

《经济伦理学》

图书基本信息

书名：《经济伦理学》

13位ISBN编号：9787532740123

10位ISBN编号：7532740129

出版时间：2006-9

出版社：上海译文出版社

作者：诺曼·E·鲍伊

页数：210

译者：夏镇平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《经济伦理学》

内容概要

《经济伦理学:康德的观点》是经济伦理学的代表作，是将康德主义的伦理学观点和经济学相结合的一个引人注目的尝试，探讨了企业在追求利益最大化的经济目标的同时遵循道德伦理规范和行为准则，解决两者间内在的矛盾的可能性。本书探讨了经济伦理学的一些基本命题和难题，比如追求德性在企业商业活动中的必要性、可行性和意义，按照道德准则行为是否会影响公司盈利等。《经济伦理学:康德的观点》对于规范企业等经济活动主体的行为，提升其素质，以及促进在更大范围内建立公平合理的市场竞争体系，在理论和实践两个方面都具有很大的启示意义。

《经济伦理学》

作者简介

诺曼·E·鲍伊，现任阿斯彭研究所专家讨论会副会长、明尼苏达大学公司责任埃尔默·L·安德森讲座教授。他在经济伦理学和政治哲学方面发表了50多篇论文，并出版了14本书，包括《经济伦理学——康德的观点》、《伦理理论与企业》、《管理伦理学》等。他近年来还担任哈佛大学伦理学与职业项目的研究员。

《经济伦理学》

书籍目录

前言 导言 第一章 不道德商业行为的自我否定性 导言 不道德行为的依据是自我否定的行为准则 不一致和不道德 在商业上的应用 从理论上来看是正确的，实际行得通吗？ 反对把康德的伦理学应用于商业的观点 扩展绝对命令的适用范围：实际上自相矛盾的行动准则 为什么在商业活动中不值得信任和不信任别人都包含一种实际矛盾？ 过渡到第二章 第二章 把股东的人性当作目的而不是仅仅当作手段 导言 尊重人的原则 不能利用雇员：既不能强迫也不能欺骗 减少或消除强迫和欺骗的商业实践 反对和回答 积极自由和有意义的工作；尊重人的人性 康德关于工作的思考 有意义的工作和当代企业 第三章 作为道德共同体的公司 导言 关于组织和人性的观点 创建康德主义的道德公司：绝对命令的目的王国 公式 道德公司的原则 对于组织研究的意义 第四章 出于职现行动：动机有多纯？ 导言 康德关于道德动机纯洁性的观点 战略回报和道德动机 理性和情感：一个段离题的话 多重道德动机 第五章 世界主义的观点 导言 市场道德 国际商业能够对世界和平、普遍权利和民主制度作出贡献 反驳和答复 结论 注释 参考书目 扩展阅读索引

章节摘录

书摘在运用康德关于把人的人性当作目的本身来看待的绝对命令之前，我们有必要再从文本角度作一点说明。提升他人幸福的积极职责，或者用限制得更严格的话说，提升他人积极自由这种积极职责的本质究竟是什么？康德认为这是一种不完全的职责，意思是说，我们无需在每一个可能的场合都去帮助他人。用希尔提供的图式，帮助他人的职责依赖以下条件： 1.不能在违背完全职责的情况下去提升他人的幸福或积极自由。例如，不能用撒谎的方式去提升他人的幸福。 2.必须具备一种行动准则去提升他人的幸福或积极自由。 3.但是，在任何可能提升他人幸福的情况下我都可以选择不做这件事情。 4.我必须在各种不同的情况下能够实际地提升他人的幸福。 5.这种善行必须出自恰当的道德动机。然而，这种职责如何才能实际操作？安诺拉·奥尼尔指出，善行职责的运用涉及到爱和尊重之间的某种对峙。一方面，我们必须考虑到他人为了幸福可能采取的行动。这就是该职责中爱的方面。另一方面，在关于究竟应该采取什么行动才能使他们幸福的问题上，我们又不能把自己的观点强加到他们头上。这就是这个问题中尊重的方面。在家长制的方式中，爱的方面太过强调从而牺牲了尊重。尊重政策制定者们必须认识到，他人的行动准则和观点是他们的行动准则和观点。他们必须避免仅仅把这些行动准则和观点拿过来，或者仅仅实现这些行动准则和观点的目标，相反，他们必须允许他人具有“活动空间”，让他人在这种空间中为自己进行追求。让我们把这些原则运用到公司身上去。雇主决不能强迫自己的雇员(破坏他们的消极自由)，这种职责是一种完全职责。此外，雇主还有一种不完全职责，那就是采用一种关心自己雇员积极自由的行动准则；也就是说，关心他们的道德完善和身体健康。尤其需要关心的是希尔提出的理性能力。管理活动应该是强化、而不是弱化雇员的理性能力。关于雇员广义上的福利或幸福问题，管理者也具有不完全义务，需要关心雇员生理方面的福利，而且不能做任何妨碍他们道德发展的事情。管理者必须允许雇员一定的空间，让他们可以追求他们自己的同他们自己的欲望相一致的幸福观念。需要指出的是，公司不应该采用家长制的做法。比如，如果公司有一个健身房让雇员在午休时间或下班后使用，这种做法一点没错。但如果公司要求雇员使用健身房以使他们更加健康，这种做法就有点问题。应该指出的是，很多公司都采用这种家长制的作风。虽说他们的做法有些可以看作是开明的，但康德主义者却会因为道德理由而拒绝这些做法。这种事实提醒我们，康德的道德观点并非仅仅是提出一系列“开明的”管理实践。

P66-P67

《经济伦理学》

编辑推荐

《经济伦理学:康德的观点》试图把康德道德理论的基本要素运用到商业公司中去。《经济伦理学:康德的观点》特别提出一个问题：“资本主义经济制度中的公司如何能够按康德伦理学的原则进行组织和管理？”作者将运用康德绝对命令的两个公式来回答这个问题。以下三章中的每一章都将用这两个绝对命令公式中的一个作为中心议题。作者在第四章提到，企业的领导经常指出，他们可以通过采用道德这种高尚的方式来增加利润。企业领导人的这种认识是否会因此消除他们工作的道德性，对这个问题我将进行讨论。无论如何，康德强调，真正道德的行动必须出于职责而并非仅仅符合职责。最后在第五章，作者将简要论述康德的世界主义对于国际管理所具有的意义。

精彩短评

- 1、可能是我不是学经济的，而且上的学又比较少的缘故，看了一半还不知到时所为何*或者要多年几遍才能有一点点领会吧！所以还要继续努力的认真的读
- 2、很早就倾慕康德，这次搞活动，看到了就毫不犹豫的下单了，翻阅一下确实能学到东西
- 3、给个好评吧，虽然少发了我一本书
- 4、女口任何组织一样
我还以为这句话也含有闰赶词所以要加工呢。。。
- 5、书的印刷还可以了，内容还没看！
- 6、经济学与伦理学的交叉，康德思想
- 7、活动很给力，价钱很划算。
- 8、这本书每个人都可以看看
- 9、感觉有点扯淡
- 10、内容比较专业，还没时间读，期待内容
- 11、看了一半，这是一本要慢心，静心看的书
- 12、看一看，还可以吧
- 13、内容非常艰深，需要慢慢阅读消化。
- 14、经济伦理学：康德的观点
- 15、文章写的很有深度，虽然装帧一般，书不可貌相啊
- 16、康德的观点——经济伦理学
- 17、可以借鉴，从伦理学的角度考察评论当今社会
- 18、书不错，装帧比较精美
- 19、康德的观点很好
- 20、书柜里，这样的书，值得添加。
- 21、还没认真拜读，不敢妄评，应该不错
- 22、還沒看,先評價再看.
- 23、翻译生硬。。。
- 24、我喜欢这一系列的伦理学书籍，好书，一定要认真读。
- 25、近些年看到过的译得最糙的书了，标准普尔500指数译成标准和贫穷这样真的是校对过吗？
- 26、值得学习的好书一本，可以购买的
- 27、原书书名：Business Ethics: A Kantian Perspective
被译为：经济伦理学：康德的观点
校正：商业伦理：一种康德主义视角

先说书名Business Ethics，本身是“商业伦理”，指的是在商业环境中产生的应用伦理问题。如果翻译成“经济伦理”，那么英文对应的应该是“Economics Ethcis”，而现实中很少见到Economics Ethcis的说法。伦理（Ethics），经济（Economics），甚至法律（Law）这些学科的研究范畴是相对独立的，而在前面加上（Business），表明的是这些学科在商业领域的应用，比如Business Ethcis（商业伦理），Business Economics（商业经济学，也作Managerial Economics管理经济学），Business Law（商法）。这本书里确实会涉及到一些经济学（Economics）的内容，但主旨依然是伦理学在商业环境里的应用。

再说副标题，Kantian是康德主义，而非康德本人。康德逝世于1804年，彼时现代商业尚未发端，康德本人恐怕无法就现代流行的“商业伦理”发表评论。Perspective一词是“视角”的意思，并非“观点”。“一种康德主义的视角”是从康德主义的角度出发来看问题，提供的是一种看待商业伦理问题的角度，并非某一种“观点”，更不是“康德的观点”。

Bowie Norman是明尼苏达大学卡尔森管理学院的教授，他近年的研究兴趣集中在商业伦理（Business Ethics）领域，包括这本1999年出版的《商业伦理：一种康德主义视角》（Business Ethics: A Kantian Persperctive），2002年编著的《商业伦理指南》（Guide to Business Ethics），2003年与Tom

《经济伦理学》

Beauchamp合作编著的第七版《伦理学理论与商业》（Ethical Theory and Business）

中文版序P2，第2行“女口任何组织一样”，恐怕想写的是“如任何组织一样”，五笔输入法录入痕迹明显。

前言P1，第二自然段第1行“后来我又在明尼苏达大学德卡尔松管理学院把这个题目讲过两次”。“德卡尔松管理学院”，这次又变成拼音输入法了，想写的恐怕是“明尼苏达大学的卡尔森管理学院”（Carlson School of Management at University of Minnesota）。

前言P2，最后一个自然段第1行“最后，我要感谢明尼苏达大学给我公假”。这个“公假”恐怕说的是sabbatical，通常指教授们享有的带薪的学术假期，学术机构为以研究为目的的旅行或写书支付费用。这里翻译成“学术假期”可能更恰当。不知道这个“公假”的说法从哪里来，也不知道“公假”的具体意思是什么。

暂时还没拿到英文原版书，若日后有新的发现，再一并堪误。

28、看书名还不错，还没有来得及看

29、给商人上的道德课程·

30、资本主义也有伦理？是的。

31、作者的立论和论证还是很明确和严密的。但总有一个疑问挥之不去：对康德来说，此书有没有过度诠释？

32、impartial 是不偏不倚的意思

33、把康德道德理论的基本要素运用到商业公司

1、原书书名：Business Ethics: A Kantian Perspective被译为：经济伦理学：康德的观点校正：商业伦理：一种康德主义视角先说书名Business Ethics，本身是“商业伦理”，指的是在商业环境中产生的应用伦理问题。如果翻译成“经济伦理”，那么英文对应的应该是“Economics Ethcis”，而现实中很少见到Economics Ethcis的说法。伦理（Ethics），经济（Economics），甚至法律（Law）这些学科的研究范畴是相对独立的，而在前面加上（Business），表明的是这些学科在商业领域的应用，比如Business Ethcis（商业伦理），Business Economics（商业经济学，也作Managerial Economics管理经济学），Business Law（商法）。这本书里确实会涉及到一些经济学（Economics）的内容，但主旨依然是伦理学在商业环境里的应用。再说副标题，Kantian是康德主义，而非康德本人。康德逝世于1804年，彼时现代商业尚未发端，康德本人恐怕无法就现代流行的“商业伦理”发表评论。Perspective一词是“视角”的意思，并非“观点”。“一种康德主义的视角”是从康德主义的角度出发来看问题，提供的是一种看待商业伦理问题的角度，并非某一种“观点”，更不是“康德的观点”。Bowie Norman是明尼苏达大学卡尔森管理学院的教授，他近年的研究兴趣集中在商业伦理（Business Ethics）领域，包括这本1999年出版的《商业伦理：一种康德主义视角》（Business Ethics: A Kantian Persperctive），2002年编著的《商业伦理指南》（Guide to Business Ethics），2003年与Tom Beauchamp合作编著的第七版《伦理学理论与商业》（Ethical Theory and Business）

）-----中文版序P2，第2行“女口任何组织一样”，恐怕想写的是“如任何组织一样”，五笔输入法录入痕迹明显

。-----前言P1，第二自然段第1行“后来我又在明尼苏达大学德卡尔松管理学院把这个题目讲过两次”。“德卡尔松管理学院”，这次又变成拼音输入法了，想写的恐怕是“明尼苏达大学的卡尔森管理学院”（Carlson School of Management at University of Minnesota）。-----前言P2，最后一个自然段第1行“最后，我要感谢明尼苏达大学给我公假”。这个“公假”恐怕说的是sabbatical，通常指教授们享有的带薪的学术假期，学术机构为以研究为目的的旅行或写书支付费用。这里翻译成“学术假期”可能更恰当。不知道这个“公假”的说法从哪里来，也不知道“公假”的具体意思是什么。-----暂时还没拿到英文原版书，若日后有新的发现，再一并堪误。

章节试读

1、《经济伦理学》的笔记-第二章

人的尊严来自于人的自主与自治。

人的行动要以自己和他人的人性作为目的，而非手段。

有自主性的人就有遵从道德的责任，只有遵从道德，才能获得尊严。

“只有道德以及与道德相适应的人性，才是具有尊严的东西。”——康德
斯宾诺莎，莱布尼茨

对所有规律质料的独立是消极意义上的自由

“唯有纯粹实践理性的内在立法才是积极意义上的自由”——康德

“道德是自由意志的自然条件，把爱好置于道德之上的自由意志就把它自由换成了虚无。”——克里斯蒂。考斯伽德

资本主义制度是强迫的和欺骗的

康德的绝对命令

理由和原因的区别（减少出于理由而非原因的解雇）

股东要与劳动者分享利润，通过这种方式降低管理成本，而劳动者之间也存在分配，却很少受人关注

。

2、《经济伦理学》的笔记-第79页

资本主义有助于民主制度。

3、《经济伦理学》的笔记-第72页

通过节俭获得财富的人是一个狭隘的人。

4、《经济伦理学》的笔记-第74页

有意义的工作。

5、《经济伦理学》的笔记-第1页

诺曼·E·鲍伊，现任阿斯彭研究所专家讨论会副会长、明尼苏达大学公司责任埃尔默·L·安德森讲座教授。他在经济伦理学和政治哲学方面发表了50多篇论文，并出版了14本书，包括《经济伦理学——康德的观点》、《伦理理论与企业》、《管理伦理学》等。他近年来还担任哈佛大学伦理学与职业项目的研究员。

经济伦理学：康德的观点——当代经济伦理学名著新译丛 目录

前言

导言

第一章 不道德商业行为的自我否定性

导言

不道德行为的依据是自我否定的行为准则

不一致和不道德

在商业上的应用

从理论上看来是正确的，实际行得通吗？

反对把康德的伦理学应用于商业的观点

《经济伦理学》

扩展绝对命令的适用范围：实际上自相矛盾的行动准则

为什么在商业活动中不值得信任和不信任别人都包含一种实际矛盾？

过渡到第二章

第二章 把股东的人性当作目的而不是仅仅当作手段

引言

尊重人的原则

不能利用雇员：既不能强迫也不能欺骗

减少或消除强迫和欺骗的商业实践

反对和回答

积极自由和有意义的工作；尊重人的人性

康德关于工作的思考

有意义的工作和当代企业

第三章 作为道德共同体的公司

引言

关于组织和人性的观点

创建康德主义的道德公司：绝对命令的目的王国公式

道德公司的原则

对于组织研究的意义

第四章 出于职现行动：动机有多纯？

引言

康德关于道德动机纯洁性的观点

战略回报和道德动机

理性和情感：一个段离题的话

多重道德动机

第五章 世界主义的观点

引言

市场道德

国际商业能够对世界和平、普遍权利和民主制度作出贡献

反驳和答复

结论

注释

参考书目

扩展阅读

索引

经济伦理学：康德的观点——当代经济伦理学名著新译丛 内容简介

本书是经济伦理学的代表作，是将康德主义的伦理学观点和经济学相结合的一个引人注目的尝试，探讨了企业在追求利益最大化的经济目标的同时遵循道德伦理规范和行为准则，解决两者间内在的矛盾的可能性。本书探讨了经济伦理学的一些基本命题和难题，比如追求德性在企业商业活动中的必要性、可行性和意义，按照道德准则行为是否会影响公司盈利等。本书对于规范企业等经济活动主体的行为，提升其素质，以及促进在更大范围内建立公平合理的市场竞争体系，在理论和实践两个方面都具有很大的启示意义。

《经济伦理学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com