

# 《劳动经济理论研究》

## 图书基本信息

书名：《劳动经济理论研究》

13位ISBN编号：9787514107999

10位ISBN编号：7514107991

出版时间：2011-7

出版社：经济科学出版社

作者：马培生

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《劳动经济理论研究》

## 内容概要

《劳动经济理论研究》劳动经济学才从古代劳动思想、古典经济学的劳动思想、劳动史、劳动制度、劳动与经济进程结合、劳动与经济理论结合中一路走来。《劳动经济理论研究》内容包括劳动经济学的起源、形成和发展、就业理论、劳动关系理论、工资理论、人力资本理论、激励理论、社会保障理论、劳动价值理论等，供读者阅读学习。

## 书籍目录

- 第一章 劳动经济学的起源、形成和发展
  - 第一节 经济学产生之前的劳动思想
  - 第二节 古典经济学的劳动思想
  - 第三节 新古典经济学的劳动思想
  - 第四节 美国劳工运动研究中的劳动思想
  - 第五节 制度经济研究和劳动经济学的诞生
  - 第六节 当代劳动经济学
  - 第七节 中国的劳动经济学
- 第二章 就业理论
  - 第一节 凯恩斯之前的就业理论
  - 第二节 凯恩斯的就业理论
  - 第三节 菲利普斯曲线
  - 第四节 弗里德曼的失业与通货膨胀理论
  - 第五节 供给学派的就业理论
  - 第六节 合理预期学派的就业理论
  - 第七节 非均衡的就业理论
- 第三章 劳动关系理论
  - 第一节 早期劳工运动理论
  - 第二节 劳动关系理论溯源
  - 第三节 劳动关系理论：各学派的观点
- 第四章 工资理论
  - 第一节 古典经济学派的工资理论
  - 第二节 现代西方经济学工资理论
  - 第三节 马克思的按劳分配理论
  - 第四节 管理学家的薪酬理论
- 第五章 人力资本理论
  - 第一节 萌芽时期的人力资本思想
  - 第二节 形成时期的人力资本理论
  - 第三节 人力资本理论的新发展
- 第六章 激励理论
  - 第一节 内容型激励理论
  - 第二节 过程型激励理论
  - 第三节 行为矫正型激励理论
  - 第四节 综合型激励理论
- 第七章 社会保障理论
  - 第一节 早期经济理论中的社会保障思想
  - 第二节 国家干预主义的社会保障思想
  - 第三节 经济自由主义的社会保障思想
  - 第四节 德国社会市场经济理论的社会保障思想
  - 第五节 中国古代的社会保障思想
- 第八章 劳动价值理论
  - 第一节 问题的提出
  - 第二节 古典政治经济学以前的劳动价值理论
  - 第三节 古典政治经济学的劳动价值理论
  - 第四节 空想社会主义的劳动价值理论
  - 第五节 经典马克思主义经济学的劳动价值理论
  - 第六节 现代经济学的劳动价值理论

第七节 中国学者的劳动价值观  
参考书目  
后记

## 精彩短评

1、一般般。主要是学生写的，没有什么价值。

# 《劳动经济理论研究》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)