

# 《分析形势，解析政策》

## 图书基本信息

书名：《分析形势，解析政策》

13位ISBN编号：9787500499718

10位ISBN编号：750049971X

出版时间：2011-8

出版社：中国社会科学出版社

作者：杨先永

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《分析形势，解析政策》

## 内容概要

分析形势，解析政策，ISBN：9787500499718，作者：杨先永，胡宁，陈秀元 编著

## 书籍目录

### 绪论

#### 第一讲 十七届五中全会精神与“十二五”发展规划

- 一 “十一五”时期经济社会发展取得的巨大成就
  - 二 “十二五”时期经济社会发展的国内外环境
  - 三 “十二五”规划的指导思想和发展目标
  - 四 “十二五”时期经济社会建设和发展的主要任务
  - 五 加强党的领导，凝心聚力，努力为完成“十二五”时期经济社会发展的各项任务而奋斗
- 案例一 “数字”——彰显“十一五”辉煌成就
- 案例二 科教文卫等社会事业加快发展，成就突出

#### 第二讲 科学发展观理论

- 一 科学发展观的基本含义、形成过程和指导意义
- 二 科学发展观第一要义是发展
- 三 科学发展观的核心和本质是以人为本
- 四 科学发展观的基本要求是全面协调可持续
- 五 科学发展观的根本方法是统筹兼顾

案例 晓庄村树起了“功德碑”

#### 第三讲 经济增长方式改变的新引擎——低碳经济

- 一 中国提出转变经济发展方式的内在原因
  - 二 加快转变经济发展方式的途径分析
  - 三 低碳经济渐行渐近
- 案例一 柳工：转变经济发展方式是企业发展的内动力
- 案例二 伊利集团再度荣膺“亚太绿色经济杰出贡献奖”

#### 第四讲 我国及山东省区域经济发展现状和总体战略

- 一 我国区域经济发展的主要格局
  - 二 山东省区域发展现状和总体战略
- 案例 济南都市经济圈的区域构成及发展

#### 第五讲 调整收入分配格局，增加城乡居民收入

- 一 经典作家关于社会主义收入分配制度的设想
- 二 我国收入分配制度的改革历程
- 三 我国收入分配制度改革取得的成果
- 四 我国收入分配制度存在的问题
- 五 我国收入分配制度存在问题的原因
- 六 调整收入分配格局，增加城乡居民收入

案例 收入分配改革推动“民富国强”

#### 第六讲 国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）

- 一 指导思想和工作方针
- 二 总体战略和战略主题
- 三 发展任务
- 四 保障措施

案例 江苏19岁女生被推荐上北大

#### 第七讲 调控频出，促进房地产市场平稳健康发展

- 一 2010年的房地产市场情况
- 二 我国房地产业的“泡沫”问题
- 三 2003年以来房地产调控“组合政策”
- 四 促进房地产市场平稳健康发展的政策与措施

案例 管窥国外住房政策：引导与保障是重点

#### 第八讲 正确认识我国周边地区形势

# 《分析形势，解析政策》

- 一 我国周边地区形势分析
  - 二 西方多国军事介入利比亚
  - 三 正确认识我国周边地区形势意义重大
  - 案例一 埃及局势动荡
  - 案例二 中国利比亚撤侨
- 后记

### 章节摘录

(二) 收入分配秩序比较混乱 政府权力寻租现象严重，国有资产和政府在初次分配中的纯收入大量流向个人，形成“工资不高、收入不低”的现象。国家发改委宏观经济研究院李爽主持的课题研究发现，政府机构尤其是各级地方政府及所属行政机构和事业机构，利用制度漏洞，通过合法途径，收取名目繁多的税外费，形成大规模预算外和制度外收入。据有关专家估算，中国的税外收费规模约为税收收入的1-1.5倍，形成“税小费大”的不合理收入分配格局。近年来，寻租活动又有新的发展和变化，寻租重点领域开始由项目审批转向土地开发审批，寻租方式也在由单纯收受钱物开始转向直接介入投资和经营，获取盈利收益。部分企业以不正当行为侵蚀国家和公众收益。某些国有企业的管理者和经营者勾结不法分子，把国有企业转制当成社会主义公有制的最后一次“免费午餐”，以侵蚀品牌权和专利权、低价评估、降价转让或拍卖等形式，把国家所有的有形和无形资产转为企业或个人所有；国有企业经营行为短期化现象仍然存在，“内部人控制”问题依然存在，在国有企业公司化改制中产权制度改革不完全到位的情况下，对管理层个人的收入分配激励普遍超前；在其他企业，尤其是外资企业和私营企业，设立多本账现象较多，偷税、漏税、骗税问题严重，将巨额应纳税资金转为企业盈余。居民个人不规范收入缺乏约束。一是国有企业职工享有的补贴、津贴、奖金、实物分配等制度外收入名目繁多，难以搞清真实情况，更谈不上有效约束。二是国有企业经营者的职务消费大多采取实报实销的形式，不受约束，弹性很大。三是地区间、行业间、单位间从业人员收入水平差距不断拉大，与个人能力和素质分布不匹配。四是私营企业的职工工资水平的确定随意性较大，缺乏有效的法律监督和约束。部分用人单位确定劳动者工资水平随意性较大，是分配起点不公平、过程不公平的表现。一方面，大量的农民工和城镇非正规就业者的工资水平长期被压低到正常劳动力价值之下，并且经常被拖欠；另一方面，垄断企业职工特别是高层管理人员不仅收入远远高于其他行业，而且享有高水平的福利和职务消费。……

# 《分析形势，解析政策》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)