

# 《李文戈升官记》

## 图书基本信息

书名：《李文戈升官记》

13位ISBN编号：9787506350938

10位ISBN编号：7506350939

出版时间：2009-10

出版社：作家出版社

作者：孙浩

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《李文戈升官记》

## 内容概要

《李文戈升官记:一个大学学生的从政心经》内容简介：阅读揭示：虽写官场，但没有以往官场的剑拔弩张，没有双方那种你死我活的斗争，而是把官场当职场，在一种平和的心态中，把做人、做事、做官有机结合在一起。小说深刻地告诉人们：在当今的官场中，不考背景、不靠钱财、不靠美色一样可以当官，可以荣升。而要做到这一点，靠的就是一个人的品德和智慧。智者为官，这就是《李文戈升官记:一个大学学生的从政心经》留给人们最深刻的启示。

# 《李文戈升官记》

## 作者简介

孙浩，中国作家协会会员。辽宁省辽阳市人，1956年生，文学学士，教育学硕士。1982年初毕业于沈阳师范学院中文系，后进入政府机关工作至今。早期创作中短篇小说，近十年以创作官场长篇小说为主。有八部长篇小说和一部长篇散文出版。官场长篇小说在全国有较大影响，多部作品改编为电视连续剧。

# 《李文戈升官记》

## 书籍目录

1. 纯属偶然2. 出身无法选择3. 从擦地开始4. 用心感动5. 以诚为本6. 动心女孩7. 为情所病8. 独当一面9. 走为上策10. 从零开始11. 吓跑两个人12. 初显才华13. 自身价值14. 感受成功15. 别露锋芒16. 不战而胜17. 渠成水到18. 步入官场19. 关键时刻20. 拜师学艺21. 出了问题22. 功夫在文字23. 把感情藏起来24. 机遇来了25. 事在人为26. 三个女人心27. 路在脚下

## 章节摘录

1、纯属偶然 李文戈能够进入市人事局机关，那纯属偶然。李文戈大学毕业的那一年，党政机关进人已经是很严格了。没有特殊关系是很难进去的。他是师范学院毕业生，理应到教育口当老师，毕业报到证上也写得非常清楚，到市教育局报到。但他心不死，不愿意当老师，从进师范学院读书的那一天起，他就没想过要当老师。李文戈是学中文的。从小学到初中到高中，对文学非常喜爱，读了不少的文学名著，也写了不少的文章，高中时文章就在报纸上发表过，他常常设想，学中文的，跳出教育口不当老师还是有希望的。李文戈这个名字起得很有些“说道”。李文戈的爸爸叫李雄，是一个工厂的普通工人，没有什么文化。平时少言寡言。年纪不大时就已经是满头白发，满脸皱纹，样子很苍老。文戈很少见爸爸有快乐的时候。他甚至觉得：爸爸是不是不会笑呢？怎么总不见他脸上有笑容呢？初中毕业，他以优异的成绩考入了市重点高中，他终于看到了爸爸的笑容。那天录取通知书发下来，当小学老师的妈妈买回来了酒肉，做了一桌子的好菜。文戈头一次发现，爸爸喝了那么多的白酒，爸爸的话一下子多了起来，他的脸上终于露出了久违的笑容。爸爸说：“儿子，你给爸爸争了气，爸爸今天高兴，爸爸高兴呀！”文戈发现，爸爸的眼里竟含有泪水。妈妈说：“文戈这孩子会有出息的，他好多地方都像你呀！”“我有出息吗？”爸爸端着酒杯问。“你有。当年，你还当过副厂长呢！”妈妈挺自豪地说。爸爸当过副厂长？文戈这可是头一回听说。从他懂事的那天起，他就知道爸爸是个工人，一个普普通通的，从不多说一句话的工人。“哈哈！”爸爸突然大笑起来。笑的那么爽朗，那么响亮，那么豪迈。他端起酒杯，把一杯白酒一口干了。“我当年，真的是副厂长，最年轻的副厂长，是老中青三结合的青年代表。我是‘文革’时冲上来的年轻干部呀！”“你爸爸要不是因为‘文革’的事倒霉，他现在最小也是个局长了。”妈妈一边往爸爸的碗里夹菜一边说。“爸爸，快给我讲讲，‘文革’是怎么回事？您的副厂长又是怎么回事？”文戈大声地而又急切地说。“不提了，不提了。好汉不提当年勇。那也不是什么光彩的事。”爸爸摆摆手，又喝了一杯酒。酒喝多了，他躺在那里就睡着了，脸上布满了快乐的笑容。那笑容就刻在了文戈的脑子里。后来，还是妈妈钟敏讲起了爸爸李雄鲜为人知的那段历史。李雄中学毕业因家庭生活困难没有考高中而到工厂参加了工作。从学徒到满徒，由于刻苦加认真，技术是同龄人中最好了，加上他为人忠厚，谦虚好学，群众关系非常好，很受大家的赞扬。这个时候，我们国家历史上发生了那场“史无前例的无产阶级文化大革命”。李雄和当时的青年工人们一起，响应伟大领袖的号召，先是造反，后是工人阶级领导一切，当工宣队占领学校。由于他表现突出，加上群众威信高，“三结合”的时候，他作为青年代表，当上了厂革委会副主任，后来又改为副厂长。这样的辉煌日子过了没几年，“文革”结束，清理“三种人”，组织认定他是造反起家，哪来回哪，从副厂长的岗位上一撸到底，又回到了原来的车间当工人。人生戏剧般的变化让他一落千丈，恋爱多年，马上就要结婚的姑娘和他吹了。他几乎是走到了绝路，他恨“文革”，是“文革”毁了他的前程，“文革”给他的心灵带来了深深的创伤。在后来的一段痛苦的日子里，李雄认识了小学教师钟敏，两个人从相识到相知，最后到结婚生子。儿子出生的时候，钟敏问丈夫起什么名字，李雄不加思索地回答：“李文革。”“为什么要起这个名字呢？”钟敏不解地问。“文革给了我太多的苦难，我要让儿子永远记住这些苦难。”李雄说。“你的苦难不应当让儿子来继承。我们应当让儿子得到幸福。”钟敏说。李雄摇着头，对妻子的说法不满意。“那……”钟敏看着脸上没有笑容的丈夫，想了想说：“那就叫李文戈吧。”“这不是一样吗？”“不一样。文革，那是文化大革命的简称。文戈呢，文是文化，戈呢，是古代的一种兵器。文戈就是拿笔当武器，儿子长大了，让他学文，以笔做刀枪。文戈也是文革的谐音，也达到了你不忘那一段历史的目的，这是两全齐美，你看怎么样？”听了妻子的讲解，没有什么文化的李雄点头同意了。李文戈的名字就这么有意义地在他出生的第二天决定下来了。由于起了这么个有着深远意义的名字，当小学老师的钟敏从小开始注意对儿子的文科教育，让他读很多的书，听很多的故事，动手写儿歌，读诗歌，写文章，使文戈的文科成绩一直远远高于其他同学，为此，有的同学和老师还一直说他是偏科。毕业在家等待分配工作的日子是难熬的。数学系的杨刚来家找他，进门就高兴地说：“文戈，我找到关系了，可以把我分配到师专当老师。不坐班，将来还可以评教授。”文戈看着他兴高采烈的样子，脸上没有任何表情。“怎么，大学老师不比中学老师好？”杨刚瞪大了眼睛发问。“好，大学老师当然比中学老师好。”文戈回答。“那你就应当为我高兴呀！”“是啊，应当为未来的杨教授高兴。”文戈露出了真诚的笑容。“怎么样，要不要我帮帮你，咱俩

## 《李文戈升官记》

一块去师专当老师？我的关系很硬的。” “我愿意。”文戈当即回答。 “那要有条件。”

“说。”杨刚伸出了一个巴掌，在文戈的眼前晃了晃。文戈不明白是什么意思。杨刚道：“这都不懂呀？安排这样好的工作是要花钱的，这个数你懂吧？”文戈瞪着眼睛想了想，小声道：“五千？”杨刚晃着头，“五千？唬弄小孩子呢？五万呀！”“五万？”文戈倒吸了一口凉气，连连摇头。 “怎么，嫌贵？告诉你实话，拿这个数想去师专还得找人排大队呢！”

文戈知道，杨刚说的可能是实话。可他也知道，家里没有多少钱。爸爸、妈妈挣的那几个有数的钱，除了供自己上了四年大学，还要接济有病的爷爷和在农村生活的姥姥。他不能再为自己的工作分配让爸爸妈妈拿钱了。文戈摇摇头，声音低沉地说：“我家没钱。” “没钱先借，等以后挣了再还。”杨刚启发着。 “我不借。”文戈说。 “那你以后会后悔的。”杨刚十分惋惜地说。

第二天，杨刚又兴冲冲地跑来说：“文戈，告诉你一个好消息，我刚刚知道的，市人事局要一个大学生。那可是公务员呀！” “那你就赶紧找关系去吧。”文戈不冷不热地说。 “我可不够格。人家点名要学中文的，而且还要笔头子硬，能写东西，我看你够格。”文戈摇着头，心里说：自己的爸爸是个老工人，妈妈是个小学教师，家里又没关系又没钱，这天大的好事，怎么能轮到我呢？杨刚仿佛看透了文戈的心思，就说：“你去问问呗，也许是个机遇呢。”文戈还是摇头，全当没有这回事。

第三天，杨刚又来了，这次说得有鼻子有眼，人事局就是需要一个写材料的笔杆子。文戈问：“为什么不公开招聘呢？”杨刚说，人事局怕公开招聘麻烦，只在很小的范围内选，人事局管分配的毕业生中有了几个人选，教育局管分配的师范生中还没选，听说也不想选。 “为什么呢？”文戈问。 “怕麻烦，怕教育局说人事局挖他们的墙脚。”杨刚说。真

有此事？文戈的心有点活。能出教育口不当老师，这可是他一直以来的最大心愿和目标。听到这个消息，他仿佛是在黑暗中看到了一丝曙光。他决定第二天去看一看。人事局的办公楼比教育局的楼高，院子也比教育局的大，门前的小汽车自然也比教育局的多。文戈是第一次进人事局，他来到了一楼的办公室。屋里有几个人在办公，其中一个年岁很大，身体很胖的女同志在给一些表格上盖人事局的公章。文戈走到旁边看一看，是专业技术职称评聘审批表。那鲜红的大章盖上去，一个人的技术职称就算是决定了。文戈心想：这就是权力。他顿时对那个胖女人产生了一种敬畏的感觉。

胖女人看了文戈一眼，没说话，还是继续盖章，并和拿登记表的女同志有说有笑，唠的话题是夏季去商店买衣服，她太胖，什么衣服也穿不了。唠着唠着，两个人还旁若无人地哈哈大笑。等了大约十多分钟，章盖完了，拿登记表的女同志走了，胖文书收好了人事局的公章，这才抬头认真看了文戈一眼，问：“你有事？”文戈赶忙走到她跟前，点点头。 “有事你说。”胖文书开口。

“我想问一下，我听说，人事局要招聘大学生，要文科的，能写材料。”文戈赶紧说。 “没有的事呀！”胖文书赶忙摇头。 “我听说……” “你听谁说？” “我……” “人事局的事我都知道，要招聘，也要到我这里来盖章呀！”胖文书口气十分肯定地说。这时候，从里间屋子走出一个四十多岁的高个子男子，他上下打量着文戈，开口道：“大学生分配的事，你到二楼干部科问问去吧。”文戈看看那男子，眼神和表情有点复杂。胖文书赶紧说：“这是我们办公室主任，他让你上二楼，你就上二楼干部科问问吧。”她的口气已经没有刚才那么肯定了。

# 《李文戈升官记》

## 媒体关注与评论

一个人：只要用心奋力，我也能行！ ——北京科技大学学生 胡清

# 《李文戈升官记》

## 编辑推荐

官场即职场，宝典加秘笈，李文戈告诉平凡的你我，不送钱，不靠色，没有后台，没有背景，仕途也会顺利，我们也有希望。 本书亮点细数 A.一反政治小说挖掘黑幕，勾心斗角的惯用套路，让主人公从一个对官场一无所知的普通大学生，在经历中成长，在成长中蜕变，贴近生活，可感可信； B.与其说是官场小说，不如说是职场小说。技巧与规则的提炼，有很强的指导性和操作性，不啻为初入仕途或职场的宝典与秘笈； C.全书始终贯穿着蓬勃向上的乐观精神，催人奋进，励人斗志，作者告诉每一个人：只要用心奋力，我也能行！ ——北京科技大学学生 胡清

# 《李文戈升官记》

## 精彩短评

- 1、给小孩看的垃圾
- 2、书不错，适合进入官场的朋友看。帮朋友买的。
- 3、水平不高
- 4、比较写实
- 5、积极向上 点到为止
- 6、挺阳光挺年轻的一本官场小说，而且，贴近我的现实心境。
- 7、鱼与熊掌兼得，官场描写感觉就给个开头就没了，还没过瘾呢！
- 8、上当了，但还是看完了。总体感觉太烂太不贴近实际
- 9、给四颗星是因为，情节比较紧凑，看上去比较真实，最起码能吸引我一口气读完，能一口气读完的书真心不多了。扣掉的一颗星源于两方面，一是写法上有着较明显的50年代生人时期的特点，有些话落伍了；其二，弄到最后，男人虽然没有明显出轨症状，但总是跑不了“心中”彩旗飘飘，劣根性始终存在，就不能宣扬点正能量吗？这点比较鄙视
- 10、擦！垃圾！！  
浪费我几十块！！
- 11、算是众多官场小说中的异类，也是理想中的公务员奋斗之路，希望早日成为现实。
- 12、不错
- 13、全是广播里的大话套话，语言很朴实无华，对于李文戈，文字小哥的官场一游
- 14、一个菜鸟的官场成长记
- 15、总结官场如下：
  - 1、得有一门技能，最好精通或擅长；
  - 2、后台很重要，人际很重要，嘴甜，尽量贬低自己抬高别人；
  - 3、领导是要哄的；
  - 4、领导们的感情都很丰富，动辄落泪；
  - 5、通常表现为“舍小家保大家”，即完全扑在工作和仕途上，把感情藏起来；
  - 6、没有什么问题用送点钱、送点“迟来的关爱”解决不了的；
  - 7、不适合我。
- 就冲着封面内侧作者那张官样的照片就很不喜欢这本书。
- 16、美好的成分过多
- 17、在政府部门实习过，对文章描写的一些东西深有体会。不管官二代还是富二代，与你共处一室，你就得学会与人平和地相处。别人有背景，那是别人的造化，你用不着去羡慕嫉妒恨，你只管做好自己就行了。你没背景，那你就更加勤奋学习去提高业务能力，更加用心去与人沟通，更加无私去做力所能及的事情。想要别人看到，自己先要发光，所以，做好自己，让自己有价值！
- 18、些许的黑色幽默点出仕途上的无奈

- 1、今天中午读完这个“鱼与熊掌兼得”的故事——《李文戈升官记》。事业一番风顺，有贤惠的妻子和幸福的小家庭，有两个漂亮女人一直对自己情深意切，靠的是什么？是不是“不越雷池”的忍耐力？和女人的友谊，在上床那一刻终止。
- 2、在政府部门实习过，对文章描写的一些东西深有体会。我相信这个社会一定有鸡窝里飞出金凤凰的故事，公平正义的光辉也将会普照越来越多的角落！出了学校，进入社会，不管官二代还是富二代，与你共处一室，你就得学会与人平和地相处。别人有背景，那是别人前世的造化，你用不着去羡慕嫉妒恨，你只管做好自己就行了。你没背景，那你就更加勤奋学习去提高业务能力，更加用心去与人沟通，更加无私去做力所能及的事情。想要别人看到，自己先要发光，所以，做好自己，打造自己的核心竞争力，让自己有价值！正如小说里的李文戈一样，凭的就是一支笔杆子，这就是他的核心竞争力。你可以把字练得好一点，你可以把材料写得好一点，你可以把会议安排得周到一点，你可以笑容多一点，你可以服务好一点，只要你可以做到的，你就努力去达到。不要相信什么付出没有收获的鬼话，付出一定会有收获，你收获的可能是看得见的业绩、别人对你的肯定，也可能是暂时看不见的你自身能力素质的提高。很喜欢别人写的一句话：“一个真正强大的人，不会把太多心思花在取悦和亲附别人上面。所谓圈子、资源，都只是衍生品。最重要的是提高自己的内功。只有自己修炼好了，才会有别人来亲附。自己是梧桐，凤凰才会来栖；自己是大海，百川才会来汇聚。你只有到了那个层次，才会有相应的圈子，而不是倒过来。”
- 3、用什么样的人，不用什么样的人，体现用人导向，关乎党风民意，关系事业发展。现实中，到底哪几类人最容易被提拔重用？根据多年的观察和思考，总结出有以下几类人最容易得到领导的“赏识”和提拔重用。一是勤跑特送的人。有句俗语将这类事件总结的惟妙惟肖、如木三分：不跑不送，原地不动；小跑小送，平级调动；多跑多送，提拔重用。现实中，许多官员选人用人也正是这样暗箱操作的。这类人不仅“官欲”最强，他们“孝敬”领导甚至超过了孝敬自己的父母，因为他们深知官场潜规则，并把那些潜规则运用、发挥的淋漓尽致。为了达到升官发财的目的，这类人整天把主要精力都用在了研究领导爱好、揣摩领导心思和营造一些政绩工程做秀上。只要一遇到重大节日，或者领导外出学习、婚丧嫁娶之机，他们就会趁机揣着沉甸甸的钞票，开始了肮脏的“交易”。在一个地方或单位，提拔重用这样的大事还是主要领导说了算，因此有的人往往要破费很多钱财去打通一道道关口，最后虽然当上了个小官或副职，但若想要谋取一个最好最理想的位置，或者想继续升迁，那只有继续将勤跑特送发扬光大了。当然，勤跑特送的人并不是把礼都要送到一把手那里。其实，他们各有各的升迁渠道和靠山。倘若没有这样的渠道和靠山，那就得带上厚礼去拉关系了，否则他们的前途就会暗淡无光，甚至是一辈子都不能“进步”，没有一点起色和多大作为。而那些大送特送的人，就会扶摇直上、连升几级，真可谓官运亨通、风光无限。二是“官二代”及领导的亲属朋友秘书。与第一类人相比，这类人并不需要勤跑特送，他们只需要有这样特殊的背景和关系就足够了。俗话说，朝里有人好做官，近水楼台先得月。如今，这样的问题不但没有得到彻底根治，而且手段更加隐蔽周密和有恃无恐了。这里所说的领导，当然是有一定的品位和权力的人了。比如对一个县来说，至少要是个县处级的人物，或者是某个强势部门的领导。按照有关任免规定、程序及德才情况，尽管他们的子女、亲属、朋友等表现的很平庸，甚至很差劲，但是他们照样能够得到提拔重用。这是因为他们的背后有这样强硬的靠山，有这么一个举足轻重的爹或者娘，一般人怎么又能够与其相提并论呢？对于县上一把手来说，明智的书记、县长，无论如何也不敢得罪那些退居二线或者还在人大、政协等机构任职的领导的，而是提拔重用了他们的子女、亲戚、朋友，等于是为自己门前栽花，否则将会后患无穷。退一步说，一把手再贪，也不能贪到人大、政协领导头上去了。只有提拔了人大、政协以及老领导的子女、亲戚、朋友，他们还有什么话说？当然没有了，即使有也说不出。这样对外还能够冠冕堂皇地说成是公平、公正地以德才选人用人了。领导的秘书，大多是靠笔杆子写出来的。不过，他们多多少少都沾了领导的光，否则他们提拔的也没有那么快。三是有钱有势的人。改革开放三十多年以来，的确有一大批人依靠党的好政策先富了起来。不过，他们并没有兑现先富带后富诺言。这部分先富起来的人，他们不在满足于那些物质和金钱上的刺激享受了，而是想在政治上有一席之地，即花钱弄个文凭，再买个官当当，这样能够旱涝确保丰收。最明显的就是那些贫困地区，依靠仅有的一点矿产资源或其他门道暴富起来的人，他们的危机感和官瘾表现的最强。因为一旦资源枯竭了，国家政策严了，企业效益差了，自己“杰出”的才能也跟着枯竭了。不过，他们手里依然有的是钱，而某些官员们缺

## 《李文戈升官记》

的正是钱。金钱是个好东西，谁人又不想要呢？官员首先是人，其次才是官，最后才是做事。于是官商们一拍即合，打着发展地方经济和“不拘一格用人才”的幌子，暗地里收足了钞票以后，什么副乡长、镇长、局长、县长助理等等头衔就给戴在头上了，那些暴发户摇身一变，成了名副其实的国家公务员和人民公仆了。可以说，许多比较正直的官员以及那些规范的选人用人制度，都是那些有钱有势、又想当官发财的商人参与进来给弄坏和排挤了。不过，这个主要责任不在于暴发户，而在于某些贪得无厌和无耻的官员身上。苍蝇不叮无缝的蛋，他们打铁自身都不硬，因此难免会出现这样的问题。

四是趋炎附势、讨好献媚的人。自古以来，在官场上许多趋炎附势、讨好献媚的小人都很得志，甚至都做了大官，而那些有才干又十分正直的老实人，往往受人排挤，甚至没有好下场。如今，这样的现象仍然存在着。尤其是大多数领导都喜欢听话的奴才，喜欢趋炎附势的小人，甚至喜欢讨好献媚又献身的人。于是权力和名利结合了，产生了严重的人事腐败等问题。重用没有用的奴才以及趋炎附势的小人，因为他们很忠心，甚至没有半点怨言或反抗，也不会危及到自己的地位，而且就像使唤自家畜生一样乖巧和得心应手，这样的人领导当然喜欢和放心；重用讨好献媚献身的人，因为这样的人能够给自己带来精神和感官上的超级享受和刺激，这样才能充分享受当官做老爷的妙处。相反，那些埋头做事，不善声张“造势”的老实人，其辛苦和业绩往往不易广为人知；他们清正自守，不好拉拉扯扯、吃吃喝喝，往往“人脉”不广；他们不跑不送，不找不要，不善奉迎，往往引不起领导的关注。这些干部专注干事不会来事，讲原则不懂圆滑，往往还会得罪人，更不用说提拔重用了。以上几类人最容易被提拔重用，它们之间不是孤立的，而是相互联系、相互作用、互为补充的，说明我们在选人用人还存在着严重的问题，因此我们必须加以改正。要努力形成正确的用人导向，引导各级干部扑下身子、埋头苦干，求真务实、狠抓落实，积极创造经得起实践检验、人民检验和历史检验的政绩，推动党的事业不断发展。要把选人用人的眼光更多地投向那些在艰苦环境和岗位上做出政绩的干部，努力形成科学的用人机制，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利，切实按照德才兼备、注重实绩、群众公认的原则选人用人，大力选拔那些埋头做事、清正廉洁的优秀干部，在干部队伍中形成老实人受尊敬、受重用的良好导向。

# 《李文戈升官记》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)