

《劳动合同法100问》

图书基本信息

书名：《劳动合同法100问》

13位ISBN编号：9787801978226

10位ISBN编号：7801978226

出版时间：2007-9

出版社：企业管理

作者：徐永前

页数：358

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《劳动合同法100问》

内容概要

本书力求真实地反映立法的本意，准确地解答《劳动合同法》规定的相关内容，能够帮助具体工作者深入学习贯彻该法，把握该法的精神实质。对于用人单位贯彻实施该法，依法调整劳动关系，加强劳动合同管理，促进劳动关系和谐稳定；对于劳动者了解和掌握该法的规定，为劳动者订立和履行劳动合同、依法保护自身的合法权益，本书能够提供一定的帮助。

《劳动合同法100问》

作者简介

徐永前，中国劳动学会薪酬专业委员会常务理事；中华全国律师协会教育委员会委员、民事委员会副主任委员兼商事主体治理论坛主任、民商法律高级讲师团副团长；清华大学法学院法律硕士联合导师，北京工商大学和中国企业家联合会培训中心客座教授。大成律师事务所监督委员会主任

《劳动合同法100问》

书籍目录

概论 1.什么是劳动关系? 2.我国劳动法律规定的劳动关系调整制度主要有哪些? 3.什么是劳动合同? 4.什么是劳动合同制度? 5.劳动合同与集体合同有哪些异同? 6.劳动合同与集体合同的法律效力和法律关系是什么? 7.为什么要在《劳动合同法》中规定集体合同的内容? 8.为什么要制定《劳动合同法》? 9.《劳动合同法》与《劳动法》的关系是什么?《劳动合同法》从哪些方面完善了劳动合同制度? 10.《劳动合同法》起草中主要的焦点问题有哪些?第一章 总则 11.《劳动合同法》的立法宗旨是什么? 12.《劳动合同法》的适用范围有哪些? 13.订立劳动合同应当遵循哪些原则? 14.劳动合同的法律效力如何确定? 15.《劳动合同法》对用人单位制定规章制度的程序是如何规定的?规章制度为什么要公示? 16.什么是协调劳动关系三方机制?三方机制的主要职能是什么? 17.《劳动合同法》对工会在劳动关系中应当发挥的作用是如何规定的?第二章 劳动合同的订立第三章 劳动合同的履行和变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则附录

精彩短评

1、学好劳动法,被裁员有办法

《劳动合同法100问》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com