

《2010年党政领导干部公开选拔》

图书基本信息

书名：《2010年党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材》

13位ISBN编号：9787511807984

10位ISBN编号：7511807984

出版时间：1970-1

出版社：法律

作者：李永新 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《2010年党政领导干部公开选拔骸

内容概要

《2010年党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材:中公教育·申论与写作》共分八章,绪论部分首先对党政领导干部公开选拔和竞争上岗工作的发展历程,从宏观高度做了一个鸟瞰,重点对两个暂行规定、最新考试大纲做了详尽深刻的解读,把脉考试变化,指明备考方向。指出公开选拔和竞争上岗申论与写作考试重在考查两种能力:分析解决问题能力和文字表达能力,考生必须注重平时的历练和积累,把理论素养、公共知识素养、政策法规水平等基本素质同分析解决问题能力、文字表达能力有机地统一于申论、写作考试的作答过程中,为应试成功奠定最现实、最可靠的基础。

《2010年党政领导干部公开选拔》

作者简介

李永新，中公教育首席研究与辅导专家。毕业于北京大学政府管理学院。具有深厚的公务员考试核心理论专业背景，具有极其丰富的公务员考试实战经验，对中央国家机关和各省公务员招考有博大精深的研究，主持研发自成体系、独具特色、效果显著的公务员考试辅导课程和全系列教材。讲授深刻、系统、精彩，极受考生欢迎。

书籍目录

第一章 绪论 第一节 公开选拔领导干部工作综述 一、公开选拔领导干部工作的发展历程 二、公开选拔领导干部工作的发展趋势 第二节 全面解读《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》 一、《暂行规定》对公选工作的核心界定 二、《暂行规定》对公选考试与考察人数比例的要求 三、《暂行规定》对公选报名人员资格要求的要求 四、《暂行规定》对公选考试工作的要求 五、“公选”与“竞岗”两个《暂行规定》之异同 第三节 解读《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》 一、《考试大纲》的目的和作用 二、《考试大纲》最突出的特点 三、《考试大纲》规定的考试科目和内容 四、《考试大纲》规定的笔试测评要素 五、《考试大纲》规定与申论写作考试的关系 本章小结第二章 申论与写作考试概述 第一节 试题的类型和特点 一、申论写作 二、命题作文 三、公文写作 第二节 申论与写作考试的评分标准 一、基本原则 二、总体要求 三、评分标准 四、实例分析 本章小结第三章 公选申论写作 第一节 申论的本质 一、准确理解申论的含义 二、全面把握申论的本质要求 三、申论测查的能力及其实现方式 第二节 申论的材料及其阅读理解 一、申论材料的特点 二、申论材料的类别和作用 三、申论材料的阅读理解方法 第三节 申论的概括题型及其作答方法 一、概括的主要内容 二、概括的主要问题 三、要点加工整理 第四节 综合分析题型及其作答方法 一、阐释型分析 二、评论型分析 第五节 对策拟制题型及其作答方法 一、对策题的解题流程 二、对策的提取方法 第六节 申论的文章写作 一、申论文章的一般要求与特殊要求 二、申论文章的写作思维 三、申论文章的主题和选材 四、申论文章的结构设计 五、评论文与策论文写作范式 第七节 从真题看申论写作考试新动向 本章小结第四章 公选命题作文写作 第一节 命题作文的写作方法 一、命题作文的审题 二、立意 三、破题 四、文章的语言 第二节 限定主题与角度作文的写作方法 一、选准角度正确立意 二、紧扣主题精拟标题 三、文章修改 四、文章卷面 第三节 依据简短材料作文的写作方法 本章小结第五章 公选公文写作 第一节 公文写作方法 一、公文的基本概念 二、公文的写作特点和要求 三、公文的写作方法与实例 第二节 事务文书写作方法 一、事务文书的基本概念 二、事务文书的写作方法与实例 第三节 公文辨析题作答方法 一、内容辨析题的作答方法 二、格式辨析题的作答方法 本章小结第六章 真题点拨与详解 第一节 申论考试真题点拨与详解 【案例导入1】储蓄存款实名制 【案例导入2】争当发展排头兵 【案例导入3】医疗卫生事业 【案例导入4】节能减排工作 第二节 命题作文真题点拨与详解 【案例导入1】论权力是一把双刃剑 【案例导入2】考核评价领导干部政绩 【案例导入3】生态文明与文明发展 【案例导入4】坚持群众路线 第三节 公文写作真题点拨与详解 【案例导入1】讲话稿 【案例导入2】请示第七章 公选申论与写作考试热点精读 第一节 必备理论热点 一、政治文明建设 二、经济建设 三、民生社会建设 四、思想文化建设 五、生态文明建设 第二节 时政社会热点 一、时政热点 二、社会热点第八章 热点写作范文精选 【范文1】政府和干部诚信主题 【范文2】读书学习主题 【范文3】道德修养主题 【范文4】开拓创新主题 【范文5】求真务实主题 【范文6】依法办事主题 【范文7】科学决策主题 【范文8】关心群众主题 【范文9】权力监督主题 【范文10】廉洁自律主题 【范文11】建设服务型政府主题 【范文12】政府监督主题 【范文13】努力做人民满意的公务员主题 【范文14】领导干部自重主题 【范文15】提高领导干部识人用人水平主题 【范文16】领导干部善于利用媒体主题 【范文17】对“破窗效应”的思考主题 【范文18】发展低碳经济的战略思考主题 【范文19】论当代青年的核心价值观主题 【范文20】谈领导班子和谐共事主题附录一 公开选拔党政领导干部工作暂行规定附录二 党政机关竞争上岗工作暂行规定附录三 党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲附录四 中国共产党机关公文处理条例附录五 国家行政机关公文处理办法附录六 国家行政机关公文格式

章节摘录

2009年9月8日，中组部颁布修订后的《党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试大纲》，这是党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试的标准和依据，对报考者的备考复习具有导向作用。《考试大纲》与《党政领导干部选拔任用工作条例》和《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》一起，共同构成了我们认识“公选”考试最权威、最基本的法规性文件依据。

《孙子兵法》有云：不知敌之情者，非胜之主也。不明敌情、不了解作战对象和作战条件者，不是称职的将帅，不可能成为战争的主宰。考场如战场，考试也是战争，同样需要从战争中学习战争。欲明“公选”敌情者，须从解读文件入手。了解文件对报名人员资格条件的要求，了解文件对考试内容、方法和程序的规定。了解考试命题与评分对文件的落实和调适，切实掌握“敌情”，透彻把握考试发展规律和变化趋势，做到敌变我变，随机而动，乘敌之势，制敌先机，是正确备考“公选”的前提。

本章通过总结考试历程、解读《考试大纲》等有关文件，在新时期党政干部人才队伍建设的大背景下，对“公选”考试发展演进的历程作了一个全面的鸟瞰；进而将文件的调整与考试实践相印证，对“公选”申论与写作考试的特点和要求，做了清晰的梳理，使考生明了“公选”“谁能考、考什么、怎么考”，明确学习准备的方向，为应考成功奠定基础。

第一节公开选拔领导干部工作综述一、公开选拔领导干部工作的发展历程党的十一届三中全会以来，我国进入了改革开放和社会主义现代化建设的新时期。与此相适应，干部制度改革也开始了新的探索。其中，采取公开推荐与考试考核相结合的方法选拔领导干部（以下简称“公选”），就是党政领导干部选拔任用制度改革的一次成功探索。

据中组部不完全统计，自2000年《深化干部人事制度改革纲要》颁布至2004年底，全国共有6.8万人次参加了公开选拔考试，从中选拔出厅局级干部1600多人，县处级干部1.6万人，选拔干部人数是20世纪90年代中期统计人数的3倍多。同时，公开选拔也不仅应用于现职实缺干部的选拔，还用于选拔后备干部。

目前，全国各级后备干部人选的确定，大都需要经过公开选拔，选拔的职位层次下至村级，上至副厅级。一方面，在中央的大力推动下，公开选拔领导干部的广度、深度和力度不断加大，通过公开选拔获得任用的领导干部绝对人数大幅增加，新任领导干部中公开选拔的比例持续上升，随着干部人事制度改革的深化，公开选拔制度将为社会各类优秀人才提供更多的从政机会，创造更为广阔的职业发展空间；另一方面，公开选拔对有志于参与中、高层公共事务管理的人才构成了强大的吸引力，人才集聚效应日益增强，正在公务员录用考试之外酝酿另一波“报名热”，大批体制外和体制内人才聚集在同一人口“同场竞技”的结果，将推高公选考试的竞争度，意味着每个报考者的胜出更加困难，必须付出更多努力，在更高层次上进行准备。

《2010年党政领导干部公开选拔骸

编辑推荐

《2010年党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试教材：中公教育·申论与写作》严格照中组部党政领导干部公开选拔和竞争上岗考试新大纲编写。精准把握命题趋势，权威解读最新大纲，系统优化答题技巧，切实提高写作水平。 人气火爆的职考家园，实时更新的免费资料。即时专业的在线答疑，迅捷权威的辅导资讯。丰富多彩的公考活动，方便快捷的图书商城。

《2010年党政领导干部公开选拔骸

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com