

《地方领导干部执政能力建设研究》

图书基本信息

书名：《地方领导干部执政能力建设研究》

13位ISBN编号：9787010065083

10位ISBN编号：701006508X

出版时间：2007-9

出版社：人民出版社

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《地方领导干部执政能力建设研究》

内容概要

《地方领导干部执政能力建设研究》坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，按照中央关于加强党的执政能力建设的战略部署，从宁波全面建成小康社会、提前基本实现现代化的总体要求出发，全面分析宁波市加强领导干部执政能力建设的基本情况和主要特点，深刻剖析存在的主要问题和深层原因，提出了加强领导干部执政能力的目标任务、工作重点和对策措施。全书坚持理论与实际相结合，既体现前瞻性、战略性、创新性，又力求实效性、针对性和操作性，着力阐述了宁波加强领导干部执政能力建设的“三大趋向”、“两大体系”和“三个机制”。

把握“三大趋向”：一是在领导制度建设中注重机制的转化和完善。把执政能力建设的重点放在领导制度建设上，把领导制度建设的重点放在领导机制上，把领导机制体现和落实到工作机制上。二是在领导能力建设中突出胜任能力。根据宁波经济社会发展对各级各类干部胜任能力的需求，建立基于能力胜任为核心的领导干部选任机制。三是在干部队伍建设中强调领导作风建设。加强对领导干部的监督管理，以规范“一把手”正确行使权力为重点，实现由过去的运用硬权力为主向主要运用软权力为主的领导作风转变。

创新“两大体系”：一是改进创新领导干部教育培训体系。改进领导干部教育培训方法，拓宽领导干部能力培养的途径，不断提高其领导水平和执政能力。二是创新领导干部能力考核评估体系。按照科学发展观要求，坚持德才兼备原则，以能力和业绩为导向来构建领导干部能力考核评估体系。

完善“三个机制”：一是健全领导干部选拔任用机制。建立健全能岗相适的干部调配机制、科学的领导班子配置机制和干部工作的民主保障机制，探索建立干部选拔任用工作质量评价机制。二是加强领导干部监督管理机制。实行以职责管理为中心的干部管理方式，建立领导干部岗位目标责任制、规范领导干部权力运行的制度体系和群众广泛参与的干部监督工作机制。三是探索建立领导干部正常更替机制。建立和完善以任期制为核心的干部正常更替机制，使干部队伍更加充满活力。建立适度淘汰机制和引咎辞职制度。

书籍目录

前言第一章 领导干部执政能力建设总论 第一节 领导干部执政能力建设的理论基础 一、领导干部执政能力的基本概念 二、领导干部执政能力建设的理论渊源 三、领导干部执政能力建设的发展趋势 第二节 领导干部执政能力建设的现实意义 一、领导干部执政能力建设是现代政党执政的经验总结 二、领导干部执政能力建设是党适应形势变化的客观要求 三、领导干部执政能力建设是实践科学发展观的保证 第三节 宁波市领导干部执政能力建设的基本现状 一、领导干部执政能力建设的现状分析 二、领导干部执政能力建设的基本经验 三、领导干部执政能力建设需要关注的主要问题 第四节 宁波市领导干部执政能力建设的总体设计 一、领导干部执政能力建设的总体思路 二、领导干部执政能力建设的目标体系 三、领导干部执政能力建设的基本任务 四、领导干部执政能力建设的基本原则 第五节 领导干部执政能力建设的工作重点 一、领导干部教育培养的基本方法 二、领导干部能力考核评估体系 三、领导干部选拔任用工作机制 四、领导干部监督管理工作方式 五、领导干部队伍正常更替机制第二章 领导干部执政能力的培养途径与方法 第一节 领导干部执政能力培养的理论与实践 一、领导干部执政能力培养的基本理论 二、我国领导干部执政能力培养的实践经验 三、发达国家公务员能力培养的经验借鉴 第二节 宁波市领导干部执政能力培养的实践与探索 一、宁波市领导干部执政能力培养的基本现状 二、宁波市领导干部执政能力培养的主要经验 三、宁波市领导干部执政能力培养存在的问题 四、领导干部执政能力培养应把握的内在关系 第三节 领导干部执政能力培养的关键环节 一、领导干部的教育培训环节 二、领导干部的实践锻炼环节 三、领导干部培养的质量评估环节 第四节 领导干部执政能力培养的内在机制 一、领导干部的教育培训机制 二、领导干部的实践锻炼机制 三、领导干部培养的保障机制第三章 领导干部执政能力的考核评估第四章 领导干部能岗相适的调配工作机制第五章 领导干部执政过程的监督管理第六章 领导干部的正常退出机制第七章 宁波市县（市）区党政领导班子执政能力建设第八章 宁波市加强领导干部执政能力建设实证案例后记

《地方领导干部执政能力建设研究》

精彩短评

- 1、是老公要求买的,在书店看到过,他说以后写讲话稿用的上!
- 2、宁波是一个开放的、富有生机和活力的国际性港口城市，这个城市所有的灿烂和辉煌和他的管理者的素质息息相关和以管理者素质为载体的政府管理能力息息相关

《地方领导干部执政能力建设研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com