

# 《公共管理与社会服务》

## 图书基本信息

书名：《公共管理与社会服务》

13位ISBN编号：9787802117198

10位ISBN编号：7802117194

出版时间：2008-8

出版社：中央编译出版社

作者：胡泽君 编

页数：522

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《公共管理与社会服务》

## 内容概要

《公共管理与社会服务》正是第9期学员的理论成果。收录于《公共管理与社会服务》中的论文围绕着“公共管理创新与和谐社会构建”这一大议题，讨论了如何在政府管理中实现制度创新，如何有效进行社会管理和提升公共服务，如何完善经济管理水平和实现经济结构的转型与提高，如何将政府的各种管理工作与和谐社会构建紧密联系起来等问题。各位作者运用所学知识，试图联系中国和英国的公共管理实践，在对比中寻求政府管理与和谐社会构建的可行途径。从《公共管理与社会服务》中，读者可以看到丰富的公共管理实践经验与广阔的公共管理理论视野的结合。

# 《公共管理与社会服务》

## 书籍目录

以学习促进思想解放 以创新推动广东发展第一部分 政府管理与制度创新 借鉴英国宪政经验 推进依法治国进程 加强公务员队伍建设 促进和谐社会构建 ——中英两国公务员制度比较浅析 借鉴英国经验 创新公务员激励机制 ——中英两国公务员制度比较浅析 英国法官制度及其启示 中英公务员制度竞争激励机制比较及对广东省的启示 英国公共支出绩效评价做法对广东推进财政支出绩效评价工作实践的启示 全球化视野下公务员培训政策路径选择 转变政府职能 推进政府自身的建设和改革 构建我国惩防腐败体系的探讨 ——英国反腐败机制的启示第二部分 社会管理和公共服务 新时期中国政府治理创新初探 英国志愿服务的发展情况及其启示 我国审计体制改革的思考 ——借鉴英国国家审计的启示 生殖健康：英国玛丽斯特普国际组织的经验与启示 ——以广东外来务工人员为例 中英标准管理与运行体制比较及对我国实施技术标准战略的启示 英国经验与我国政府社会管理和公共服务职能的完善 借鉴英国经验 做好我国反恐工作 借鉴英国经验 建设覆盖城乡居民的基本卫生保健制度 从英国科技政策试论广东产学研合作对策 试论建立健全维护社会公共安全的有效机制 浅谈我省社区警务与犯罪预防 ——英国社区警务的启示 英国废弃电子产品管理的生产者延伸责任制度实施经验及启示 英国政府药品管制演进及其对我国的启示 战略·策略·技术 ——英国新公共管理及民间慈善组织运作对中山志愿工作的启示第三部分 经济管理和结构转型 大力发展服务贸易 加快实现从“广东制造”到“广东服务”的跨越 ——英国服务贸易发展的经验借鉴 英国城市化对广东城市化的借鉴 认真履行政府公共管理职能 努力促进工业产业结构调整优化和技术创新 ——英国工业革命完成前后经验教训的启示 借鉴西方发达国家的经验对广东省省属国有经济布局 and 结构战略性调整的思考 英国农业现代化的状况及其启示 借鉴国外经验 发展广东文化产业第四部分 和谐社会及其构建途径 和谐社会构建和政府管理创新的几点思考 从源头上预防与调节社会矛盾 推进我省和谐社会建设 完善民主政治构建和谐社会 ——英国民主政治经验及其对建设有中国特色社会主义民主政治的启示 英国“混合”经济体制和“福利”国家的特色及其对我国构建“和谐”社会的借鉴价值 ——兼与美、日市场经济体制比较 关于外事工作为建设和谐广东服务的思考 构建和谐社会进程中的社会创新 ——兼论媒体在构建和谐社会中的角色和作用后记

## 章节摘录

三、创新公务员激励机制的思路及对策（一）健全考核制度，加强考核工作1．构建考核要素体系一是搞好公务员职位分类和职位调查，使每个公务员都有明确的职位，以及相对应的具体工作职责和任务，为公务员考核提供科学依据。二是以公务员的职位为依据，把“德、能、勤、绩、廉”细化为若干考核要素，使相同职务层次和行政类别的公务员有统一的考核要素，不同职务层次和不同行政类别的公务员有不一样、针对性强的考核要素。三是考核要素要尽可能指标化、数量化，尤其是对勤、绩两个比较容易量化的方面，可以将公务员的工作作风、服务态度、出勤率、工作质量、工作数量、工作效果等明确分值和权重。不易量化或不适宜量化的，如政治理论、职业道德等方面，可以划分为若干个等级，分别制定相应的评分标准。此外，要注意合理设定考核要素。不能将经过努力都难以完成的任务或可以轻易完成的任务列入考核要素，应从实际出发，将经过努力可以完成的任务纳入考核要素，使考核内容有效、可行、操作性强。2．完善考核程序《公务员法》规定：“对非领导成员公务员的定期考核采取年度考核的方式，先由个人按照职位职责和有关要求进行总结，主管领导在听取群众意见后，提出考核等次建议，由本机关负责人或者授权的考核委员会确定考核等次。定期考核的结果应当以书面形式通知公务员本人。”为保证上述考核程序能得到不折不扣遵行，要严格执行年度考核审核备案制度，并建立公务员考核的责任追究制度，明确规定在公务员考核的各个环节中领导者和考核者应负的责任以及责任追究办法。同时，要增设沟通交流程序，即主管领导在提出考核等次建议前，要先与公务员商谈、交换意见，然后作出评议。

# 《公共管理与社会服务》

## 编辑推荐

《公共管理与社会服务》：中英公共管理比较研究丛书。

# 《公共管理与社会服务》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)