

# 《中国代际收入流动与收入不平等问题》

## 图书基本信息

书名：《中国代际收入流动与收入不平等问题研究》

13位ISBN编号：9787509517079

10位ISBN编号：7509517079

出版时间：2009-8

出版社：中国财政经济出版社

作者：魏颖

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《中国代际收入流动与收入不平等问题》

## 内容概要

《中国代际收入流动与收入不平等问题研究》通过实证分析来回答诸如代际收入弹性大小，代际收入弹性的趋势变动及其弹性大小与趋势走向的相关传递机制等问题，对中国代际收入流动问题进行初步全面的研究尝试；尤其重要的是，尝试将代际收入弹性所测度的机会不平等程度与基尼系数所测度的结果不平等程度两相比较，从中找到两者的异同，试图发现中国整体收入分配方面的特殊性，在此基础上探讨中国机会平等的影响因素及进一步的解决途径。理论上认为，不同的社会通常将处于代际收入完全流动和完全不流动之间。代际收入弹性的大小，即为这种代际(社会)流动性高低的测度。

# 《中国代际收入流动与收入不平等问》

## 书籍目录

第1章 绪论1.1 主要研究问题1.2 研究意义1.3 文献借鉴1.4 概念辨析1.4.1 代际收入弹性与代际收入流动1.4.2 代内不平等与代际不平等1.5 各章内容简述1.6 研究创新与不足1.6.1 研究创新1.6.2 研究不足第2章 代际收入流动的研究进展：国际经验和新的研究方向2.1 引言2.2 关于Becker and Tomes (1979) 理论模型2.2.1 Becker and Tomes (1979) 理论模型的溯源2.2.2 Becker and Tomes (1979) 理论模型的评价2.2.3 Becker and Tomes (1979) 理论模型的拓展2.3 各国实证研究进展2.3.1 早期各国的代际收入流动研究2.3.2 20世纪90年代美国学界的贡献2.3.3 近期各国的代际收入流动研究2.4 国际比较中存在的问题2.4.1 理论分析框架尚待完善2.4.2 经验证据的解读尚待证实2.5 相关研究拓展2.5.1 或明或暗的假设2.5.2 永远缺乏的数据2.6 结语第3章 理论模型、分析方法及数据说明3.1 理论模型3.2 分析方法：最小二乘、分位数回归与队列分析3.3 数据说明3.3.1 数据来源及使用理由3.3.2 变量的描述性统计特征3.3.3 CHNS1989~2004年数据中的问题第4章 代际收入流动及趋势4.1 代际收入弹性4.1.1 代际收入弹性研究概述4.1.2 中国数据研究4.2 代际收入流动趋势4.2.1 代际收入流动趋势研究概述4.2.2 中国数据研究4.3 中国代际收入流动的特殊性4.4 代内不平等与代际不平等4.5 本章小结第5章 教育对代际收入流动的影响5.1 人力资本理论的贡献5.1.1 人力资本理论的演化5.1.2 Becker and Tomes人力资本模型的建构5.1.3 人力资本与非人力资本5.2 教育与代际收入流动5.2.1 代际收入传递机制研究概述5.2.2 中国数据研究5.3 中国城乡教育收益率辨析5.3.1 城镇教育收益率5.3.2 农村教育收益率5.3.3 城乡教育收益率比较5.3.4 教育收益率的总体特征5.4 本章小结第6章 中国市场化进程与代际社会流动6.1 个人收入分配的渐近市场化6.2 家庭收入结构的市场化6.2.1 CHNS1989~2004年家庭收入的市场化程度衡量6.2.2 中国劳动力市场分割性的经验识别6.2.3 关注家庭贫困代际化倾向6.3 劳动力市场的就业结构变化与发展趋势6.3.1 城乡就业结构的变化6.3.2 “非正规就业”的发展6.3.3 劳动力市场规制与代际社会流动6.4 本章小结第7章 政策探讨：中国户籍时代的终结7.1 关于户籍制度的成因7.2 户籍制度改革现状7.3 户籍制度终结的条件7.3.1 户籍改革的必要性条件7.3.2 户籍改革的可能性条件7.3.3 户籍制度变革与制度创新第8章 结论及研究拓展8.1 结论8.1.1 需要再次强调的两点8.1.2 基本结论8.1.3 政策思考8.2 研究拓展附录1 收入不平等代际转移问题研究综述附录2 收入分配与代际流动的均衡理论（译文）主要参考文献

## 精彩短评

### 1、代际收入流动研究

# 《中国代际收入流动与收入不平等问题》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)