《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解》

图书基本信息

书名：《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解读》

13位ISBN编号：9787802265967

10位ISBN编号：7802265967

出版时间：2006-11

出版社：中国法制出版社

作者：廖正江

页数：361

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解》

内容概要

本书以用人单位的权利及权利的实现作为侧重点，主要就就业歧视的界定、工资支付、绩效考核、对劳动者开除和除名、知识产权的保护、规章制度的制定等问题进行了详细阐述。并紧密结合企业人力资源管理实务，探讨了人力资源工作者经常遇到的法律问题，如就业歧视、绩效管理、劳动派遣、人事代理(外包)、调岗调薪、人事担保、竞聘上岗和末尾淘汰等，本书涉及的法律不仅包括劳动法等基本法律，对较少受到研究者关注但在劳动争议处理实践中被广泛适用的行政法规、司法解释、地方性法规、规章，也作了大量的考察、评析。

《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解》

书籍目录

前言第一章 总论　第一节 劳动合同制度的立法宗旨和适用范围　　一、对劳动合同制度立法宗旨的认识　　二、对劳动合同制度适用范围的界定　　三、个体经济组织　　四、在校生　　五、民办非企业单位　　六、用人单位法定代表人、负责人　第二节 非全日制用工　　一、非全日制用工　　二、多重劳动关系　第三节 劳动派遣和人事代理　　一、劳动派遣　　二、人事外包(代理)　第四节 用人单位规章制度　　一、规章制度的内容　　二、制定规章制度的程序　　三、新制定的规章制度对已有的劳动合同的约束力第二章 劳动合同的订立　第一节 就业歧视和人事担保　　一、就业歧视　　二、人事担保　第二节 劳动合同订立的程序　　一、招聘广告　　二、录用通知　　三、招聘行为的效力　　四、毕业生就业协议　第三节 劳动合同的形式　　一、劳动合同法定形式的效力　　二、劳动合同的必备条款　　三、劳动合同文本　　四、劳动合同鉴证　　五、聘用合同第三章 劳动合同的内容　第一节 劳动合同的效力　　一、无效的劳动合同　　二、应聘欺诈　　三、无效劳动合同的确认　第二节 劳动合同的主要内容　　一、用人单位和劳动者的主要合同义务　　二、告知义务　第三节 劳动合同的期限　　一、无固定期限的劳动合同　　二、以完成一定工作为期限的劳动合同　　三、服务期　　四、试用期　第四节 劳动报酬　　一、劳动报酬的法律适用　　二、最低工资　　三、加班工资　　四、休假工资　第五节 保密条款和竞业限制　　一、保密条款　　二、竞业限制　　三、知识产权的归属第四章 劳动合同的履行第五章 劳动合同的终止与解除第六章 违反劳动合同的法律责任主要参考文献

《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解》

编辑推荐

从用人单位的视角去考察和分析法律问题，紧密结合企业人力资源管理实务。

《用人单位适用劳动合同制度疑难问题解》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com