

# 《面试分析与最新面试题分类精解》

## 图书基本信息

书名：《面试分析与最新面试题分类精解》

13位ISBN编号：9787300130767

10位ISBN编号：7300130763

出版时间：2010-12

出版社：中国人民大学出版社

作者：王甫银 编

页数：315

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《面试分析与最新面试题分类精解》

## 内容概要

《面试分析与最新面试题分类精解》内容主要包括：第一章公务员录用考试面试概述、第一节面试的类型、特点及作用、第二节结构化面试测评要素及试题类型、第三节结构化面试题本结构与评分标准、第四节结构化面试的流程、第二章结构化面试分类分析与试题精解、第一节综合分析能力类试题分析、第二节人际交往能力类试题分析、第三节计划、组织、协调能力试题分析、第四节应对变化与自我控制能力试题分析、第五节求职动机与拟任职位匹配性试题分析、第三章无领导小组讨论试题分析、第一节无领导小组讨论概述、第二节无领导小组讨论的组织程序及评分规则和第三节无领导小组讨论的解题技巧及注意事项等等。

# 《面试分析与最新面试题分类精解》

## 书籍目录

第一章 公务员录用考试面试概述 第一节 面试的类型、特点及作用 第二节 结构化面试测评要素及试题类型 第三节 结构化面试题本结构与评分标准 第四节 结构化面试的流程第二章 结构化面试分类分析与试题精解 第一节 综合分析能力类试题分析 第二节 人际交往能力类试题分析 第三节 计划、组织、协调能力试题分析 第四节 应对变化与自我控制能力试题分析 第五节 求职动机与拟任职位匹配性试题分析第三章 无领导小组讨论试题分析 第一节 无领导小组讨论概述 第二节 无领导小组讨论的组织程序及评分规则 第三节 无领导小组讨论的解题技巧及注意事项第四章 面试真题及精解 第一节 2008年部分中央机关及省、区、市面试试题及精解 第二节 2009年部分中央机关及省、区、市面试试题及精解 第三节 2010年部分中央机关及省、区、市面试试题及精解第五章 公务员面试准备 第一节 仪表准备 第二节 资料准备 第三节 心理准备第六章 公务员面试技巧及注意事项 第一节 言语技巧 第二节 非言语技巧 第三节 应变技巧 第四节 结束面试的技巧 第五节 面试的基本注意事项第七章 面试相关政策与规定 文件一 国家公务员通用能力标准框架(试行) 文件二 国家公务员录用面试暂行办法 文件三 国务院工作部门面试考官资格管理暂行细则 文件四 公务员录用体检通用标准(试行) 文件五 公务员录用体检表 文件六 公安机关录用人民警察体检项目和标准 文件七 公安机关录用人民警察体能测评项目和标准 文件八 公安机关录用人民警察体能测评实施规则 文件九 中华人民共和国公务员法

## 章节摘录

第一章 公务员录用考试面试概述 第一节 面试的类型、特点及作用 一、面试的概念及其类型 面试是一种在特定场景下，经过精心设计，通过主考官与应试者面对面的观察、交谈等双方沟通方式，了解应试者素质特征、能力状况以及求职动机等的人员甄选方式。“在特定场景下”的特点是面试与日常的观察、考察等测评方式的最大区别，日常的观察、考察，虽然也少不了面对面的观察与交谈，但那是在自然场景下进行的。“精心设计”的特点使面试与一般性的交谈、面谈相区别，交谈与面谈，强调的只是面对面的直接接触形式与情感沟通的效果，它并非经过精心设计。“面对面的观察、交谈等双方沟通方式”，不但突出了面试“问”、“听”、“察”、“析”、“判”的综合性特色，而且使面试与一般的口试、笔试、操作演示、背景调查等人员素质测评的形式也区别开来了。面试强调的只是口头语言的测评方式及特点，而面试还包括对非口头语言行为的综合分析、推理与判断。 面试的种类主要有以下几种：结构化面试，无领导小组讨论，情景模拟面试，文件筐测试，即席演讲。而其中最重要并且应用最为广泛的是结构化面试和无领导小组讨论。下面将分别介绍这五种面试形式。 （一）结构化面试 结构化面试是当前面试实践中应用最广的一种面试方法，公务员录用考试、公开选拔党政领导干部面试、竞争上岗、事业单位公开招聘等都把它作为一种主要方法。 1. 什么是结构化面试

## 精彩短评

1、还没有深入看，正在研究中

# 《面试分析与最新面试题分类精解》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)