

《公益性社会组织约束机制研究》

图书基本信息

书名：《公益性社会组织约束机制研究》

13位ISBN编号：9787500497622

10位ISBN编号：7500497628

出版时间：2011-4

出版社：中国社会科学出版社

作者：杨道波

页数：336

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《公益性社会组织约束机制研究》

内容概要

公益性社会组织约束机制研究，ISBN：9787500497622，作者：杨道波 著

《公益性社会组织约束机制研究》

作者简介

杨道波，男，1973年生，山东莘县人，法学博士。聊城大学法学院副教授，副院长，校聘第三层次优秀人才。2010年于南京师范大学法学博士后流动站完成博士后研究工作。主要从事经济法、社会法以及慈善法等教学与研究工作。主持完成国家社会科学基金项目、中国博士后基金一等资助项目、聊城大学社科基金项目各一项。参与完成国家社会科学基金项目、教育部项目、司法部项目以及国务院西部办项目等课题的研究工作。曾发表论文三十余篇，出版专著一部，参编教材一部。

《公益性社会组织约束机制研究》

书籍目录

第一章 前言

- 一 研究背景
- 二 研究现状与问题提出
 - (一)国外研究现状
 - (二)国内研究现状
 - (三)研究现状简评及问题提出
- 三 研究意义
 - (一)理论意义
 - (二)现实意义
- 四 研究的基本方法
 - (一)历史研究方法
 - (二)比较分析方法
 - (三)规范分析方法
 - (四)实证分析方法
- 五 研究的成果与结论

第二章 公益性社会组织及其约束机制界定

- 一 社会组织
- 二 公益性社会组织
 - (一)社会组织分类及立法演变
 - (二)公益性社会组织内涵之厘定
 - (三)公益性社会组织的主要形态
 - (四)公益性社会组织与互益性社会组织、慈善组织和公益

.....

第三章 公益性社会组织约束机制理论基础

第四章 公益性社会组织的内部约束：内部治理结构

第五章 公益性社会组织的外部约束(I)：行政监管机制

第六章 公益性社会组织的外部约束()：社会监督机制

第七章 公益性社会组织约束机制实现的保障：信息披露制度

参考文献

后记

《公益性社会组织约束机制研究》

章节摘录

相对于互益性社会组织而言，公益性社会组织的治理更为迫切。这是因为，公益性社会组织在利益追求上以“公共利益”为其主要目标，这一点不同于互益性社会组织的“私人利益”或者“团体利益”目标，因此，公益性社会组织在利益追求上显然更高远。不仅如此，在大多数国家，与互益性社会组织相比，公益性社会组织享受了更多的国家税收优惠、直接财政补贴、政府采购优惠和优先权等诸多方面的待遇。公益性社会组织显然具有相对较高的公共性，其承担着更高的社会责任。因此，公益性社会组织更需要良好的治理。相对于营利性组织和互益性社会组织，社会公众对于公益性社会组织抱有更多、更高的期望，人们一般也不会轻易相信这类组织会向营利性组织那样出现欺诈、代理丑闻，因而，公益性社会组织内部的丑闻也更加令人难以接受；而且，相对于营利性组织和互益性社会组织，公益性社会组织的志愿性更强。从公益性社会组织的产生来看，公益性社会组织较早产生于人们的志愿行动，是人们志愿组合和爱心释放的结果。因此，早期的公益性社会组织以志愿人员为主。随着公益性社会组织的发展，尽管志愿人员的比例有所降低，但公益性社会组织内部管理人员中志愿者仍旧占有相当的比例，甚至有很多国家对于组织中志愿人员所占的比例直接以立法的形式作出强制性规定。因此，社会组织必须拥有良好的治理，否则不仅难以继续吸引更多、素质更高的志愿者，而且也会造成社会资源的严重浪费。金锦萍博士提出“非营利法人的志愿性特征也暗示着对内部治理结构的要求。为了维护它们的志愿性特征，非营利组织必须有健全的内部治理程序，能够为成员参加组织活动提供有意义的机会”。再者，随着社会组织管理人员的职业化和专业化，公益性社会组织的治理变得更具有理论和实际意义。……

《公益性社会组织约束机制研究》

精彩短评

- 1、基于法学视角的博士论文成果
- 2、书的内容不错，就是封面显得有些脏，也有一些褶皱。
- 3、帮爸爸买的，他说很好
- 4、这书体系很严密，很适合当教科书.....
- 5、文明社会需要公益性组织的良性互动。
- 6、国内关于公益组织的研究资料真的真的很少，这本书的思路已经基本成熟了。估计一般没人看。
。。
- 7、给我发了两套同样的书，想要退货，说是可以在24小时内解决，结果都三天了，还是等待审核。。
。。。

《公益性社会组织约束机制研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com