

《江苏省公务员录用考试专用教材》

图书基本信息

书名：《江苏省公务员录用考试专用教材》

13位ISBN编号：9787113125356

10位ISBN编号：7113125352

出版时间：2011-2

出版社：中国铁道出版社

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《江苏省公务员录用考试专用教材》

内容概要

《江苏省公务员录用考试专用教材:面试攻略及全真试题(2011-2012升级版)》对公考面试的本质、形式、应对策略等方面的内容进行了科学的归纳,讲述深入浅出,逻辑层次明确。尤其是对于不同程度的读者,都能够使其快速找到有用的内容进行研读,可以说是一本理论性与实用性高度结合的“实战手册”。

书籍目录

致读者

第一章 面试基础知识

第一节 面试概述

- 一、面试的概念
- 二、公务员面试特点
- 三、面试方法的分类
- 四、面试的作用

第二节 面试的构成要素

第三节 面试测评要素

- 一、自我认知与拟任职位的匹配性
- 二、计划、组织、协调能力
- 三、人际关系处理能力
- 四、应变能力与情绪自我控制
- 五、综合分析能力
- 六、联想与拓展
- 七、言语表达能力
- 八、综合气质

第二章 面试的实施

第一节 面试的命题

- 一、公务员面试题命题情况
- 二、面试命题的基本原则
- 三、面试命题的要求
- 四、面试题的特点
- 五、面试题本
- 六、面试题命题的程序

第二节 应试者面试流程

- 一、确定为面试对象
- 二、资格复审
- 三、面试报到抽签
- 四、候考
- 五、进入考场
- 六、答题
- 七、退场
- 八、公布成绩
- 九、面试结束

第三节 面试评分

- 一、面试评分的观测要素
- 二、面试评分的标准
- 三、面试评分表

第四节 面试考官

- 一、面试考官的构成
- 二、两点重要说明
- 三、面试考官的能力要求
- 四、面试考官评分的心理活动
- 五、面试考官评分的注意事项

第五节 面试考场

- 一、面试考场的选择

- 二、面试考场的布置
- 三、熟悉考场
- 第三章 结构化面谈法测评要素、适用题型及答题技巧
 - 第一节 自我认知与拟任职位的匹配性
 - 一、概述
 - 二、个人背景介绍
 - 三、求职动机介绍
 - 四、自我经验分析
 - 五、负面评价
 - 第二节 计划组织能力
 - 一、概述
 - 二、组织活动
 - 三、组织调查
 - 四、工作计划
 - 第三节 人际关系处理能力
 - 一、概述
 - 二、常规型
 - 三、挫折型
 - 四、两难型
 - 第四节 应变能力与情绪自我控制
 - 一、概述
 - 二、紧急事务处理
 - 第五节 综合分析能力
 - 一、概述
 - 二、社会现象分析型
 - 三、漫画分析型
 - 四、言辞分析型
 - 第六节 联想与拓展
 - 一、概述
- 第四章 无领导小组讨论面试的应对策略
 - 第一节 无领导小组讨论面试概述
 - 一、什么是无领导小组讨论
 - 二、无领导小组讨论的功能
 - 三、无领导小组讨论的特点
 - 第二节 无领导小组讨论面试的实测程序
 - 一、实施前的准备
 - 二、开始阶段
 - 三、讨论阶段
 - 四、总结汇报阶段
 - 五、整理记录、评议、评分阶段
 - 六、分数整合及最终结果的判定
 - 七、应试者得分的确认与保存
 - 第三节 无领导小组讨论的命题要求
 - 一、无领导小组讨论题目的一般要求
 - 二、无领导小组讨论题目的编制步骤
 - 三、无领导小组讨论题目指导语的基本要求
 - 四、无领导小组讨论题目的主要类型
 - 五、无领导小组讨论题目内容的基本要求
 - 六、编制无领导小组讨论题目时的其他注意事项

第四节 无领导小组讨论的结果判定

- 一、结果判定的原则
- 二、结果判定的一般过程
- 三、结果判定的测评要素
- 四、考官在评判中的注意事项

第五节 无领导小组讨论的评分标准

- 一、无领导小组讨论的计分方式
- 二、无领导小组讨论的计分内容

第六节 无领导小组讨论应试策略及技巧

- 一、无领导小组讨论应试注意事项
- 二、无领导小组讨论应试十八大技巧

第七节 无领导小组讨论面试真题及实例点评

- 一、无领导小组讨论题目分类
- 二、无领导小组讨论真题实例

第五章 其他常用面试方法的应对策略

第一节 情景模拟

- 一、情景模拟的概念与特点
- 二、题目编制
- 三、情景模拟的实施
- 四、情景模拟的结果评定
- 五、情景模拟的试题类型及答题套路
- 六、情景模拟的应对策略

第二节 文件筐测验

- 一、文件筐测验的概念与特点
- 二、文件筐测验的题目编制
- 三、文件筐测验的实施
- 四、文件筐测验的结果评定
- 五、文件筐测验的试题类型及答题套路
- 六、公文注意事项

第六章 面试准备与实战技巧

第一节 面试形象准备

- 一、面试服饰准备
- 二、面试仪容准备
- 三、面试举止仪表

第二节 面试实战准备

- 一、考试前一天
- 二、考试当天去考点之前的准备
- 三、进入考场候考区前
- 四、在考场候考区期间
- 五、进入考场
- 六、开始答题
- 七、离开考场

第三节 面试考场言语技巧

- 一、“我”字的使用
- 二、发表意见的技巧
- 三、怎样做，恰当的解释
- 四、如何提升面试语言的逻辑性
- 五、借“口”说话

第四节 如何缓解面试前焦虑、紧张情绪

- 一、焦虑的症状及产生原因
- 二、一般缓解紧张焦虑的方法
- 三、用专业心理咨询方法缓解焦虑

第七章 心理素质测评

第一节 心理素质测评概述

- 一、什么是心理素质测评
- 二、公务员心理素质测评的作用
- 三、心理素质测评的方式
- 四、正确对待心理素质测评

第二节 心理素质测评试题举例

第三节 公务员考试中常用的其他心理测试形式

- 一、能力测评
- 二、焦虑情绪测量
- 三、情绪稳定性测试
- 四、工作记忆广度测试
- 五、暗示性测试
- 六、投射测验

第八章 历年面试培训学员心得体会

第九章 中央国家机关及江苏省公务员录用考试面试真题及解析

第一节 中央国家机关公务员录用考试面试真题及解析

第二节 江苏省公务员录用考试面试真题及解析

附录

中华人民共和国公务员法

国家公务员行为规范

国家公务员通用能力标准框架

国家公务员录用面试暂行办法

国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则

人事部、卫生部关于印发《公务员录用体检通用标准(试行)》的通知

公务员录用体检通用标准(试行)

公务员录用规定(试行)

《江苏省公务员录用考试专用教材》

编辑推荐

《江苏省公务员录用考试专用教材：面试攻略及全真试题（2011-2012升级版）》适用于江苏省公务员、事业单位、大学生村官、选调生、军转干招考。

精彩短评

1、还好吧 不过没想象中的好

《江苏省公务员录用考试专用教材》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com