

《政府部门人力资源开发案例研》

图书基本信息

书名：《政府部门人力资源开发案例研究》

13位ISBN编号：9787302150251

10位ISBN编号：7302150257

出版时间：2007-10

出版社：清华大学出版社

作者：宋斌

页数：493 页

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《政府部门人力资源开发案例研》

内容概要

本书探讨了政府部门人力资源开发的基本理论，如公务员的价值实现，政府生产力与经济发展，高、中层公务人员人力资源的开发和生产要素的分配，公务员能力建设与“三维”学习型政府部门的创建等。鉴于人本化、市场化、法制化理念及其运行机制是政府部门人力资源开发理论与实践的核心和“瓶颈”问题，本书构建了政府人力资本的投资机制，流动、安全的生态环境机制，成本会计机制，保险机制；提出了政府人力资源开发将出现社会化、全球化、数学化和持续化发展的趋势。本书可作为高等院校公共管理专业、行政管理专业、公共事业管理专业、人力资源管理专业、劳动与社会保障专业师生的教材和教学参考书，也可以供各级政府部门、机关公务员的培训使用。

《政府部门人力资源开发案例研》

作者简介

宋斌，中国地质大学政法学院教授，中国地质大学公共管理研究所所长、经济学博士，中国行政管理学会常务理事，中国秘书科学联盟副主席，USA Public Administration Review编委。公工出版《行政管理学》、《人事行政管理学》、《政府部门人力资源开发》等专著9部，在美国发表De

《政府部门人力资源开发案例研》

书籍目录

第一部分 案例研究篇 第1章 中国政治、文化与政府部门人力资源开发 第2章 政府部门人力资源开发的人本化理念 第3章 政府部门人力资源开发的市场化理念 第4章 政府部门人力资源开发的法治化理念 第5章 政府部门人力资源开发的信息化理念 第6章 政府部门人力资源组织机构和职能管理变革理论 第7章 政府部门规划与公务员职业生涯发展计划链理论 第8章 学习型政府部门与能力建设理论 第9章 政府部门人力资源开发的博弈和教育培训机制 第10章 政府部门人力资源开发的竞争择优机制 第11章 政府部门人力资源开发的绩效管理、评估机制 第12章 政府部门人力资源开发的薪酬激励流动机制 第13章 政府部门福利、责任与人才安全机制 第14章 政府部门中国人力资源开发机制 第15章 政府部门秘书职业化开发机制 第16章 公共事业单位改制理论 第17章 资源节约型环境友好型政府人力资源和危机管理的博弈理论 第18章 科学发展观与政府部门人力资源开发的可持续发展理论 第二部分 理论综述篇 第19章 中国经济发展亟待部门人力资源开发 第20章 政府部门人力资源开发的渊源流变 第21章 政绩观、综合测评和薪酬模式 第22章 政府部门人力资本投资博弈与收益概述 后记

《政府部门人力资源开发案例研》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com