲学家，字孔才，广平邯郸（今属河北）人。官至尚书郎、散骑侍郎。赐爵关内侯。所著《人物志》是一部专门论述考察才性以选拔人才的理论著作，对于人性、才能和形质等种种表现分析甚详，开启了魏晋士大夫品鉴人物的清谈风气，对后世影响深远。

《人物志》

书籍目录

自序知人善任，治平之基。认识人才，等第任用。成就功业。卷上九征篇人物情性、志气不同。征神见貌，形验有九。体别篇禀气阴阳，性有刚柔。拘抗文质，体越各别。流业篇三材为源，习者为流。流渐失源，其业各异。材理篇材既殊途，理亦异趣。故讲群材，至理乃定。卷中材能篇材能大小，其准不同。量力而授，所任乃济。利害篇建法陈术，以利国家。及其弊也，害归于己。接识篇推己接物，俱识同体。兼能之士，乃达群材。英雄篇自非平淡，能各有名。英为文昌，雄为武称。八观篇群才异品，志各异归。观其通否，所格者八。卷下七缪篇人物之理，妙而难明。以情鉴察，缪犹有七。效难篇人材精微，实自难知。知之难审，效荐之难。释争篇贤善不伐，况小事乎。释忿去争，必荷荣福。附录刘昫注《人物志》

《人物志》

章节摘录

温柔之人，力不休强，味道理，则顺适而和畅。拟疑难，则濡懊而不尽。好奇之人，横逸而求异，造权譎，则倜傥而瑰壮。案清道，则诡常而恢迂。此所谓性有九偏，各从其心之所可以为理。若乃性不精畅，则流有七似：有漫谈陈说，似有流行者，有理少多端，似若博意者，有回说合意，似若赞解者，有处后持长，从众所安，似能听断者，有避难不应，似若有余，而实不知者，有慕通口解，似悦而不悻者，有因胜情失，穷而称妙，跌则踟蹰，实求两解，似理不可屈者。凡此七似，众人之所惑也。夫辩有理胜，有辞胜。理胜者，正白黑以广论，释微妙而通之。辞胜者，破正理以求异，求异则正失矣。夫九偏之材，有同，有反，有杂。同则相解，反则相非，杂则相恢。故善接论者，度所长而论之。历之不动，则不说也，傍无听达，则不难也，不善接论者，说之以杂反。说之以杂反，则不入矣。善喻者，以一言明数事，不善喻者，百言不明一意，百言不明一意，则不听也，是说之三失也。善难者，务释事本；不善难者，舍本而理末。舍本而理末，则辞构矣。善攻强者，下其盛锐，扶其本指，以渐攻之；不善攻强者，引其误辞以挫其锐意。挫其锐意，则气构矣。

精彩短评

- 1、还不错 可以！速度还好吧
- 2、千古奇书，亿万人尽在其中，通其书，真可谓，无人不知，无人不晓。
- 3、書的質量沒問題，還沒看
- 4、虽是古书，比较难啃。但是内容很好，慢慢读。
- 5、放在我背包中的第一本书，内容需要我反复的读，反复的理解。但是不幸的是在出差途中遗忘在宾馆里了，于是再买一本来读。
- 6、薄，不适合喜欢文言与古书的。但印刷还不错，给两星。
- 7、这本书很不错，推荐，价格便宜
- 8、好书值得读，好文值得赏，好诗值得品，好人值得学
- 9、不喜欢...
- 10、挺满意的 文本和注解是分开的 纸质也不错
- 11、书本太小了，买了两本，第一次的那本非常好，这本小了一点
- 12、书非常不错！收藏用的，
- 13、号称中国第一部关于人才研究的书，好吧，三国时期确实是不拘一格用人才，如何识别人才确实很重要，但是这套理论我们基本不能理解。因为是根植于中国哲学的世界观，而不是所谓现代的（即西方）的科学用人理论。
- 14、识人待物，不错的指引。
- 15、很好！只可惜是简化字的。书的标价太高！
- 16、有些看头吧，空闲时不错的。
- 17、书门都好。
- 18、很好，要好好看看
- 19、不太喜欢这个版本，太小了，还搞了些插图，版式设计也不好，不是我想要的那种朴素大气的。不过内容还行。
- 20、管理者看的很实用的书。
- 21、朋友还未告诉我，他的读书心得
- 22、比较满意的书，运送速度也不错
- 23、比较简炼，适合思考
- 24、这本最后是有“刘昉注”的，大概五六十页的样子。
- 25、内容和装帧固然不错，但是也太小本了一点，页数少，版面小。
- 26、以人为鉴，可以明得失~~~
- 27、经典图书。买了几本送人。自己留一本。值得收藏
- 28、不可多得的观人查人经典之作！
- 29、很精致，真的很不错
- 30、神书
- 31、我在图书馆借阅此书，然后现在又买了本看
- 32、选人才就的看三国的人物志
- 33、原著不是很好懂，需要慢慢读。兼才偏才有别，平和中正为贵。
- 34、阅人必读
- 35、虽说这本书是古文难懂，但是也很值得学习，特别是和九型人格这类书放在一起研究，更是意义非凡！不过这本书送过来的时候书皮有点脏哦
- 36、这个版本的特点是方便携带，这是我选购的主因。内容不用多说，干人力资源的、当领导的和想当领导的要好好学习。
- 37、咱们作为子孙后代应该把老祖宗的东西传承下来
- 38、书的印刷很好，很喜欢
- 39、内容全面，含有刘昉的注，校对、解释清晰，排列合理，但字体偏小，版本有点小，插图设计不太合理，排版好，纸张好。上海古籍版本，字体大，注释排版拥挤，纸张好，无刘昉的注。各有千秋，如果对字体没有严格的要求，建议选黄山书社。

《人物志》

- 40、从外形到内在都很不错，质量也不错，唯一不足的是字太小，可能是因为书的开页窄吧，比较满意
- 41、翻译很好的
- 42、闲暇时读读很好
- 43、学习中，有白话本就更好了。

《人物志》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com