

# 《公务员录用面试技巧》

## 图书基本信息

书名：《公务员录用面试技巧》

13位ISBN编号：9787306023162

10位ISBN编号：7306023160

出版时间：2004-8

出版社：中山大学出版社

作者：刘汉民

页数：152

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《公务员录用面试技巧》

## 前言

为了帮助广大考生在公务员录用面试中取得优异成绩，作者在研究面试规律和总结教学经验的基础上撰写了《公务员录用面试技巧》一书。本书2004年由中山大学出版社出版后得到了广大读者的好评，他们认为本书理论联系实际，面试的技巧阐述全面具体，而且在实践中切实可行，不但对他们参加面试提供了很大的帮助，而且对他们以后的工作也具有重要的指导作用。考生的中肯评价，是对作者劳动和智慧的充分肯定，作者无疑感到莫大的欣慰。为了不辜负广大读者和考生的厚爱，作者又对历年来国家和地方有关公务员录用面试题进行了认真的研究，进一步认识了面试的规律和发展趋势。面试主要是检验考生理解、分析、概括和语言表达能力，同时，围绕这些能力试题的设计朝着多元化的方向发展。因此，考生要取得优异成绩，不但要具备一定或深厚的知识积累，更重要的是将这些知识积累转化为能力。这就需要掌握一定的方法，或者说一定的技巧。如果没有掌握一定的方法或技巧，即便有深厚的知识，也难以回答好面试题。基于这一认识，作者对原书中的方法，再结合考试的实际进行了进一步的梳理，对概括、分析和表达等方法或技巧作了进一步的阐述，同时加强了实战的演练，在阐述每一种方法后，都运用具体的实例加以说明，并以单项训练作为辅助。附录部分增加了配套的结构化面试题，供考生模拟演练。尤其值得一提的是，本书还特别增加了分析的理论武器，即中国特色的社会主义理论体系，帮助考生从更高层次上掌握分析、概括和表达等方法，并能真正运用到考试当中，从而在激烈的竞争中取得成功。本书虽然没有介绍什么模式、框架，但是有切合实际的方法或技巧。掌握这些方法或技巧，就可以以不变应万变，对面试题做出符合要求和合乎逻辑的回答。我们相信，本书一定能够帮助广大考生展开坚硬翅膀，实现做一名合格的国家公务员的理想。

# 《公务员录用面试技巧》

## 内容概要

《公务员录用面试技巧(最新修订)》共分11章，第一章阐述了公务员录用面试的含义、特征、内容和作用；第二章介绍了公务员录用面试的理论武器；第三章阐述了公务员录用面试的思维技巧；第四章阐述了公务员录用面试的逻辑技巧；第五章阐述了公务员录用面试的语言技巧；第六章阐述了公务员录用面试的体态语言技巧；第七章着重阐述了公务员录用面试各类问题的答题技巧；第八章阐述了公务员录用面试预防和化解危机的技巧；第九章阐述了公务员录用面试的礼仪技巧；第十章阐述了公务员录用面试前的准备技巧；第十一章阐述了公务员录用面试应该注意的问题。为了使考生了解和熟悉公务员录用面试试题，《公务员录用面试技巧》根据近年来公务员录用面试试题及其发展趋势附录了面试模拟试题，同时还附录了有关文件，以供广大考生参考。

# 《公务员录用面试技巧》

## 书籍目录

第一章 公务员录用面试概述 一、公务员录用面试的含义 二、公务员录用面试的特征 三、公务员录用面试的重要意义 四、公务员录用面试的内容第二章 公务员录用面试的理论武器 一、邓小平建设有中国特色社会主义理论 二、“三个代表”重要思想 三、科学发展观 四、社会主义荣辱观 五、社会主义和谐社会第三章 公务员录用面试的思维技巧 一、抽象思维 二、发散思维 三、逆向思维 四、二面神思维第四章 公务员录用面试的逻辑技巧 一、逻辑思维基本规律的运用技巧 二、逻辑推理的运用技巧第五章 公务员录用面试的语言技巧 一、面试语言的特点 二、准确地运用词语 三、恰当地运用语句 四、适当地运用修辞手法第六章 公务员录用面试的体态语言技巧 一、体态语言运用的原则 二、恰当地调动面部表情 三、保持良好的身体姿态 四、充分发挥手势语言的作用 五、注意运用服饰语言第七章 公务员录用面试答题技巧 一、公务员录用面试答题的基本原则 二、面试者个人背景资料类问题答题技巧 三、面试者求职动机类问题答题技巧 四、综合分析能力类问题答题技巧 五、组织协调能力类问题答题技巧 六、应变能力与自我认识控制能力类问题答题技巧 七、人际关系处理能力类问题答题技巧 八、连词编故事(串词)题型答题技巧 九、演讲类题型答题技巧 十、追问的答题技巧 十一、难题的答题技巧第八章 公务员录用面试预防和化解危机的技巧 一、放松情绪,消除紧张 二、请求重复,弄清内容 三、不懂问题,坦诚相告 四、拨正方向,拉回正题第九章 公务员录用面试的礼仪技巧 一、面试者进入面试单位和考场的礼仪技巧 二、聆听的礼仪技巧 三、答题中的礼仪技巧 四、面试结束时的礼仪技巧第十章 公务员录用面试前的准备 一、掌握单位职位情况,了解领导者风格 二、预测面试试题,草拟答题提纲 三、做好心理准备,酝酿最佳情绪第十一章 公务员录用面试应该注意的问题 一、要注意淡化面试成败的意识 二、要注意保持坚强的自信心 三、要注意保持愉快的精神状态 四、要注意树立对方意识 五、要注意答题语言的简洁流畅性 六、要注意控制自己的心理情绪附录一 公务员录用面试模拟试题附录二 国家公务员录用暂行规定附录三 国务院工作部门面试考官资格管理暂行办法附录四 某市党政群机关公开招考机关工作人员和国家公务员面试实施方案主要参考文献后记

第一章 公务员录用面试概述一、公务员录用面试的含义面试是国家录用公务员一个不可缺少的重要环节。凡是想要进入公务员队伍的人，在笔试成绩合格的情况下，都要参加面试，只有在笔试和面试成绩都合格的情况下，才有可能被录用为国家公务员。因此，面试既不是像有些人所想象的那样简单：只要回答考官提出的几个问题就可以了，没有什么难的，如果语言表达能力强，是完全可以获得高分的；也不像有些人所说的那么复杂：考官非常挑剔，出的题目很难，一般的人都回答不了，显然，这两种认识都是有失偏颇的。一些人之所以有这些偏颇的认识，是因为对公务员录用面试的含义不够了解。所以，我们必须首先了解公务员录用面试的含义。所谓公务员录用面试，是指考官通过与面试者面对面的信息交流，从而了解面试者是否具备所报考职位的相关能力和个人品质的一种考试形式。从公务员录用面试的这一定义中，我们可以体会到面试是一种考官和面试者双向交流的活动。考官为了考察和了解面试者是否具备所报考职位的条件，既要精心设计问题向面试者提问，同时又要认真倾听面试者所回答的问题，还要细心观察面试者的言行举止，从而对面试者作出客观而又公正的评价。面试者为了实现自己加入公务员队伍的愿望，既要十分注意自己的形象，又要通过与考官的交流，即回答问题来展示相关素质，力争取得最佳的面试成绩。由此可见，面试既不是一种简单的口语表达形式，也不是一种复杂的考试手段，而是一种综合测评面试者是否具备所报考职位的相关素质或条件的一种考试方式。所谓是否具备所报考职位的相关素质，这个相关素质从一般意义上说是指心理素质、知识素质、分析问题与解决问题的能力与语言表达能力等各个方面。因此，面试者要想在面试中充分展示自己这些相关方面的素质，如果不掌握一定的技巧或方法，也是难以取得理想的面试效果的。所以，面试者如果在具备所报考职位相关素质的基础上，又掌握了一定的面试技巧和方法，那么就完全有可能在面试中取得较优异的成绩，从而实现自己加入公务员队伍的美好愿望。

# 《公务员录用面试技巧》

## 后记

每当公务员录用笔试成绩公布后，就有一些学生找我商讨有关面试答题的问题。他们认为，面试这一关比笔试关更难过，主要是不知道怎样回答问题。我觉得，作为教师，我有责任帮助学生解决这个问题，于是我对公务员面试的问题进行了一些研究，并将研究所获得的心得与学生进行了交流，他们觉得很有帮助，于是我产生了撰写《公务员录用面试技巧》的念头。在中山大学出版社的大力支持下，该书于2004年出版。本书出版后得到了广大读者的好评，但也提出了一些意见。这次根据读者的意见和公务员录用面试的情况作了修订，相信修订版会更得到广大读者的欢迎。在写作和修订该书的过程中，得到了广东警官学院副院长、党委副书记王旭同志、杨卫平同志和副院长任克勤教授的关怀、鼓励，侦察系林维业教授给予了不少的帮助，在此，对以上领导和同志表示衷心的感谢！

# 《公务员录用面试技巧》

## 精彩短评

- 1、书质量可以 内容很一般
- 2、内容全面，重点突出，理论结合实践，对公务员录用面试中的问题既有理论阐述，又有实例分析，考生只要认真阅读此书，掌握书中所介绍的技巧，就有可能提高分析、解决问题及答题能力，在公务员录用面试中取得理想的成绩。

# 《公务员录用面试技巧》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)