

《长三角产业转型与人才开发战略研尽

图书基本信息

书名：《长三角产业转型与人才开发战略研究》

13位ISBN编号：9787301164716

10位ISBN编号：7301164718

出版时间：2010-3

出版社：北京大学出版社

作者：周洁

页数：233

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《长三角产业转型与人才开发战略研尽

内容概要

《长三角产业转型与人才开发战略研究:基于世界主要都市圈和部分国家的经验》以世界主要都市圈和部分国家的经验为视角,探讨我国长三角地区产业转型与人力资源战略的关系问题。主要涉及长三角产业布局的现状及其解析;长三角产业转型的趋势与政府选择;长三角地区人才政策现状研究;世界主要都市圈的产业转型与人才开发;部分国家的产业转型与人才开发;长三角“产业转型——人才开发”的问题与原因;“产业转型——人才开发”跨区域综合合作的可行性;制度保障机制建设等内容。

《长三角产业转型与人才开发战略研尽

书籍目录

导论 研究背景、目的和意义 国内外相关研究 研究思路、研究方法、主要观点 文字说明第一章 分析模型 第一节 背景资料：时间与空间维度中的长三角一体化 第二节 长三角经济发展中“明线与暗线”的分析模型——打造“政府——产业(明线)——人才(暗线)”三元格局第二章 现状解析之一：“产业转型——政府” 第一节 长三角产业布局的现状与解析 第二节 长三角产业转型的趋势与政府选择——兼论人才开发的迫切性第三章 现状解析之二：“政府——人才开发” 第一节 人才政策——高层次人才 第二节 人才政策——高校毕业生 第三节 人才政策——高技能人才第四章 他山之石 第一节 世界主要都市圈的产业转型与人才开发 第二节 部分国家的产业转型与人才开发 第三节 国外经验的归纳与启示——兼论长三角“产业转型——人才开发”的问题与原因第五章 共赢战略 第一节 战略视角：“产业转型——人才开发”跨区域综合合作的可行性——基于“制度是国家与社会关系模式中的重要要素”等理论 第二节 制度保障：构建“产业转型——人才开发综合合作体系”的政治框架——基于“跨行政区域立法”的新模式 第三节 战略分解：政府、高校、跨区域行会的职责结语 开创长三角产业转型与人才开发的新局面主要参考文献附：长三角区域经济一体化中人才流动与开发状况 调查问卷(企业卷) 长三角区域经济一体化中人才流动与开发状况 调查问卷(人才卷)后记

章节摘录

波特认为，初级生产要素的重要性越来越低，因为对它的需求在减少，且跨国公司可以通过全球的市场网络取得（当然，初级生产要素对农业和以天然产品为主的产业还是非常重要的）。高级生产要素中的专业人才、专业研究机构、专用的软硬件设施等被归入专业生产要素。越是精致的产业越需要专业生产要素，而拥有专业生产要素的企业也会产生更加精致的竞争优势。一个国家如果想通过生产要素建立起产业强大而又持久的优势，就必须发展高级生产要素和专业生产要素，这两类生产要素的可获得性与精致程度也决定了竞争优势的质量。如果国家把竞争优势建立在初级与一般生产要素的基础上，那么它通常是不稳定的。波特同时指出：在实际竞争中，丰富的资源或廉价的成本因素往往造成没有效率的资源配置。资源丰富和劳动力便宜的国家通常发展劳动力密集型产业，但是这类产业对大幅度提高国民收入不会有大的突破，仅仅依赖初级生产要素无法获得全球竞争力。人工短缺、资源不足、地理和气候条件恶劣等不利因素，却会形成一股刺激产业创新的压力，促进企业竞争优势的持久升级。一个国家（或地区）的竞争优势其实可以从不利的生产要素中形成。

《长三角产业转型与人才开发战略研尽

精彩短评

1、很值得一阅

《长三角产业转型与人才开发战略研尽

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com