

《2012中公版安徽公务员考试-全真》

图书基本信息

书名：《2012中公版安徽公务员考试-全真面试教程》

13位ISBN编号：9787511506016

10位ISBN编号：7511506011

出版时间：2011-8

出版社：人民日报出版社

作者：李永新 编

页数：309

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《2012中公版安徽公务员考试-全真》

书籍目录

前言第一篇 安徽省公务员面试指南第一章 全面解析安徽省公务员面试第一节 安徽省公务员面试政策介绍一、面试形式二、面试时间和地点三、面试人员的确定四、面试的实施五、总成绩计算方法六、体检与考察七、公示和审批录用八、招录新形势九、面试新举措第二节 安徽省公务员面试真题分析一、安徽历年真题分析二、试题命制规律第三节 2012年安徽省公务员面试趋势预测一、面试形式以结构化为主、无领导小组讨论为辅二、题量稳定在四道难度会有所增加三、题型稳定，不断创新四、依然重视考查考生逻辑思维能力和实际工作能力五、一切围绕工作而运作第二章 公务员面试理论第一节 公务员面试理论政策解读一、公务员面试概念第二篇 结构化面试第三篇 无领导小组讨论第四篇 面试技巧全攻略第五篇 安徽省公务员面试热点第六篇 安徽省历年公务员面试真题及全真模拟试题中公教育·2012年安徽省公务员考试面试课程体系中公教育·全国分校一览表

章节摘录

第一章全面解析安徽省公务员面试 第一节安徽省公务员面试政策介绍 备考安徽省公务员面试，首先要及时准确地了解安徽省公务员考试的政策信息、把握考试动向，使面试准备更有针对性，提高备考的效率。下面就安徽省的面试政策和基本情况做一下简要介绍。 《安徽省公务员录用实施办法》第二十二规定：“笔试结束后，省人民政府人事部门或行署、市人民政府人事部门应根据有关规定划定及格分数线，并按适当比例从高分到低分确定面试对象。面试原则上由行署、市以上人民政府人事部门会同用人单位组织。也可委托用人单位单独组织。面试根据拟录用职位的要求，可采取面谈、情景模拟、实际操作、心理测试等方法。”

随着公务员考试制度的不断发展和完善，安徽省公务员面试考试内容、形式规范化和标准化的发展趋势也越来越明显。现在，面试的测评内容已不再局限于仪表举止、口头表达、知识面等方面。它还对应试者的思维能力、行政能力、理解能力、反应能力、心理素质和工作态度等方面进行全方位的测评，更加重视应试者对应聘职位的适应程度。

本书将从安徽省公务员面试新的形式和政策出发，结合目前国家公务员考试对考生素质和能力的新要求，深入解析安徽省公务员面试，为广大考生成功加入公务员队伍尽一份绵薄之力。

面试形式 安徽省各地的公务员面试原则上一般采用结构化面试方法进行，按照国家、省有关规定组织实施。有条件的省直招录机关，经省公务员主管部门同意，可试行无领导小组讨论等面试方法，并及时向社会公布。

2010年安徽省主要采用结构化的面试形式进行。但省政府发展研究中心、省水利厅、省交通运输厅、省环保厅4个部门的面试招录均采用无领导小组讨论的面试方法进行。2011年安徽省普通职位招考也主要采用了结构化面试的形式，突出变化就是三天考试中有一天是材料题目，而且2011年安徽省的部分职位也采用了无领导小组讨论的形式进行面试，如省政府秘书岗位等，

.....

《2012中公版安徽公务员考试-全真》

编辑推荐

深度剖析最新真题、精准把握命题趋势；全面指导面试技巧、系统优化解答思想；独家分享面试秘籍、倾情奉献全真模拟。

精彩短评

- 1、不错 非常好 不错 非常好 不错 非常好
- 2、不知道合不适合她。
- 3、书挺好，但是面试还是紧张了点，没有发挥好，虽然是面试第一，但是还是和第一名总分差了0.5。
- 4、刚刚拿到，还没仔细看，不过看前面的部分感觉挺不错的！
- 5、期待里面的内容，期望能有帮助
- 6、才开始看，内容很丰富
- 7、今天拿到就开始看了 很详细 从各个方面解读面试 很好的一本书
- 8、不确定笔试过没过，先准备着，提前复习哈。不过目前看来书还是很好的

1、第一篇 安徽省公务员面试指南本篇主要是让考生从总体上了解和把握安徽省公务员面试的政策、考情和基础理论。内容包括三个部分：一是安徽省面试的基本政策、题型特点和最新命题趋势；二是公务员面试的基础理论和礼仪；三是考生面试高分所必备的核心能力。通过对这些内容的学习，考生从一开始就能够理解公务员面试的本质，提高复习的针对性和有效性，为接下来的备考引路导航。

第一章 安徽省公务员面试权威解读 第一节 安徽省公务员面试政策介绍《安徽省公务员录用实施办法》第二十二规定：笔试结束后，省人民政府人事部门或行署、市人民政府人事部门应根据有关规定划定及格分数线，并按适当比例从高分到低分确定面试对象。面试原则上由行署、市以上人民政府人事部门会同用人单位组织，也可委托用人单位单独组织。本章以安徽省公务员面试新变化和新政策为出发点，详细介绍安徽省面试的形式、条件、流程、评判标准等，为广大考生在脑海中勾画出一个整体而清晰的轮廓。

一、面试形式据安徽省人力资源和社会保障厅规定，面试原则上采取结构化面试的方法进行，按照国家、省有关规定组织实施。有条件的省直招录机关，经省级公务员主管部门同意，可试行无领导小组讨论等面试方法，并及时向社会公布。2010年安徽省主要采用结构化的面试形式进行。但省政府发展研究中心、省水利厅、省交通运输厅、省环保厅4个部门的面试招录均采用无领导小组讨论的面试方法进行。2011年安徽省普通职位招考仍采用结构化面试的形式，突出变化就是三天考试中有一天是“一段材料+四道问题”的材料类题型；部分职位采用了无领导小组讨论的形式进行面试，如省政府秘书岗位等。2012年安徽省继续沿袭结构化面试，保留了“一拖四”的材料题目以及部分部门采取无领导小组的面试形式。

二、面试时间和地点（一）时间和方式安徽省公务员一年一次，每次面试的时间一般为三到四天，每天一套题目；2012年面试全省统一于6月9~12日进行。结构化面试：采用考官读题，考生逐一答题的方式进行；由主考主持、主考或副主考提问，提问按面试题本要求进行；每位面试人员的面试时间为20分钟。无领导小组讨论：一般6人以上就可以进行一组讨论，个别地方也出现过4人进行无领导小组讨论的情况。考生会集体候考，按顺序进入考场，讨论时间大约持续1个小时。（二）面试地点和考场设置安徽省省直部门职位的面试地点在合肥市，各市及以下机关职位的面试地点一般设在省辖市政府所在地。面试考点分别设立面试考场和考生候考室等。考场内分别设置考官席（含主考、副主考）、考生席、监督席和工作人员席（计分、计时）。考生候考室须选择与考场临近但又不互相干扰的场所。面试考点实行封闭式管理。

三、面试人员确定（一）招考比例面试人选根据职位招录计划数，在同职位笔试达线人员（人民警察职位为体能测试合格人员）中依笔试成绩从高分到低分按3:1的比例（同职位招录计划数在10名以上的，按2:1比例）确定。不足规定比例的按实际人数确定。最后一名如有多名考生笔试成绩相同的，一并确定为面试人选。实际面试人员少于或等于职位招考计划数的，面试成绩须达到当天该考场实际参加面试人员的平均分。（二）面试资格复审根据要求，省、市公务员主管部门根据职位招考计划数，按招考公告规定，确定各职位参加面试的人选，其中，法院、检察院、公安、森林公安、监狱劳教等机关警察职位的面试人员从体能测试合格的人员中按规定确定，并及时公布。各市公务员主管部门和省直招录机关必须在规定时间内对面试人选按规定进行资格复审。复审时，须根据网上报名时考生提供的照片和信息，对照《考场座次表》上的照片和信息进行审核。已经复审的体能测试合格人员可不再复审，并根据面试工作安排，适时对资格复审合格的人员办理缴费、发放《面试通知书》等面试确认手续。因取消资格等原因出现该职位面试人员缺额的，按有关规定在规定时间内递补，面试实施期间出现缺额的不再递补。资格复审和面试确认，原则上将在面试实施前一周内全部完成。

四、面试实施（一）面试题本面试题本由省公务员主管部门统一命制，满分100分。同天同题，全省每天使用同一套题本。只要是同一天面试，全省各地市、各职位面试题本完全一样，突显了面试的公平性。每天上午8:00正式开始面试。采取无领导小组讨论面试方法进行面试的，每组面试人员的面试时间按无领导小组讨论面试方法规则确定；采取结构化面试方法进行面试的，每位面试人员的面试时间为20分钟。同一职位的面试人员在同一天内完成面试。（二）面试流程安徽省公务员面试按照以下流程进行：1. 面试人员报到和抽签排序。参加面试的人员须持《面试通知书》、笔试准考证、本人有效居民身份证（含参加笔试时所持的有关证件）（均为原件），于面试当天上午7:30之前到指定地点报到，接受统一封闭管理（工作人员须对照笔试准考证存根信息与照片，进一步核对面面试人员的面试资格）。面试人员采取抽签的办法确定参加面试的顺序。2. 开始面试。7:30面试考官组熟悉题本。面试开始后，面试人员按抽签确定的顺序号和有关要求依次参加面试，面试后按

要求及时离开考场考点。3. 面试成绩的评定。每位考官根据面试人员的面试表现等情况，按照评分标准要求，独立评定其每一个测评要素的得分，并得出合计分数。面试的计分方法为：对每位考官评出的分数，去掉一个最高分和一个最低分，剩余分数除以其他考官人数所得出的平均分数，即为该面试人员的面试成绩。4. 面试成绩的公布。由工作人员按照规定的计分方法，计算出面试人员的面试成绩，经现场监督人员签字确认后，由主考审核签字，当场向面试人员公布。面试结束后，按规定比例合成考试总成绩并排序，由省、市公务员主管部门及时在省、市人社部门网站上向考生公布。总成绩计算方法：面试后，将笔试成绩与面试成绩按6:4的比例合成考试总成绩。实际面试人员少于或等于职位招考计划数的，面试成绩须达到当天该考场实际参加面试人员的平均分，方可进入体检与考察程序。报考人民警察职位的，按照有关规定组织体能测试。五、体检与考察体检和考察人选按职位招考计划数，在同职位面试人员中依考试总成绩高低顺序等额确定（考试总成绩相同的，依次按笔试成绩、《专业知识》或《申论》成绩高低顺序排序）。体检、考察工作由省直各招录机关和各市负责组织实施，按先体检后考察的顺序进行。招考职位体检或考察人选缺额的，在同职位面试人员中依次等额递补，递补不超过两次。体检工作按照原人事部、卫生部印发的《公务员录用体检通用标准（试行）》、《公务员录用体检操作手册（试行）》，人力资源和社会保障部、卫生部印发的《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉及〈公务员录用体检操作手册（试行）〉的通知》等规定组织实施。报考人民警察职位的，其体检标准按照省委组织部、原省人事厅、省卫生厅印发的《安徽省录用人民警察体检项目和标准（暂行）》和招考公告的有关规定进行。考察工作要坚持德才兼备标准，根据拟录用职位要求，采取多种形式，全面了解被考察对象的政治思想、道德品行、遵纪守法、能力素质、学习和工作表现以及需要回避的情况等，并对考察对象的报考资格条件进一步进行复审。其中，对报考人民警察职位的考察对象，还应按录用人民警察的有关政审规定进行考察。六、公示与审批录用体检和考察工作结束后，省直各招录机关和各市按照职位招考计划数，根据考生的考试成绩、体检结果、考察情况等，确定拟录用人选。确定的拟录用人选名单由招录机关分别报省、市公务员主管部门审核，并在省、市人力资源和社会保障部门（公务员局）网站上公示，公示期为7天。公示期满后，由省、市公务员主管部门按有关规定和程序办理审批录用手续。对招录机关相应职位拟录用人员的录用审批后，无论何种原因造成该职位空缺的，均不再递补。

《2012中公版安徽公务员考试-全真》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com