

# 《中国民营企业的群体性劳资冲突》

## 图书基本信息

书名：《中国民营企业的群体性劳资冲突》

13位ISBN编号：9787500483755

10位ISBN编号：7500483759

出版时间：2009-12

作者：张宗和

页数：279

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《中国民营企业的群体性劳资冲突》

## 内容概要

《中国民营企业的群体性劳资冲突》由五方面内容构成：一是介绍劳资冲突的思想材料和历史材料，分别从劳资冲突理论史和劳资冲突行为史的角度，阐明劳资冲突的历史脉络。二是对基本理论问题进行定性研究。主要是在运用马克思主义研究方法的基础上，借鉴吸收可用的当代前沿的理论方法，对劳资冲突基本性质和产生根源进行分析，为提出根本性对策奠定理论基础。三是阐明现状，在广泛社会调查的基础上对雇工、雇主和劳资关系基本状况进行定量分析，对雇工和雇主对劳资冲突的原因的看法进行实证分析，详尽地展示现时劳资冲突的横截面状况。四是运用规范研究和实证研究相结合的方法，先逻辑推导，再实证分析，用两章篇幅分别从雇工个体和从个体到群体的两个角度解析雇工的冲突行为，揭示群体劳资冲突的形成机理；第三部分和第四部分是为群体性劳资冲突应急性对策的提出提供现实依据。五是在前述研究结论的基础上提出解决群体性劳资冲突问题的应急性和根本性两类对策建议。

# 《中国民营企业的群体性劳资冲突》

## 书籍目录

导论一 问题的提出二 研究立场和方法三 研究的重点和特色四 体系和结构五 样本材料说明第一章 冲突理论述评第一节 国外主要冲突理论评述第二节 国内劳资冲突研究的现状第二章 劳资冲突演变的历史轨迹第一节 资本主义国家及地区劳资冲突的演变第二节 中国内地劳资冲突的演变轨迹第三章 劳资冲突产生的根源和性质第一节 劳资冲突根源的理论分析第二节 中国劳资冲突根源的实证分析第三节 中国现阶段劳资冲突的基本性质第四章 雇工异质性与劳资关系状况第一节 雇工的基本结构第二节 雇工异质性与对劳资关系的看法第三节 小结第五章 雇工视野中的劳资冲突原因第一节 概况第二节 不同雇工认为引起劳资冲突的主要原因第三节 小结第六章 雇主视野中的劳资冲突原因第一节 雇主的基本情况第二节 雇主对劳资冲突原因的看法第三节 小结第七章 个体雇工劳资冲突的行为分析第一节 对个体劳资冲突逻辑分析起点的规定第二节 个体劳资冲突的量化分析第三节 雇工个体冲突行为选择的理论分析第四节 个体雇工冲突行为选择的实证分析第五节 小结第八章 群体性劳资冲突的形成机理第一节 常规性群体劳资冲突的形成机理第二节 群体性劳资冲突的博弈分析第三节 雇工异质性与群体冲突倾向实证分析第四节 群体劳资冲突的突发性第九章 群体性劳资冲突的化解和预控第一节 群体性劳资冲突调节理论第二节 群体性劳资冲突的化解第三节 群体性劳资冲突的预控机制附录 民营企业突发性群体劳资冲突现状调查表

# 《中国民营企业的群体性劳资冲突》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)