

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 图书基本信息

书名：《期权激励与公司长期绩效通论》

13位ISBN编号：9787504533777

10位ISBN编号：7504533777

出版时间：2003-1

出版社：中国劳动社会保障出版社

作者：徐振斌

页数：426

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 内容概要

《期权激励与公司长期绩效通论》是一部极富创新的专著，概括起来有几个“新”：

一是理论新。作为系统论述期权的理论体系，建立了独特的概念、公理框架、定理公式框架和案例，自圆其说，自成体系。

二是方法新。作者根据经济的实际过程和实际需要来设计变量，根据定义直接建立关系模型，先演绎推理后实证分析，具有完备性。

三是手段新。作者运用计算机进行大量的数据模拟，揭示出过去仅靠少量的手工计算演绎中出现的诸多问题，都是非常有价值的；编制出相应软件，使期权计划简便易行，增强了使用性，同时体现出现代经济学理论与技术密不可分的重要特征。

四是结论新。该书创立了期权激励与公司长期绩效理论体系，推动了随机性预期收入分配理论的发展，解决了传统期权定价理论在解决公司期权激励与绩效管理中的定价缺陷和无效率度问题。

从《期权激励与公司长期绩效通论》中可以看出，作者对所论问题有深刻的理解，研究问题深入宽广，表现出严谨求实的优良学风。希望我国多出站在世界前沿领域的有理论、有实践、有方法、有技术、能创新的青年专家学者，涌现出更多的优秀学术成果，为我国经济社会发展贡献力量。

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 作者简介

徐振斌，男，生于1962年，河南省桐柏县人，中国人民大学获博士学位。公司薪酬设计和人力资源管理专家。曾分别在北京市劳动和社会保障局、国家劳动和社会保障部工作，现为国家发展和改革委员会经济研究所薪酬设计中心主任。

主要学术思想理论成果：提出中国公益性就

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 书籍目录

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 媒体关注与评论

书评使期权最终成为上市公司和非上市公司长期激励的基础工具； 为克服经营者短期行为提供一种新的可行性操作方案； 对传染期权定价理论的重大突破； 填补了随机性预期收入分配理论的空白。

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 精彩短评

1、我是实用主义者，因为公司关注骨干员工的股权激励，所以买了这本书。买之前的时候就有心理准备，决定要好好啃完这本大砖头，拿到手的时候还是吃了一惊，书的厚度一般，大概三分之一砖头，作者的理论功底很深厚，从历史到现今介绍了意义、影响和做法，总体来说还是比较宏观，书的大部分内容是介绍股权激励的设计模型，硬度相当大，足够上金刚石了，需要读者有深厚的数学、计算机功底，而这正是我的缺项，所以，至今仍然没有读完，呵呵，建议大家买之前有充分的心理准备。

# 《期权激励与公司长期绩效通论》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)