

《工作社会学》

图书基本信息

书名：《工作社会学》

13位ISBN编号：9787300140964

10位ISBN编号：7300140963

出版时间：2012-7

出版社：中国人民大学出版社

作者：马立克·科尔钦斯基

页数：285

译者：姚伟,马永清

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《工作社会学》

内容概要

《工作社会学》针对传统与现代关于工作的不同观点，系统梳理了经典社会学家韦伯、涂尔干等人关于工作的思想内容，同时也整理了性别角色理论、传统经济学理论、伦理以及后现代社会理论等派别关于工作的理论观点。在内容安排上，《工作社会学》按照理论起源——制度设计——热点问题的逻辑线索进行阐释，并且着重从职业技巧、社会身份、全球化等方面阐释了工作社会学理论如何在实际中运用。工作是当代社会组织的基础。

书籍目录

第一章 导论：相互矛盾的、协作的或相互强化的理论

- 一、本书为何以工作为研究焦点
- 二、本书选择社会理论的标准及原因
- 三、各种社会理论关于工作之分析的异同
- 四、整合还是不可兼容

第二章 马克思主义与工作分析

- 一、马克思关于工作的分析
- 二、“现代工业”条件下的工作场景：资本主义与阶级
- 三、商品拜物教
- 四、劳动的二重性与劳动过程的再分析
- 五、集体主义、控制与反抗
- 六、阶级的危害
- 七、马克思主义及其发展

第三章 马克斯·韦伯与科层制铁笼

- 一、韦伯的强调背景的研究：德国传统的重要性
- 二、黑格尔、康德以及组织行为的道德问题
- 三、狄尔泰与实证主义问题
- 四、马克思与意识形态问题
- 五、韦伯、尼采与权力意志
- 六、老板真的做了什么？科层制的语法与词汇
- 七、提出一种组织语法：作为一种理解工具的理想类型
- 八、关于科层制的竞争性语法的反讽式理解的初探
- 九、日益坚固的铁笼：对强制控制的一种反讽性理解
- 十、结论

第四章 涂尔干的组织文化观

- 一、涂尔干与社会科学
- 二、组织文化的诸多含义
- 三、组织有文化吗？一种涂尔干视角
- 四、文化会起什么作用？涂尔干认为，文化可以建构内聚力
- 五、作为社会决定论者而非文化决定论者的涂尔干
- 六、涂尔干论仪式与典礼
- 七、涂尔干的“失范”概念：文化崩溃与法人贪婪
- 八、文化能否一夜之间创造出来？涂尔干的“宇宙大爆炸”
- 九、作为自成一格的社会事实的文化：外生性的问题
- 十、作为一种网络过程的外生文化
- 十一、作为一种“背景影响”的文化后果
- 十二、结论

第五章 女权主义的工作理论

- 一、社会理论与女权主义浪潮
- 二、揭开劳动力市场结构的秘密
- 三、工作对于组织的性别化与性别化的工作组织
- 四、日常生活中的自我呈现，或者自我呈现的戏剧
- 五、工作中的身体：组织的身体化与美感劳动
- 六、从后现代转向回归男权制
- 七、女权主义的未来

第六章 福柯理论、后现代思潮与工作分析

- 一、术语的约定

- 二、后现代与工作分析
- 三、与福柯一起工作
- 四、福柯与马克思的相似性
- 五、福柯与性
- 六、“非工作”与工作之间的延异
- 七、结论

第七章 劳动力市场分析的经济学方法

- 一、劳动力市场的经济学方法
- 二、正统方法的一般化
- 三、经济学方法在劳动力市场分析中的应用
- 四、结论

第八章 制度经济学与工作分析

- 一、制度经济学的起源与特征
- 二、制度经济学对于工作分析的贡献
- 三、老制度经济学的缺陷、遗漏与复苏的可能性

第九章 工作的经济世界：把经济社会学与工作社会学统一起来

- 一、引言
- 二、与工作相关的经济学理论
- 三、交换与劳动：经济社会学对于理解工作的贡献
- 四、结论：经济社会学与工作社会学

第十章 组织社会学与工作分析

- 一、组织社会学
- 二、组织社会学与工作
- 三、关注工作与家庭之间的平衡
- 四、结论

第十一章 工作的道德问题

- 一、道德理论回顾
- 二、社会与（工作和就业的）道德
- 三、作为一种“失控的世界”的全球经济
- 四、“核心”与“边缘”、“有”与“无”的伦理学
- 五、结论

第十二章 技术与工作

- 一、关于技术与工作之间关系的探讨
- 二、传统研究主题之回顾
- 三、使用信息技术的各种工作模式
- 四、各种分析论题
- 五、结论

第十三章 专业技术工作

- 一、关于专业技术职业的社会学分析
- 二、社会分层
- 三、知识
- 四、男权制
- 五、结论

第十四章 支配性利益集团、全球化与工作理论初探

- 一、关于全球化与工作的各种视角
- 二、作为一种政治工程的全球化
- 三、跨国公司：全球化的软件
- 四、跨国公司与工作：在一定限度内的趋同
- 五、导致工作系统趋同的各种因素

六、导致工作系统趋异的各种因素

七、工作系统的各种不同类型

八、结论

第十五章 身份与工作

一、关于工作与身份的理论

二、工作、道德价值与身份

三、职业与身份

四、工作、身份与组织

五、不断变革的就业结构

第十六章 结论：工作的变迁与理论的机遇

一、工作以及工场中的当代问题

二、各种相互交错的研究

索引

译后记

《工作社会学》

编辑推荐

马立克·科尔钦斯基、兰迪·霍德森、保罗·爱德华兹主编的《工作社会学》针对传统与现代关于工作的不同观点，系统梳理了经典社会学家韦伯、涂尔干等人关于工作的思想内容，同时也整理了性别角色理论、传统经济学理论、伦理以及后现代社会理论等派别关于工作的理论观点。在内容安排上，《工作社会学》按照理论起源——制度设计——热点问题的逻辑线索进行阐释，并且着重从职业技巧、社会身份、全球化等方面阐释了工作社会学理论如何在实际中运用。工作是当代社会组织的基础。

《工作社会学》

精彩短评

- 1、这本书的框架极好，适合作为工作理论的入门读物，每章自成体系，可以跳读，也可以结合起来读，唯一不足是撰稿人水平和层次并不统一，每篇的感觉略有些散
- 2、主要是作为工具书来查文献用的。不过对于我来说，把研究的对象从“工作”的视角来观察还是最近的事情，人总是一步一步来的。

《工作社会学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com