

《人员测评原理与方法》

图书基本信息

书名：《人员测评原理与方法》

13位ISBN编号：9787300166568

10位ISBN编号：7300166563

出版时间：2012-11

出版社：中国人民大学出版社

作者：侯典牧

页数：282

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人员测评原理与方法》

内容概要

侯典牧等编著的《人员测评原理与方法》力求反映人员素质测评的最新成果，并在借鉴其他教材优点的基础上根据学生的学习规律将教学内容具体分为四部分：人员测评概论，人员测评的内容与类型，人员素质测评工具的建立、实施与评鉴，人员测评的应用。《人员测评原理与方法》尤其强调可操作性和实用性、直观性和易懂性，以便学生能够学以致用。

书籍目录

第一篇 人员测评概论

第一章 素质测评

第一节 素质测评概述

第二节 素质测评的发展历史

第三节 人员素质测评的理论依据

第二章 人员测评

第一节 人员测评的功用与原则

第二节 人员素质测评的组成部分与正确的测评观

第三节 测评实施程序概览

第二篇 人员测评的内容与类型

第三章 知识测评

第一节 知识测评概述

第二节 知识测评的题型及编写

第三节 知识测评试卷的编排与组织

第四章 个性品质测评

第一节 气质测评概述

第二节 卡特尔16种人格因素测评概述

第三节 行为风格测评

第四节 职业兴趣测评概述

第五节 职业价值观测评概述

第五章 智能测评

第一节 智力测评

第二节 职业能力测评

第三节 创造力测评

第六章 企业常用的其他测评与调查

第一节 员工工作满意度测评

第二节 领导行为测评

第三节 团队角色测评

第三篇 人员素质测评工具的建立、实施与评鉴

第七章 胜任素质测评

第一节 胜任素质模型及胜任素质测评

第二节 行为事件访谈法

第八章 人员素质测评指标—标准体系

第一节 人员素质测评指标—标准体系概述

第二节 人员素质测评指标—标准体系的确定方法

第三节 人员素质测评指标—标准体系的操作制定

第九章 测评的实施

第一节 测评的实施过程

第二节 测评实施的结果

第十章 测评工具的评鉴技术与优化方法

第一节 测评项目分析技术

第二节 测评的信度

第三节 测评的效度

第四篇 人员测评的应用

第十一章 个人资料的分析与评鉴

第一节 个人简历分析方法

第二节 职位申请表的分析技术

第三节 个人资料虚假信息的识别与取证

第十二章 面试与情境测评

第一节 面试

第二节 结构化面试

第三节 公文筐测验

第四节 无领导小组讨论

第十三章 人员素质测评综合应用案例

第一节 结构化面试设计案例

第二节 企业营销人员素质测评方法案例

第三节 品牌推广人员的素质测评案例

参考文献

《人员测评原理与方法》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com