

《相关政策与行政职业能力测验》

图书基本信息

书名：《相关政策与行政职业能力测验》

13位ISBN编号：9787561832653

10位ISBN编号：7561832656

出版时间：2009-11

出版社：天津大学出版社

页数：304

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《相关政策与行政职业能力测验》

前言

据统计，我国2009年度的应届大学毕业生总数接近600万人。在经济危机的大背景下，如此庞大人群的就业压力可想而知。岗位比较稳定、待遇也不差的村官工作，成为广大应届毕业生就业的一项重要选择。同时，中组部明确要求，要在5年内选拔10万名优秀大学毕业生充实到农村，各省市自治区都陆续出台文件，下大力气选聘优秀大学毕业生担任村干部，有些地方的大学生村官已经开始轮换，因此，近几年招录的人数和报考人数都在不断扩大。然而，目前市场上几乎没有全国考生普遍认可的笔试辅导教材。面对全国每年数十万人的考生，策划出版一套体现中央精神、兼顾各省政策、简单实用的大学生村官考试教材就显得十分迫切。正是在这样的背景下，我们经过审慎研究，组织编写了本套辅导教材，以期对各地考试进行有效指导。根据各地的考试现状，本丛书共设置以下三个分册。

1.《相关政策与行政职业能力测验》。该分册包括两部分内容：一是相关政策；二是行政职业能力测验。第一部分主要介绍和招录大学生村干部相关的政策法规，主要解读中央和各省市有关招录政策，对大学生村官的选拔方式、基本待遇、发展趋势等进行讲解，同时列举部分地方有关政策和招考公告供考生参考；第二部分讲解行政职业能力测验，主要包括大学生村官招考所涉及的言语理解与表达、判断推理、数量关系和资料分析等题型的讲解。

《相关政策与行政职业能力测验》

内容概要

《相关政策与行政职业能力测验》分为两部分，第一部分为选聘大学生村官的相关政策。主要讲解中央有关部委和各省市出台的选聘大学生村官的各项政策，包括如何报考大学生村官，大学生村官考试的考查目的、范围、方式等；第二部分为行政职业能力测验。结合各地大学生村官考试真题中出现的言语理解与表达、数量关系、判断推理、资料分析等题型，进行了答题方法的详细介绍，并列举了真题中的典型题目加以解析，基本涵盖了全国各地的考试类型和考点，使考生能够全面掌握大学生村官考试中行政职业能力测验题目的解题方法。

《相关政策与行政职业能力测验》

书籍目录

第一部分选聘大学生村官相关政策第一章 选聘大学生村官有关政策解读第一节 大学生村官选聘工作目标任务及原则第二节 大学生村官选聘对象、条件及程序第三节 大学生村官选聘任职第四节 大学生村官待遇和保障措施第五节 大学生村官管理及服务第二章 部分省市关于选聘大学生村官相关政策第一节 北京市关于选聘大学生村官相关政策第二节 天津市关于选聘大学生村官相关政策第三节 山西省关于选聘大学生村官相关政策第四节 四川省关于选聘大学生村官相关政策第五节 吉林省关于选聘大学生村官相关政策第六节 河南省郑州市、开封市关于选聘大学生村官相关政策第七节 浙江省杭州市关于选聘大学生村官相关政策第二部分行政职业能力测验第一章 行政职业能力测验概述第一节 行政职业能力测验现状简介和作用第二节 行政职业能力测验内容设计第三节 行政职业能力测验应考准备第二章 数量关系第一节 数量关系概述第二节 数量关系常见题型与答题方法第三节 数量关系典型例题解析第四节 数量关系测试题及参考答案第三章 言语理解与表达第一节 言语理解与表达概述第二节 言语理解与表达题型介绍与解题技巧第三节 言语理解与表达典型例题解析第四节 言语理解与表达测试题及参考答案第四章 判断推理第一节 判断推理概述第二节 判断推理常见题型与答题方法第三节 判断推理典型例题解析第四节 判断推理测试题及参考答案第五章 资料分析第一节 资料分析概述第二节 资料分析常见题型与答题方法第三节 资料分析典型例题解析第四节 资料分析测试题及参考答案第六章 大学生村官招考模拟试题及参考答案第一节 大学生村官招考行政职业能力测试模拟题一及参考答案第二节 大学生村官招考行政职业能力测试模拟题二及参考答案第三节 大学生村官招考行政职业能力测试模拟题三及参考答案第四节 大学生村官招考行政职业能力测试模拟题四及参考答案

章节摘录

力争用三到五年的时间，实现北京市每个村、每个社区至少有1名高校毕业生的目标。为加快新农村建设，建立引导和鼓励高校毕业生到农村基层就业的良性机制，顺利实现“村村有大学生”的目标，为乡镇和村两级管理人才队伍培养后备力量。该《通知》关于选拔大学生村官目标与任务的内容如下。

1) 通过构建人才培养、选拔、使用、管理四位一体的机制，把引导和鼓励大学生到基层就业与服务首都新农村建设有机结合起来，落实到制度层面，作为首都引导和鼓励大学生到基层就业的示范工程和首都新农村建设的人才支持工程，为首都新农村建设提供留得住、用得上、有作为的青年骨干。

2) 结合北京实际，采取公开招聘的方式，聘用北京生源的普通高校毕业生以及非北京生源的北京地区普通高校毕业生，担任村党支部书记助理、村委会主任助理职务，3年之内确保实现“村村有大学生”的工作目标，力争实现每村有2名大学生的目标。按照三步走的部署，第一年，选聘2000名左右大学毕业生；第二年，实现“村村有大学生”的目标；第三年，根据目标落实的实际情况进一步巩固和提高。

(2) 2007年3月13日，中共北京市委组织部、中共北京市委教育工作委员会、中共北京市委农村工作委员会等单位《关于印发2007年度选聘高校毕业生担任村党支部书记助理村委会主任助理工作方案的通知》（京人发[2007]28号），该文件有关大学生村官选聘工作的目标、任务及原则规定如下。按照北京市引导和鼓励高校毕业生到农村工作联席会的工作部署，2007年度招聘高校毕业生担任村党支部书记助理、村委会主任助理的工作，在朝阳、海淀、丰台、门头沟、房山、通州、顺义、昌平、大兴、平谷、怀柔、密云、延庆等13个区县全面展开，选聘人数3000名，推进有条件的行政村实现“村村有大学生”的工作目标。

(3) 2008年5月27日，中共天津市委组织部、中共天津市委教育卫生工作委员会、天津市财政局、天津市人事局、天津劳动和社会保障局联合发布《关于天津市选聘高校毕业生到村任职工作的实施意见的通知》（津党组发[2008]14号），该文件有关大学生村官选聘工作的目标、任务及原则规定如下。

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是全面建设小康社会、推进中国特色社会主义伟大事业的生力军。要通过有组织、有计划地选聘高校毕业生到村任职，进一步解决好一些村级组织后继乏人问题，培养有知识、有文化的新农村建设带头人；优化党政干部来源结构，培养造就经过基层锻炼、对人民群众怀有深厚感情的党政后备人才；引导和鼓励大学生转变就业观念，面向基层就业创业，在加快天津市新农村建设中施展才华，为实现天津科学发展、和谐发展、率先发展提供人才支持和组织保证。选聘高校毕业生到村任职工作从2008年开始，连续选聘五年，每年有计划地选派一定数量的高校毕业生到村任职。要以改革创新的精神谋划和推进这项工作，确保大学生下得去、用得上、干得好、留得住，努力实现党组织满意、农民满意、大学生满意的工作目标。

《相关政策与行政职业能力测验》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com