

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

图书基本信息

书名：《系统集成项目管理工程师历年试题分析与解答》

13位ISBN编号：9787302224631

10位ISBN编号：7302224633

出版时间：2010-5

出版社：清华大学

作者：全国计算机专业技术资格考试办公室 编

页数：88

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

前言

根据国家有关的政策性文件，全国计算机技术和软件专业资格（水平）考试（以下简称“计算机软件考试”）已经成为计算机软件、计算机网络、计算机应用、信息系统、信息服务领域高级工程师、工程师、助理工程师、技术员国家职称资格考试。而且，根据信息技术人才年轻化的特点和要求，报考这种资格考试不限学历与资历条件，以不拘一格选拔人才。现在，软件设计师、程序员、网络工程师、数据库系统工程师、系统分析师考试标准已经实现了中国与日本国互认，程序员和软件设计师已经实现了中国和韩国互认。计算机软件考试规模发展很快，年报考规模已经超过20万人，二十年来，累计报考人数约200万人。计算机软件考试已经成为我国著名的IT考试品牌，其证书的含金量之高已得到社会的公认。对考生来说，学习历年试题分析与解答是理解考试大纲的最有效、最具体的途径。为帮助考生复习备考，全国软考办对考生人数较多的考试级别，汇集了近年来的试题分析与解答印刷出版，以便于考生测试自己的水平，发现自己的弱点，更有针对性、更系统地学习。计算机软件考试的试题质量高，包括了职业岗位所需的各个方面的知识和技术，不但包括技术知识，还包括法律法规、标准、专业英语、管理等方面的知识；不但注重广度，而且还有一定的深度；不但要求考生具有扎实的基础知识，还要具有丰富的实践经验。这些试题中，包含了一些富有创意的试题，一些与实践结合得很好的佳题，一些富有启发性的题，具有较高的社会引用率，对学校教师、培训指导者、研究人员都是很有帮助的。由于作者水平有限，时间仓促，书中难免有错误和疏漏之处，诚恳地期望各位专家和读者批评指正，对此，我们将深表感激。

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

内容概要

《系统集成项目管理工程师历年试题分析与解答(2010年最新版)》内容简介：系统集成项目管理工程师级考试是全国计算机技术与软件专业技术资格(水平)考试的中级职称考试，是历年各级考试报名中的热点。《系统集成项目管理工程师历年试题分析与解答(2010年最新版)》汇集了2009上半年和2009下半年的所有试题和权威的解析，参加考试的考生，认真读懂《系统集成项目管理工程师历年试题分析与解答(2010年最新版)》的内容后，将会更加了解考题的思路，对提升自己考试通过率的信心会有极大的帮助。

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

书籍目录

第1章 2009上半年系统集成项目管理工程师上午试题分析与解答 第2章 2009上半年系统集成项目管理工程师下午试题分析与解答 第3章 2009下半年系统集成项目管理工程师上午试题分析与解答 第4章 2009下半年系统集成项目管理工程师下午试题分析与解答

章节摘录

插图：本题考查项目人力资源管理中的项目团队建设。项目团队建设要发挥每个成员的积极性，发扬团队的团结合作精神，提高团队的绩效，以使项目成功，这是团队的奋斗目标。团队建设作为项目管理中唯一的一个管人的过程，其理论基础和实践经验大多是从人力资源管理理论、组织行为学借鉴的。

(1) 激励理论。典型的激励理论有马斯洛需要层次理论、赫茨伯格的双因素理论和期望理论。马斯洛需要层次理论以金字塔结构的形式表示人们的行为受到一系列需求的引导和刺激，在不同的层次满足不同的需要，才能达到激励的作用；赫茨伯格的双因素理论认为保健因素和激励因素影响着人们的日常行为，保健因素可以消除工作中的不满意，激励因素可以产生强大的激励力量而使员工对工作产生满足；期望理论关注的不是人们需要的类型，而是人们获取报酬的思维方式，认为当人们预期某一行为能给个人带来预定的结果，且这种结果对个体具有吸引力时，人们就会采取这一特定行动。

(2) x理论和Y理论。X理论主要体现了独裁型管理者对人性的基本判断，主要观点是：人性好逸恶劳；人以自我为中心；人缺乏进取心；人容易受骗和被煽动；人天生反对改革。Y理论与x理论的观点截然相反。x理论可以加强管理，但项目团队成员通常比较被动地工作；Y理论可以激发员工主动性，但对于员工把握工作而言可能放任过度。Y理论、期望理论和赫兹伯格的理论都是对追求较高层次需求的人们可以产生激励的理论，与高科技环境下项目团队成员的高学历、高素质相对应。

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

编辑推荐

《系统集成项目管理工程师历年试题分析与解答(2010年最新版)》：根据人力资源和社会保障部、工业和信息化部文件，计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试纳入全国专业技术人员职业资格证书制度的统一规划。通过考试获得证书的人员，表明其已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力，用人单位可根据工作需要从获得证书的人员中择优聘任相应专业技术职务（技术员、助理工程师、工程师、高级工程师）。计算机技术与软件专业实施全国统一考试后，不再进行相应专业技术职务任职资格的评审工作。

《系统集成项目管理工程师历年试题分巍

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com