

《学习与探索》

图书基本信息

书名：《学习与探索》

13位ISBN编号：9787311032623

10位ISBN编号：7311032628

出版时间：2010-5

出版社：兰州大学出版社

作者：汪建华 编

页数：164

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《学习与探索》

内容概要

《学习与探索:学习实践科学发展观调研论文集》内容简介：学习实践科学发展观，必须全面把握科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，必须联系甘肃联合大学改革发展的实际.把科学发展观这一战略思想放在当前甘肃联合大学发展的新阶段、面临的新问题和新任务中来把握，放在甘肃联合大学合校十年来的三十年波澜壮阔的历史进程中来体会，放在未来学校事业改革发展的方向、目标、使命中来理解。深化对科学发展观的认识，就要不断总结学校办学几十年历程的经验和教训，研究学校发展面临的挑战和困难，谋划学校可持续发展的道路。

书籍目录

序言认真践行科学发展观着力加强干部队伍建设推动学校科学发展以科学发展观为指导深化内部管理体制提升办学水平形成科学发展共识创新科学发展思路进一步加强大学生的思想政治教育应用型本科大学师资队伍建设和其途径以科学发展观为指导努力做好我校后勤保障工作与时俱进创新文化品牌整合资源增强工作活力——关于丰富校园文化生活有效途径的探索与思考加强学科专业和教学团队建设创新教学管理提升人才培养质量加强干部队伍建设与实现学校可持续发展的思考落实科学发展观切实加强高等学校干部教育培训工作以科学发展观为指导全面促进学校发展践行科学发展观提高办公室工作人员素质以人为本更新理念促进学校审计工作科学发展关于高校机关作风建设的思考关于我校大学生社团发展状况的调查报告以国家职业标准为指导加强学生职业能力的培养提高就业竞争力加强教学管理信息化建设不断提高教学管理水平深入学习实践科学发展观努力提高人事工作科学管理水平浅谈高校学生工作制度体系建设我校大学生养成教育调查报告建立完善大学生就业机制与创新服务体系的思考加强预算管理为学校可持续发展管好用好资金进一步提高财务管理水平更好地为学校建设和发展服务践行科学发展观建设好甘肃联合大学新校区构建和谐大学安全保卫工作长效机制的探析高校图书馆作为教学支持系统的建设与创新节约节能与高校可持续发展问题的思考贯彻落实科学发展观以改革创新精神全面加强高校基层党建工作构建语文教育专业“一体化、多层次、八训练”职业技能训练体系专科院校人文素质拓展与人才培养质量以科学发展观为指导建设和谐班子推动学院发展学习科学发展观提高学院整体发展水平提高学生就业能力促进学生就业经济管理类专业毕业生就业状况与对策研究金融学课程教学内容的改革与实践大学生社会实践中存在的问题与对策基层党建工作及学风建设的调研数学教育专业教育实习探究浅谈以人为本构建高校学生工作长效机制对加强基层党组织建设、发挥核心作用的思考专科层次电子信息类专业实践教学环节改革研究关于高职高专实践教学的建设与构想对高校管理干部培养的分析和思考充分发挥政府职能加快应用型高等教育发展以科学发展观引领艺术类专业建设论音乐系专业建设状况及发展规划学习实践科学发展观促进城乡义务教育均衡发展——城乡义务教育均衡发展现状定西调研报告当代文学实践教学调研报告党的建设与可持续发展突出专业特色搞好学校体育工作关于形势与政策课教育教学情况的调查坚持科学理念提高干部素质促进科学发展——浅谈高校管理干部应树立的思想观念高校校园文化建设探究

二、开展学习实践活动。自我审视。谋划未来 面对当前形势。郝省长于2009年2月25日有明确批示：“请省教育厅针对甘肃联合大学存在的问题抓紧制订工作方案，争取早日达标，甘肃联合大学要吸取教训、搞清差距、明确方向、继续奋斗、夯实基础、再接再厉，提高办学水平，增强就业能力，做好师生工作，确保安全稳定”。教育厅白继忠厅长充分肯定学校在升本方面所做的努力，明确要求我们再接再厉，做好工作。我们要按郝省长的批示和自厅长的指示精神，在巩固已有升本成果，审视现有发展现状的基础上，创新发展理念，理清发展思路，破解发展难题，突出办学特色，增强办学实力，提高办学质量，为实现提高学校办学层次的既定目标继续奋斗。 三，厘清干部队伍现状

政治路线确定以后，干部就是决定的因素。经过八年的蓄势，学校进入了一个新的历史发展时期。要实现学校的又好又快发展，必须认真总结、审视我校干部队伍建设的成功经验和干部队伍的现状，以期谋划学校干部队伍的将来。 总体上，干部队伍数量适当，学历层次较高，结构基本合理。学校先后于2002年4月、2006年4月进行了两轮干部人事制度改革。按照《干部选拔任用条例》的要求，采用公开选拔和竞聘上岗的方式进行。尤其在第一轮干部人事制度改革中，制定实施了《关于深化内部管理体制改革的意见》，包括《校内机构设置及编制方案》、《处科级干部竞争上岗办法》、《一般干部竞争上岗办法》、《人员流动中心管理办法》、《后勤社会化改革办法》等一个主文件和五个配套附件。初步完善了选人用人机制，有效地推进了干部队伍建设的科学化、规范化和制度化。在实施过程中，积极推行干部竞聘上岗制，严格按照《党政领导干部任用条例》规定的条件、原则、程序选拔任用干部，有效地促进了学校各级领导班子和干部队伍建设，干部队伍的综合素质和执行能力有了明显的提高。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com