

《劳动经济学》

图书基本信息

书名：《劳动经济学》

13位ISBN编号：9787307085367

10位ISBN编号：7307085364

出版时间：2011-3

出版社：武汉大学出版社

页数：378

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动经济学》

内容概要

《劳动经济学:理论与政策》借鉴国际通用教材的结构框架,结合中国实际,针对非经济学专业学生的学习需要,除了介绍劳动力市场概况、劳动力供给与需求等基本内容之外,重点选取了人力资本投资、劳动力流动、工资差异与结构、内部劳动力市场、劳动力市场歧视、政府与劳动力市场、失业理论与政策等应用性比较强的内容,阐述其相关范畴、基本理论和公共政策。《劳动经济学——理论与政策》适用于非经济学专业的公共管理、工商管理类等专业的师生使用,也可供人力资源和社会保障部门的行政管理人员、关注职业发展和社会保障以及人力资源管理的各类人士学习参考。《劳动经济学:理论与政策》由高传胜、高春亮主编。

书籍目录

第1章导论

1.1 作为一门学科的劳动经济学

1.2 劳动经济学的研究方法

1.3 本书框架结构和内容安排

本章小结

关键术语

思考题

第2章劳动力市场概述

2.1 劳动力市场相关概念与事实

2.2 劳动力市场的运行

本章小结

关键术语

思考题

第3章劳动力供给

3.1 劳动力参与和工时的变化

3.2 个人劳动供给：工作-闲暇模型

3.3 家庭劳动供给：时间分配模型

本章小结

关键术语

思考题

第4章人力资本投资：教育与培训

4.1 人力资本投资理论及其推论

4.2 在职培训

4.3 教育是一项有益的投资吗？

4.4 结论与启示

本章小结

关键术语

思考题

第5章劳动力需求

5.1 劳动力需求概述

5.2 短期劳动力需求

5.3 长期劳动力需求

5.4 劳动力需求弹性

本章小结

关键术语

思考题

第6章工资和雇佣量的决定

6.1 完全竞争的劳动力市场

6.2 垄断条件下工资和雇佣量的决定

6.3 工会和工资决定

6.4 双边垄断

本章小结

关键术语

思考题

第7章工资差异与结构

7.1 完全竞争：同质性劳动力和工作

7.2 工资结构：可见的工资差异

7.3工作差别与工资差异

7.4工人差别与工资差异

7.5享乐主义工资理论

7.6工资差异：劳动力市场的缺陷

本章小结

关键术语

思考题

第8章劳动力流动

8.1劳动力流动概述

8.2作为人力资本投资的迁移

8.3工作调整与工作搜寻

本章小结

关键术语

思考题

第9章劳动力市场歧视

9.1歧视及其种类

9.2工资报酬差别来源

9.3市场歧视理论

9.4反歧视政策及其效果

本章小结

关键术语

思考题

第10章劳动生产率

10.1劳动生产率概述

10.2劳动生产率的变化

10.3劳动生产率和就业

本章小结

关键术语

思考题

第11章内部劳动力市场

11.1内部劳动力市场概述

11.2内部劳动力市场的劳动配置与工资结构

11.3内部劳动力市场的效果和影响

11.4对内部劳动力市场的批评

本章小结

关键术语

思考题

第12章企业内的工资决定

12.1员工激励的基本原理

12.2生产率与年薪确定依据

12.3生产率与工资水平

12.4生产率与终身工资支付顺序

本章小结

关键术语

思考题

第13章政府行为与劳动力市场

13.1公共部门的就业和工资

13.2政府非工资支出对劳动力市场的影响

13.3公共物品和服务对劳动力市场的影响

13.4 所得税与劳动力市场

13.5 作为租金提供者的政府

本章小结

关键术语

思考题

第14章 劳动力市场政策与制度

14.1 劳动力市场政策

14.2 最低工资

14.3 就业保护

14.4 职业健康和安全

本章小结

关键术语

思考题

第15章 失业理论与政策

15.1 就业与失业统计

15.2 劳动力市场的存量—流量模型

15.3 失业类型及其成因

15.4 降低失业的公共政策

本章小结

关键术语

思考题

主要参考文献

后记

精彩短评

1、【200310】

《劳动经济学》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com