

《双爱双赢三步走》

图书基本信息

书名：《双爱双赢三步走》

13位ISBN编号：9787500846567

10位ISBN编号：7500846568

出版时间：2010-8

出版社：中国工人

作者：闫晓燕//秦中忠

页数：269

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《双爱双赢三步走》

前言

“双爱双评”活动，从1995年8月由中华全国总工会和中国外商投资企业协会联合发起至今，已经走过了15个年头。15年来，这项活动不断发展完善，特别是从2004年开始，中华全国工商业联合会与中华全国总工会进一步组织开展了“关爱员工，实现双赢”活动(简称“双爱双赢”活动)，标志着“双爱双评”活动已经发展到一个新的阶段，其覆盖面和影响力不断扩大，得到了企业经营者和广大职工的广泛支持和参与。作为一项推动劳动法律贯彻实施、协调劳动关系、促进企业发展的群众性活动，它旨在促进和谐社会的建设，引导非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，切实维护民营企业职工的合法权益，鼓励民营企业职工提高素质和技能，促进民营企业与员工共同发展，共享经济发展成果。其主要内容是在非公有制企业推动经营者关爱职工和职工热爱企业，及评选“关爱员工优秀民营企业家”、“热爱企业优秀员工”及“双爱双评先进企业”的活动。非公有制经济已经占据国民经济的半壁江山，是我国新的经济增长点。根据《中国信息报》援引国家发改委的资料，截止到2007年6月底，我国中小企业数量已达到4200多万户，占全国企业总量的99.8%，其中，经工商部门注册的中小企业数量为460万户，个体经营户3800多万户。中小企业在国内生产总值、税收和进出口方面的比重分别占到全国的60%、53%和68%左右。同时，中小企业提供了约75%的城镇就业岗位，80%的国有企业下岗人员在中小企业实现了再就业。而且，我国66%的发明专利、82%以上的新产品开发都是由中小企业完成的。中小企业已成为我国经济和社会发展的重要推动力，发挥着不可替代的作用。

《双爱双赢三步走》

内容概要

《“双爱双赢”三步走》介绍了从1995年8月由中华全国总工会和中国外商投资企业协会联合发起至今，已经走过了15个年头。15年来，这项活动不断发展完善，特别是从2004年开始，中华全国工商业联合会与中华全国总工会进一步组织开展了“关爱员工，实现双赢”活动（简称“双爱双赢”活动），标志着“双爱双评”活动已经发展到一个新的阶段，其覆盖面和影响力不断扩大，得到了企业经营者和广大职工的广泛支持和参与。作为一项推动劳动法律贯彻实施、协调劳动关系、促进企业发展的群众性活动，它旨在促进和谐社会的建设，引导非公有制经济健康发展和非公有制经济人士健康成长，切实维护民营企业职工的合法权益，鼓励民营企业职工提高素质和技能，促进民营企业与员工共同发展，共享经济发展成果。其主要内容是在非公有制企业推动经营者关爱职工和职工热爱企业，及评选“关爱员工优秀民营企业家”、“热爱企业优秀员工”及“双爱双评先进企业”的活动。

《双爱双赢三步走》

书籍目录

第一步 基本知识应知晓第一章 “双爱双赢”活动概述 一、“双爱双赢”活动的历史渊源 二、“双爱双赢”活动简介第二章 “双爱双赢”活动与相关活动的关系 一、“双爱双赢”活动与建设“职工之家”的关系 二、开展“双爱双赢”活动与“共同约定行动”的关系 三、开展“双爱双赢”活动与构建社会主义和谐社会的关系 第二步 各项标准应记牢第三章 争当“关爱员工优秀民营企业家” 一、合法用工，尊重职工 二、建立工资集体协商机制 三、企业劳动保护措施健全有效 四、积极参加社会保险 五、建立和谐稳定的劳动关系 六、重视提高职工素质 七、工会组织健全，民主管理活动规范第四章 争做“热爱企业优秀员工” 一、在第一线工作是必要条件 二、爱岗敬业成绩突出 三、维护企业的稳定和团结，支持企业依法管理 四、遵守劳动纪律和职业道德 五、模范执行劳动安全卫生规程 六、为企业发展多作贡献 七、努力提高政治素质和业务素质第五章 争创“双爱双评先进企业” 一、开展“双爱双赢”活动成绩突出 二、建立健全职工权益保障制度 三、实现安全生产 四、企业关心职工生活、改善工作条件 五、职工关心企业生产经营 六、有关法律赋予职工的权益得到落实 七、企业支持工会，工会工作富有成效 八、实现企业与职工发展双赢 第三步 组织工作应做好第六章 “双爱双赢”评选程序及有关工作 一、“双爱双赢”参选、评选程序 二、“双爱双赢”资料的收集与整理 三、“双爱双赢”先进事迹材料的写作附录 关于在外商投资企业开展“双爱双评”活动的通知 关于召开第五届全国民营企业“关爱员工，实现双赢”经验交流暨表彰会议的通知后记

章节摘录

“热爱企业优秀员工”必须是爱岗敬业的员工。爱岗敬业是职业道德的重要内容，是员工热爱企业的具体体现，是“热爱企业优秀员工”必须具备的核心条件。按照中华全国工商业联合会与中华全国总工会的有关文件规定，“热爱企业优秀员工”的爱岗敬业精神应当体现于：热爱本职工作，兢兢业业，扎扎实实，恪尽职守，勤奋刻苦地为企业工作，努力完成生产、科研和经营任务。不仅如此，“热爱企业优秀员工”还必须作出突出成绩，即要求有突出的成绩来证实其爱岗敬业。

“热爱企业优秀员工”必须是遵守劳动纪律的员工。劳动纪律是用人单位为形成和维持生产经营秩序，保证劳动合同得以履行，要求全体员工在集体劳动、工作、生活过程中，以及与劳动、工作紧密相关的其他过程中必须共同遵守的规则。劳动纪律是维持社会化劳动的纽带，它将集体劳动中的每个个体连接起来，形成有机的整体。尤其是在现代化劳动过程中，劳动者轻轻按下电钮，举手之动就可能与其他工友的生命与健康息息相关、与成亿上万的财产息息相关。在现代重要设备的制造过程中要求时时、处处精密化，任何一点疏漏都可能造成难以弥补的灾难。例如，1986年1月28日，美国“挑战者”号航天飞机仅因为一个小小的密封圈失效，飞机升空72秒后突然爆炸使7名机组人员全部遇难，导致了人类历史上第一次太空爆炸。我国个别企业职工劳动纪律涣散，由此酿成重大事故的教训更是屡见不鲜。我们应当汲取这些深刻教训。……

《双爱双赢三步走》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com