

《图书馆人力资源管理探微》

图书基本信息

书名：《图书馆人力资源管理探微》

13位ISBN编号：9787566401588

10位ISBN编号：7566401580

出版时间：2011-6

出版社：安徽大学出版社

作者：李朝云

页数：200

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《图书馆人力资源管理探微》

内容概要

本书重点阐述了图书馆人力资源及管理等方面的理论，并结合当前事业单位人事改革、岗位设置、绩效考核个图书馆人力资源管理的现状、未来图书馆人力资源管理的趋势，进行了概括。

书籍目录

前言

第一章 图书馆人力资源及人力资源管理

第一节 图书馆人力资源

- 一、图书馆人力资源的特征及作用
- 二、图书馆人力资源的构成

第二节 图书馆人力资源管理

- 一、图书馆人力资源管理概述
- 二、图书馆人力资源管理内容
- 三、图书馆人力资源管理目标
- 四、图书馆人力资源管理措施

第二章 图书馆人力资源规划与配置

第一节 图书馆人力资源规划

- 一、图书馆人力资源的预测与规划
- 二、图书馆人力资源规划内容
- 三、图书馆人力资源规划原则
- 四、图书馆人力资源规划的控制与评估的意义

第二节 图书馆人力资源配置

- 一、图书馆人力资源测评
- 二、图书馆人力资源配置

第三章 图书馆人力资源培训与开发

第一节 图书馆人力资源培训

- 一、图书馆人力资源培训意义
- 二、图书馆人力资源培训内容
- 三、图书馆人力资源培训工作应遵循的原则
- 四、建立图书馆人力资源培训机制的措施

第二节 图书馆人力资源开发

- 一、图书馆人力资源开发概述
- 二、图书馆人力资源开发内容和方法
- 三、图书馆人力资源开发措施

第四章 图书馆人力资源更新

第一节 图书馆人力资源招聘

- 一、图书馆人力资源招聘意义
- 二、图书馆人力资源招聘的途径、方法和流程
- 三、图书馆人力资源招聘措施

第二节 图书馆人力资源租赁

- 一、图书馆人力资源租赁意义
- 二、图书馆实行“人力资源租赁”制度的现状
- 三、图书馆实行“人力资源租赁”制度的措施

第三节 图书馆人力资源外包

- 一、图书馆人力资源外包概述
- 二、图书馆业务外包的发展状况
- 三、业务外包后的图书馆人力资源重组及影响

第五章 图书馆人力资源绩效管理

第一节 绩效管理

- 一、绩效的性质
- 二、绩效管理

第二节 图书馆人力资源绩效管理

- 一、图书馆人力资源绩效管理意义
- 二、图书馆人力资源绩效管理内容
- 三、图书馆实施人力资源绩效管理应遵循的原则
- 四、图书馆实施人力资源绩效管理的流程
- 五、图书馆人力资源绩效管理措施
- 第六章 图书馆人力资源薪酬管理
 - 第一节 薪酬与薪酬管理
 - 一、薪酬与薪酬管理概述
 - 二、工资制度
 - 三、奖金、津贴及福利
 - 第二节 图书馆人力资源薪酬管理
 - 一、图书馆人力资源薪酬管理概述
 - 二、图书馆人力资源薪酬体系的构建原则
 - 三、图书馆人力资源收入分配制度和薪酬体系构建
- 第七章 图书馆人力资源的柔性管理
 - 第一节 柔性管理与图书馆员心理分析
 - 一、柔性管理概述
 - 二、图书馆员心理分析与管理
 - 第二节 图书馆员职业生涯规划
 - 一、图书馆员职业生涯规划的概述
 - 二、图书馆员职业生涯规划的意义
 - 三、图书馆员职业生涯规划的措施
- 第八章 图书馆人力资源的社会保障和风险管理
 - 第一节 人力资源社会保障体系
 - 一、人力资源社会保障的主要形式
 - 二、建立符合国情的人力资源社会保障体系
 - 第二节 图书馆员职业安全与健康的管理
 - 一、图书馆员职业安全与健康的管理
 - 二、图书馆员职业安全与健康现状
 - 三、保障图书馆员职业安全与健康措施
 - 第三节 图书馆人力资源风险管理
 - 一、人力资源风险管理。
 - 二、图书馆人力资源风险概述
 - 三、图书馆人力资源风险转移及其措施
- 第九章 国外图书馆人力资源管理
 - 第一节 以美国为代表的欧美国家图书馆人力资源管理
 - 一、人力资源管理理念及现状
 - 二、人力资源的结构
 - 三、人力资源管理机制
 - 四、激励措施
 - 第二节 以日本为代表的亚太国家图书馆人力资源管理
 - 一、人力资源管理理念及现状
 - 二、人力资源的结构
 - 三、人力资源管理机制
 - 第三节 美日等国图书馆人力资源管理模式对我国的启示
 - 一、学习、借鉴国外图书馆人力资源管理模式
 - 二、美日等国图书馆人力资源管理模式对我国的启示
- 第十章 未来图书馆人力资源管理趋势
 - 第一节 未来的人力资源部

《图书馆人力资源管理探微》

- 一、未来人力资源部的职能
- 二、未来人力资源管理发展趋势
- 第二节 未来的人力资源管理者
 - 一、未来人力资源管理者角色定位
 - 二、未来人力资源管理者应具备的能力
- 第三节 未来图书馆人力资源管理
 - 一、未来图书馆的发展对图书馆人力资源管理的冲击
 - 二、未来图书馆的发展对图书馆员的要求
 - 三、未来图书馆人力资源管理发展趋势
- 参考文献

《图书馆人力资源管理探微》

精彩短评

- 1、给老公买的，他说用得上，不错
- 2、买来写论文用的！只是我有点儿懒，把这差事交给了朋友，哈哈！

《图书馆人力资源管理探微》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com