

《行政职业能力测验》

图书基本信息

书名：《行政职业能力测验》

13位ISBN编号：9787113119942

10位ISBN编号：7113119948

出版时间：2010-10

出版社：中国铁道出版社

作者：裴亦非 编

页数：466

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《行政职业能力测验》

内容概要

《行政职业能力测验考试一本通(2011高分训练一本通)》集辅导教材、历年真题详解和备考模拟试卷于一身，全面、实用、针对性强。其内容包括《行政职业能力测验》《申论》《公共基础知识》三个分册。各册均严格按照2011年公务员录用考试大纲编写，贴近最新命题规律，结构严谨、内容翔实、考点突出、便于自学，是理想的应试指导书。

《申论》考试一本通，主要是根据中央机关以及地方的公务员录用考试大纲精神，针对中央及地方“申论”考试内容编写的。本教材从全面地培养应试者阅读理解能力、概括能力、综合分析能力及提出问题和解决问题的能力入手，揭示申论的命题规律和趋势，通过典型真题透析，传授申论应试方法和技巧；通过自测演练同步练习，总结申论应试作答的规律，最终达到全面提高的目的；最后通过模拟练习，体验实战的特点。《行政职业能力测验考试一本通(2011高分训练一本通)》的突出特点是：系统介绍应试必备理论，展示政府工作常规思路，体现分析思考问题的角度，传授解决问题的方法。

《行政职业能力测验》

书籍目录

中央机关及其直属机构2011年度考试录用公务员公共科目考试大纲致读者第一部分 应试指导 第一章 行政职业能力测验考试考生须知 第一节 什么是行政职业能力测验考试 第二节 行政职业能力测验考试高分策略 第三节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势第二部分 言语理解与表达 第二章 逻辑填空 第一节 逻辑填空的考情分析 第二节 逻辑填空的相关知识 第三节 逻辑填空的常考题型与解题方法 高分强化同步训练 第三章 阅读理解与语句表达 第一节 阅读理解与语句表达的考情分析 第二节 阅读理解与语句表达的相关知识 第三节 语句表达的常考题型与解题方法 第四节 阅读理解的常考题型与解题方法 高分强化同步训练第三部分 数量关系 第四章 数字推理 第一节 数字推理的考情分析 第二节 数字推理的相关知识 第三节 数字推理的常考题型与解题方法 高分强化同步训练 第五章 数学运算 第一节 数学运算的考情分析 第二节 数学运算的相关知识 第三节 数学运算的常考题型与解题方法 高分强化同步训练第四部分 判断推理 第六章 图形推理 第一节 图形推理的考情分析 第二节 图形推理的相关知识 第三节 图形推理的常考题型与解题方法 高分强化同步训练 第七章 定义判断 第一节 定义判断的考情分析 第二节 定义判断的相关知识 第三节 定义判断的常考题型与解题方法 高分强化同步训练 第八章 类比推理 第一节 类比推理的考情分析 第二节 类比推理的相关知识 第三节 类比推理的常考题型与解题方法 高分强化同步训练 第九章 逻辑判断 第一节 逻辑判断的考情分析 第二节 逻辑判断的相关知识 第三节 逻辑判断的常考题型与解题方法 高分强化同步训练第五部分 资料分析 第十章 资料分析概述 第一节 资料分析的考情分析 第二节 资料分析的相关知识第六部分 常识判断第七部分 真题演练第八部分 考前冲刺

第一部分 应试指导 公务员录用考试经过十多年的发展，考试的程序、形式、试题结构、试题范围已经非常规范、成熟。近年来更是呈现出科学性不断加强，难度相应加大，对应试者理解和运用知识的能力要求不断提高的趋势，具体表现在测试理解、应用、综合能力的试题分布日益合理，试题的难度呈正态分布，中等难度的试题增多，增强了考试的区分度。因此，对应试者而言，打一场有准备之仗和有把握之仗至关重要。本部分应试指导的内容，目的就是要帮助应试者知晓公务员录用考试行政职业能力测验部分的基本要求、高分策略，为有效备考打下一个方法论基础，使考取理想成绩成为现实。

第一章 行政职业能力测验考试考生须知 行政职业能力测验是公务员录用考试的一个重要组成部分，它主要测查应试者适应公共管理工作所必需的表达能力、抽象思维能力、逻辑判断能力、分析问题解决问题的能力、应变能力和信息处理能力等最基本的的能力。公务员作为依法履行公职，承担着管理国家事务和社会公共事务职能的特殊群体，代表国家行使行政权力，不但要具备一般的职业能力，还要具备一定的特殊能力，即一定的政治素质，处理解决各种矛盾的能力，一定的文字表达能力，同时还要具备较强的综合能力和科学的思维方式。因此，行政职业能力测验是一种能够通过客观化纸笔测验方式进行，旨在测查与公务员职业密切相关的基本素质和能力要素的人才测评手段。

第一节 什么是行政职业能力测验考试 一、考试特点 行政职业能力测验考试的突出特点在于它是一种能力测验。因此，这种考试测查的程序、命题原理、试卷结构都是围绕这一特点展开的。其目的是尽可能地知晓应试者从事行政工作的潜能与差异。

1. 行政职业能力测验的客观性和公平性 行政职业能力测验作为一种人才测评手段，在试卷上具有不同角度、不同学科、不同形式的结构特点；在内容上打破了不同学科的界限，适合绝大多数的应试者，体现了公平性和公正性。同时，行政职业能力测验的试题，全部采用客观性试题，既保证了考试的客观性，又有利于现代化阅卷手段的应用。

2. 行政职业能力测验命题的严肃性和权威性 行政职业能力测验的试题是由承担公务员招考职能的部门汇集国内有关专家，根据公务员必备的基本素质和能力要求，按照科学的人才测评方式进行命题。试题的难度呈正态分布，考试的区分度较强，其试卷结构、材料选用具有严肃性和权威性等特点。

3. 行政职业能力测验的否决性 通过了行政职业能力测验的考试，说明了应试者已经具备了进入国家机关工作的必要条件，但并非充分条件。

《行政职业能力测验》

精彩短评

1、书的质量不错，但是都没用上，可惜了

《行政职业能力测验》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com