

《就业财政政策研究》

图书基本信息

书名：《就业财政政策研究》

13位ISBN编号：9787500496540

10位ISBN编号：7500496540

出版时间：2011-1

出版社：中国社会科学出版社

作者：付伯颖

页数：255

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《就业财政政策研究》

内容概要

《就业财政政策研究》以中国经济转型时期劳动力供求失衡、城乡劳动力市场分割和总体就业形势严峻为背景，以财政政策对劳动力供给、财政政策对劳动力需求以及财政政策对劳动力市场的影响为主线，研究在中国特殊社会经济环境下，财政政策对劳动力供给、财政政策对劳动力需求、以及财政政策对劳动力市场产生的影响，探讨了政府通过财政支出、税收、社会保障等手段，在缓解劳动力供求矛盾，统一劳动力市场中的功能作用。最后，通过对中国就业形势进行总体考察，在借鉴世界主要国家促进就业财政政策国际经验的基础上，结合中国国情，从优化劳动力供给、扩大劳动力需求和完善劳动力市场等方面提出了促进就业长效机制的财政政策取向。《就业财政政策研究》由付伯颖所著。

《就业财政政策研究》

作者简介

付伯颖，东北财经大学教授，经济学博士，硕士生导师。曾赴荷兰堤尔堡大学（Tilburg University）和加拿大多伦多大学（University of Toronto）做访问学者，并到澳大利亚、法国等地的大学进行学术交流和讲学。主要研究领域为财税理论与政策、外国税制等。曾主持国家自然科学基金和教育部人文社会科学研究课题2项，公开发表学术论文30多篇。

书籍目录

第一章 导论

第一节 研究背景

第二节 文献综述

一 国外学者对财政政策与就业关系的研究

二 国内学者对财政政策与就业关系的研究

第三节 结构安排

第四节 创新性探索

第五节 研究展望

第二章 财政与就业关系的一般理论

第一节 就业的基本理论

一 基本概念的界定

二 就业的本质

第二节 影响就业的因素

一 劳动力供给对就业的影响

二 劳动力需求对就业的影响

三 劳动力市场对就业的影响

第三节 财政影响就业的基本原理

一 财政与就业的关系

二 收入决定模型中财政对就业的影响

三 IS-LM模型中财政对就业的影响

四 AD-AS模型中财政对就业的影响

第三章 财政政策与劳动力供给

第一节 劳动力供给理论的一般分析

一 劳动力供给的特征

二 劳动力供给决策

三 影响劳动供给决策的因素

第二节 财政政策对劳动力供给影响的理论分析

一 财政支出对劳动力供给的影响

二 税收对劳动力供给的影响

三 税收对人力资本投资的影响

第三节 财政政策对劳动力供给影响的实证研究

一 研究综述

二 财政政策对劳动力供给影响的国际比较

三 结论与思考

第四节 中国现行财税制度下劳动力供给分析

一 中国劳动力供给特征及供给行为

二 现行税收制度对劳动力供给的影响

第四章 财政政策与劳动力需求

第一节 劳动力需求理论的一般分析

一 劳动力需求的特征

二 劳动力需求行为

三 影响劳动力需求的因素

第二节 财政政策对微观劳动力需求的影响

一 财政支出政策对劳动力需求的影响

二 商品税对劳动力需求的影响

三 所得课税对劳动力需求的影响

四 财政政策对劳动力需求影响的实证分析

第三节财政政策对宏观劳动力需求的影响

一 税收对经济增长及就业的影响

二 财政政策与不同产业结构的劳动力需求

三 财政政策与不同所有制结构的劳动力需求

四 财政政策与不同企业组织规模结构劳动力的需求

第五章财政政策与劳动力市场

第一节劳动力市场的均衡与非均衡

一 劳动力市场的特征

二 劳动力市场的均衡

三 劳动力市场的非均衡

四 影响劳动力市场的因素

第二节财政政策对劳动力市场的影响

一 公共产品对劳动力市场的影响

二 财政支出对劳动力市场的影响

三 税收对劳动力市场的影响

四 税收影响劳动力市场的制约因素

第三节中国劳动力市场的财税视角分析

一 城乡二元经济结构下财政制度对劳动力市场的影响

二 中国劳动力市场分割的就业效应

三 构建统一劳动力市场的财政制度安排

四 政府干预劳动力市场程度的定位

第六章财政政策的就业效应分析

第一节财政政策就业效应的含义

一 财政政策效应的类型

二 财政政策就业效应的表现

第二节财政支出政策的就业效应

一 财政投资政策的就业效应

二 政府采购政策的就业效应

三 政府转移支付政策的就业效应

第三节税收政策的就业效应

一 税收政策就业效应的一般分析

二 税收优惠政策的就业效应

第四节财政政策就业效应的实证分析

一 积极财政政策就业效应的实证分析

二 财政支出政策的就业效应评析

三 税收优惠政策就业效应的评析

四 社会保障政策就业效应的评析

第七章促进就业的财政政策选择

第一节中国就业状况的总体判断

一 中国就业状况的基本特征

二 中国劳动力供给预测

三 中国劳动力需求展望

第二节促进就业的宏观政策取向

一 积极就业政策的提出

二 积极就业政策中政府的角色定位

三 积极就业政策体系的构成

第三节促进就业财政政策的国际经验

一 发达国家促进就业的财政政策

二 转型国家促进就业的财政政策

三发展中国家促进就业的财政政策

四借鉴与启示

第四节促进就业财政政策的路径选择

一促进就业的最优财政政策取向

二优化劳动力供给的财政政策选择

三扩大劳动力需求的财政政策选择

四完善劳动力市场的财政政策选择

参考文献

后记

章节摘录

在市场经济条件下，以利润最大化为目标的企业对劳动力需求的变化直接影响就业水平。在劳动力供给严重过剩，劳动力需求相对不足的情况下，增加企业劳动力需求将有利于缓解劳动力供求矛盾，减轻就业压力。因此，任何旨在影响劳动需求的宏观政策都会通过要素价格的变动间接传递给企业，从而影响企业的成本和利润，引致企业做出增加或减少劳动力需求的决策，最终对就业产生影响。

此外，特殊组织劳动力需求的变化也会在一定程度上对就业产生影响。这种特殊组织主要包括：

(1) 以非营利为目标的企业。就是指不以赢利为目的的生产性企业。通常社会或国家希望这些企业把赢利保持在特定的数量水平上，用减免税和财政补贴等办法鼓励此类企业生产一些社会或国家需要的商品或劳务。非营利企业的行为可分为两类：第一类是潜在利润为正值的企业，具体指国家不希望企业亏损，也不要求它追求利润最大化，只要求它的利润保持在一个约定的数值上，比如将利润保持为零。潜在利润为正值的企业与利润最大化企业相比，其在劳动力需求方面有两大特点：其一，在市场工资率相等的情况下，潜在利润为正值的企业比利润最大化企业使用更多的劳动力；其二，潜在利润为正值的企业劳动力需求曲线比利润最大化企业更为平坦，也就是说，需求自身工资弹性的绝对值更大。第二类是潜在利润为负值的企业。这类企业是指国家不仅不要求企业追求最大利润，而且还允许其有亏损，只是希望其将亏损压到最低水平，即属于“政策性亏损企业”。政府直接出资或通过政策性补贴兴办非营利性企业的主要目的是利用低工资扩大就业，中国以生产自救为目的的企业，如“劳动服务公司”和以安置残疾人就业为目的的福利工厂就属于这类企业。

(2) 公共部门。公共部门主要是以“服务最大化”为目标，它不直接创造社会物质财富，但为企业创造财富提供必要的服务。因此，公共部门的劳动力需求一方面要考虑公共需求，另一方面也要考虑纳税人的负担。因为公共部门雇员的工薪主要依赖税收等形式筹集资金来满足，因此，公共部门对劳动力的需求将取决于提高服务水平所能满足的公共需要与为此而增加的纳税人负担之比。

《就业财政政策研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com