

《医院绩效与薪酬管理实务》

图书基本信息

书名：《医院绩效与薪酬管理实务》

13位ISBN编号：9787218060590

10位ISBN编号：7218060595

出版时间：2008-12

出版社：广东人民出版社

页数：270

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《医院绩效与薪酬管理实务》

前言

汉中市人民医院和广州景惠管理顾问有限公司共同组织编写的“医院运营管理书系”（一套四册）正式出版了，这是该院管理者首次出版的医院管理著作。该书系的出版，不仅是汉中市人民医院管理经验的总结，也是该院管理层次的一次升华，更是汉中市乃至全国医学管理学术上的一项重要收获。今年是中国改革开放30周年，同时也是医院管理不断探索、改革、发展，在曲折中不断成熟与逐渐成体系的30年。党的十一届三中全会后，卫生系统也进行了思想的大解放，大探索。

《医院绩效与薪酬管理实务》

内容概要

《医院绩效与薪酬管理实务》以汉中市人民医院的绩效薪酬管理为蓝本，全视角地反映了医院绩效与薪酬管理的组织领导、体系建立、指标设置、考核程序与办法、成本核算、费用归集与分摊、薪酬组成与标准、科室二级核算与分配等内容，既遵循了国家对医院的公益性要求，又体现了医院的经营管理特点。

绩效管理与薪酬管理是医院人力资源管理的核心内容。医院在管理中重视绩效考核和薪酬分配对员工的激励作用，是保证医院业绩增长的基础。成功引入现代管理理念的汉中市人民医院，在绩效与薪酬管理上形成了自己的经验和特色。

《医院绩效与薪酬管理实务》

作者简介

牛江平，外科主任医师，毕业于西安医科大学临床医学系，曾在西安交通大学管理学院医院EMBA班研修学习现任汉中市人民医院院长，汉中市政协委员，汉中市汉台区人大常委，担任陕西省医学会腔镜外科分会副主任委员，陕西省医学会普外科分会委员，陕西省康复医学会肝胆胰专业委员会常委，亚太地区腹腔镜外科协会会员，中国《腹腔镜外科》杂志编委。曾被评为陕西省劳动模范，汉中市3u工程人才，汉中市有突出贡献的中青年专家。

王哲勋，外科主任医师，毕业于西安医科大学临床医学系，曾在西安交通大学管理学院医院EMBA班研修学习现任汉中市人民医院党委书记兼副院长。曾获得“陕西省新长征突击手标兵”、“汉中市十大杰出青年”等荣誉称号。

王安水，儿科主任医师，先后在华西医科大学、西安医学院医疗系学习。现任汉中市人民医院副院长。担任汉中市儿科专业学会副主委。

汤文平，骨外科副主任医师，毕业于延安医学院临床医学系。现任汉中市人民医院副院长、担任陕西省医学会创伤外科学组委员、陕西省医学会关节镜外科学组委员，陕西省脊柱专业委员会会员，陕西省康复专业委员会委员。

顾兴武，主管检验师，解放军沈阳军区大连卫生学校检验专业毕业，现任汉中市人民医院工会主席。

谭冬新，汉中市人民医院院长助理兼办公室主任、广州景惠管理研究院高级研究员、广州景惠管理顾问有限公司高级顾问一曾在西安交通大学管理学院医院EMBA班研修学习。

张英，我国早期从事医院管理咨询与培训的人士之一，尤其是对中国医院管理咨询行业标准的建立做出了一定的贡献。现任广州景惠管理研究院院长、广州景惠管理顾问有限公司董事长、汉中市人民医院长期管理顾问、多所大学兼职教授或客座教授，常年在清华大学、浙江大学、华中科技大学、中国协和医科大学等多所大学和卫生部干部培训中心及部分省市卫生厅局主办的医院管理培训班讲授医院管理课程。

《医院绩效与薪酬管理实务》

书籍目录

第一章 总体方案 一、医院绩效考评实施办法 二、医院院科两级核算与薪酬分配方案 三、医院医疗质量控制方案 四、医疗相关文件书写的管理办法 五、医院护理质量管理方案 六、医院门诊医疗综合质量管理方案 七、医院感染控制实施方案 八、医院合作医疗工作管理办法 九、医院医保工作管理办法 十、医务人员医德医风考评实施方案第二章 医院临床医技科室绩效考核标准 一、临床医技科室医疗质量考核标准 二、临床、医技科室基础质量考核标准 三、护理质量考核标准 四、临床医技科室感染管理考核标准 五、门诊医疗质量考核标准 六、临床科室医保合疗管理考核标准 七、科室管理质量考核标准 八、科室医疗服务质量考核标准 九、临床、医技科室经济指标考核标准第三章 医院行政职能科室绩效考评标准 一、党群工作部工作考评标准 二、办公室工作考评标准 三、营销部工作考评标准 四、人力资源部工作考评标准 五、质量控制部工作考评标准 六、医教部工作考评标准 七、护理部工作考评标准 八、门诊部工作考评标准 九、医院感染管理部工作考评标准 十、医保合疗管理部工作考核标准 十一、审计部工作考核标准 十二、财务部工作考核标准 十三、信息管理部工作考核标准 十四、预防保健部工作考核标准 十五、物资采供部工作考核标准 十六、设备维修管理部工作考核标准 十七、后勤保障部工作考核标准 十八、基建管理部工作考核标准 十九、安全保卫部工作考核标准 二十、职能部门半年工作目标考核表第四章 医院中层干部授权与绩效考评 一、医院科主任责、权、利实施细则 二、中层干部绩效考核办法 三、医院中层干部职务津贴考核发放办法第五章 绩效考核应用表格第六章 科室员工绩效考评标准及分配办法示例 一、内科系统工作人员绩效考评标准示例 二、外科系统工作人员绩效考评标准示例 三、急诊科工作人员绩效考评标准示例 四、内科系统工作人员绩效分配办法示例 五、外科系统工作人员绩效分配办法范例 六、医院行政职能科室员工绩效考评及分配办法示例 七、医院行政职能科室员工绩效考评标准示例

第一章 总体方案

一、医院绩效考评实施办法

为了提高医院的经营管理水平，有效衡量科室的经营管理绩效和测量全院各个岗位的职责履行情况。根据医院绩效管理方案，结合医院实际，特制定本绩效考评实施方案。

(一) 绩效考评的目的

1. 医院通过绩效考评，使全院各科室和全体员工进一步明确医院的战略目标任务和各项工作的要求，并按绩效衡量标准开展工作和履行职责。
2. 医院通过绩效考评，医院全局和科室局部以及员工个人岗位目标达成共识，通过目标逐级分解和考评，促进医院整体经营目标的实现。
3. 医院通过绩效考评，对员工的业绩贡献进行比较科学、合理的评估，为薪酬发放、晋升晋级、成长平台的创造等提供重要依据，从而提高员工的积极性和创造性。
4. 医院通过绩效考评，促进上下级沟通和各科室间的相互协作，提高医院整体的运营效率。
5. 通过绩效考评，寻找医院管理中的短板，优化工作流程，提高医院整体的管理水平。
6. 医院通过评价员工的工作绩效、态度、能力和素质等，帮助员工提升自身工作水平和综合素质水平，从而有效提升医院的整体绩效。

《医院绩效与薪酬管理实务》

精彩短评

- 1、对医院的绩效管理有非常大的帮助。
 - 2、没看呢，看看再说
 - 3、客观的说这本书的绩效管理理念已经落后了
 - 4、书由一家咨询公司和汉中市人民医院出于多种原因而编写出版。
- 总体评价是：
- 1、编著者水平不高，非人力资源专业人士（哪怕其中的一个人员为咨询公司的董事长）所写，专业程度不够；
 - 2、医院的一干人士搭了顺风车，主编、副主编等等，包含编委，都是医院的领导、职工，大家增光，是好事，呵呵；
 - 3、不过，对一个需要了解医院内部经营管理的人员而言，可以借鉴。
 - 5、本单位要搞绩效管理，所以买这本书。有些方面可以参考一下，但是：1、内容有些老旧，与现在卫生部要求有差距；2、宣传性内容过多。
 - 6、很实用，对于刚入行的菜鸟来说，可以有很好的借鉴作用。打开思路寻找方法，不是照搬
 - 7、还有点用哦
 - 8、内容一般，与本人实际要求有点不一致。图书质量也不太好，有些破旧感觉。
 - 9、一般般 不咋地
 - 10、刚买完单位又发了一本，还不错
 - 11、我们正处于改革的试行期，很有参考价值
 - 12、收到货，就立即打开了，翻看了目录和内容，应该对我现在进行的工作很有帮助！也许不能拿来就用，但起码给我开拓了思路！
 - 13、“医院运营管理书系”既有理论上的前瞻性，又具有很强的可操作性

《医院绩效与薪酬管理实务》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com