

《干部教育培训绩效的评估指标.影》

图书基本信息

书名：《干部教育培训绩效的评估指标.影响因素及优化路径研究》

13位ISBN编号：9787308106856

10位ISBN编号：7308106853

出版时间：2012-11

出版社：浙江大学出版社

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《干部教育培训绩效的评估指标.影》

内容概要

《干部教育培训绩效的评估指标、影响因素及优化路径研究》从全面总结国内外干部教育培训绩效的理论与实践研究入手，严格界定干部教育培训绩效的内涵，建立了具有较高信度效度的干部教育培训绩效评估指标体系。并归纳了我国干部教育培训绩效的影响因素，紧密结合我国国情，从培训机构宏观管理、培训组织管理、培训项目设计三方面提出优化对策。是国内首次对干部教育培训绩效的评估指标、影响因素进行系统的实证研究的著作。运用实证分析的方法，对干部教育培训绩效评估指标、影响因素进行了科学的研究，具有研究内容丰富、研究方法科学等特点。

书籍目录

前言

第一章 绪论

第一节 研究背景

- 一、高素质的干部是现代化建设重要的人力保障
- 二、高绩效的干部教育培训是提升干部教育水平的关键
- 三、干部教育培训绩效评估是干部教育培训的必要流程

第二节 研究意义

- 一、理论意义
- 二、实践意义

第三节 研究方法

- 一、资料收集方法
- 二、资料分析方法

第四节 研究框架

第二章 教育培训绩效评估的理论模型

第一节 柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型

- 一、柯氏(Kirkpatrick)四级评估模型的主要内容
- 二、柯氏培训评估模型在运用中存在的问题
- 三、柯氏评估模型的修正和发展

第二节 CIPP评估模型

- 一、CIPP模型的主要内容
- 二、对CIPP模型的简要评析
- 三、对CIPP模型的改善

第三节 培训收益计量模型

- 一、舍贝克(Shepbeck)和科恩(Cohen)的效用公式
- 二、Phillips的五级投资回报率模型

第三章 干部教育培训绩效评估的理论与实践

第一节 湘潭市财政系统公务员培训绩效评估考察

- 一、培训绩效评估主体的选择
- 二、培训绩效评估指标的设计
- 三、培训绩效评估的实施
- 四、培训绩效评估的特点与经验

第二节 辽源市党政领导干部培训绩效评估研究

- 一、党政领导干部培训绩效评估理论阐述
- 二、党政领导干部培训的成本与收益
- 三、党政领导干部培训项目的成本——绩效分析
- 四、党政领导干部培训绩效评估的实施
- 五、党政领导干部培训绩效评估的特点与经验

第三节 苏州市干部教育培训绩效评估研究

- 一、干部教育培训绩效评估的理论导引
- 二、干部教育培训绩效评估的实施
- 三、干部教育培训绩效评估的特点与经验

第四节 西安市公共部门培训绩效评估研究

- 一、公共部门培训绩效评估的理论指引
- 二、公共部门培训绩效评估的框架
- 三、公共部门培训绩效评估的特点与经验

第四章 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选与实证筛选

第一节 干部教育培训绩效评估问卷编制的原则与程序

- 一、问卷的内涵与结构
- 二、问卷设计的基本原则
- 三、问卷设计的基本程序
- 第二节 干部教育培训绩效评估指标的理论遴选
 - 一、干部教育培训绩效的内涵与构成
 - 二、干部教育培训绩效评估指标筛选原则
 - 三、干部教育培训绩效评估体系的理论构建
- 第三节 干部教育培训绩效评估指标的实证筛选
 - 一、干部教育培训绩效评估指标的隶属度分析
 - 二、干部教育培训绩效评估指标的鉴别力分析
 - 三、干部教育培训绩效评估指标的相关分析
- 第四节 干部教育培训绩效评估问卷的信度与效度检验
 - 一、干部教育培训绩效评估问卷的信度检验
 - 二、干部教育培训绩效评估问卷的效度检验
- 第五章 干部教育培训绩效的实证调查与统计分析
 - 第一节 干部继续教育培新绩效评价指标体系权重的确定
 - 一、模糊层次分析法(FAHP)的基本原理及步骤
 - 二、基于FAHP方法的指标权重设定
 - 第二节 干部教育培训绩效评估指标的数据采集
 - 第三节 干部教育培训绩效评估的实证分析
 - 一、干部教育培训绩效的描述性统计分析
 - 二、干部教育培训绩效的实际测评分析
- 第六章 干部教育培训绩效影响因素的实证调查与统计分析
 - 第一节 干部教育培训绩效影响因素的理论分析
 - 一、干部教育培训机构宏观管理因素及其测度
 - 二、干部教育培训组织管理因素及其测度
 - 三、干部教育培训项目设计因素及其测度
 - 四、干部个体特征及其测度
 - 第二节 干部教育培训绩效影响因素的实证调查
 - 一、干部教育培训绩效影响因素实证调查的问卷编制
 - 二、干部教育培训绩效影响因素问卷的信度效度检验
 - 第三节 干部教育培训绩效影响因素的统计分析
 - 一、干部教育培训绩效影响因素的描述性统计分析
 - 二、干部教育培训绩效影响因素的多元回归分析
- 第七章 干部教育培训绩效的优化路径
 - 第一节 完善对干部教育培训机构的宏观管理
 - 一、建立多元化干部教育培训市场
 - 二、建立干部教育机构评估与资质认定体系
 - 三、构建全方位培训机构监督体系
 - 四、完善干部教育培训法律法规
 - 第二节 加强干部教育培训组织管理工作
 - 一、建立规范的干部教育培训流程
 - 二、建立干部教育培训班次计划生成机制
 - 三、完善干部教育培训资金的投资分配机制
 - 四、完善对参训干部的选培、考评、激励机制
 - 第三节 优化干部教育培训项目过程
 - 一、建立专业化的培训教师队伍
 - 二、建立需求导向的干部教育培训内容生成机制
 - 三、创新干部教育培训方法

四、建立干部教育培训沟通协调机制

第八章 总结与展望

第一节 研究的主要成果

第二节 研究的主要创新点

第三节 研究的不足与展望

参考文献

附录

《干部教育培训绩效的评估指标.影》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com