

# 《就业与创业指南》

## 图书基本信息

书名：《就业与创业指南》

13位ISBN编号：9787030184733

10位ISBN编号：7030184734

出版时间：2007-2

出版社：科学

作者：黄文典 编

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

## 前言

当前，大学生就业难已成为全社会关注的焦点问题。这一现实一方面暴露出高校对，此缺乏必要的应对措施，缺乏对大学生的就业指导；另一方面也显示出大学生自身素质方面的不足，缺乏应有的就业知识与就业准备。对此，高校和大学生都应该认真反思，积极应对就业难这一严峻现实。随着我国社会主义市场经济体制的建立和完善，大学毕业生就业制度改革的深入发展，大学生面临越来越激烈的就业竞争。在这种形势下，大学生对就业指导的需要也越来越迫切，要求也越来越高。事实上，有些高校已经意识到就业指导是大学生素质教育不可或缺的一项内容，并已经有计划地安排一些相关内容的讲座，但这些讲座缺乏系统性，不够完整。因此，把就业指导作为一门专业课向学生系统传授很有必要。基于以上的认识，我们编写了《就业与创业指南》一书。本书可作为高职高专院校公共选修课——就业指导课的教材，也可以作为大学生自学读物。

“就业是民生之本”。对于大学生来说，做好职业生涯的规划，对于自己的就业及人生发展十分重要，调查研究表明，选错职业的人群中有80%是失败者。大学生从刚入学起就应该思考个人的职业生涯规划，而不是简单地根据教学安排和教材开始自己的大学期间的学习。大学生要树立全面成才的观念，将个人的理想和国家的需要结合起来，把所学专业知识与社会发展、自身潜力与将来职业发展结合起来；要具有市场观念，明确供大于求是市场经济中的一种常态，大学毕业生的就业市场和劳动力人才市场，同样应该遵循供大于求的市场规律。要从自己所具有的知识、能力和素质出发，选择理想的职业。这样，就需要在大学期间学好专业的同时掌握就业的趋势，培养就业的技巧、能力，纠正不切合实际的择业观念，找准自己的择业位置。在《就业与创业指南》一书中，我们根据大学毕业生求职就业的实际需要，就“社会与职业”、“职业生涯准备”、“职业生涯设计”、“求职材料的制作”、“求职技巧”、“职业适应”等方面做了阐述，这些内容会对大学生做好职业生涯规划及解决就业问题起到良好的作用。

“创业是就业之母”。在当今社会市场经济高度发达的环境里，80%新增就业岗位是由创业单位提供的。21世纪以来，我国大学生创业被看作是一种实现充分就业的新方式，受到整个社会的高度关注和大学学生的充分肯定。中央和地方政府也陆续出台了一系列支持高校毕业生自主创业的政策措施，可以说中国大学生自主创业环境越来越好，优惠条件越来越多。为了适应大学生自主创业的需要，《就业与创业指南》一书对“创业策划”、“小企业创业实施与管理”方面也做了简要介绍，为打算投身自主创业的大学生提供一个很好的策略指导。

# 《就业与创业指南》

## 内容概要

《就业与创业指南》介绍了职业的发展趋势、我国目前的职业分类、职业资格证书制度、职业心理测试、大学生职业生涯规划设计、求职简历的制作、面试技巧、职业适应、创业的准备和实践等内容。每章均附有一至二个新颖的案例以及思考题供学生练习。《就业与创业指南》配有与教材配套的网络课程，可供师生学习参考。《就业与创业指南》可作为高职高专院校各专业的公共基础课教材，也可作为各类职业培训机构学员的学习参考用书。

# 《就业与创业指南》

## 书籍目录

第一章 社会与职业第一节 职业的内涵第二节 现代职业的分类第三节 职业资格证书制度第二章 职业生涯规划准备第一节 职业理想第二节 职业心理第三节 职业能力第三章 职业生涯规划第一节 职业生涯规划的基本内容第二节 职场环境与职业生涯规划第三节 职业生涯规划实操第四章 求职材料的制作第一节 就业信息的收集与处理第二节 个人简历的写作第三节 求职信的写作第四节 E-mail 简历的写作第五章 求职技巧第一节 礼仪与形象第二节 面试技巧第三节 笔试技巧第六章 职业适应第一节 角色适应第二节 岗位适应第三节 劳动关系第七章 创业策划第一节 创业素质与能力第二节 创业机会与环境分析第三节 制订创业计划第八章 小企业创业实施与管理第一节 小企业的创建第二节 小企业的管理第三节 小企业的营销策略附录参考文献

## 章节摘录

(1) 按照对职业和自己的了解水平的组合，我们可以把个人对自身职业生涯选择、决策分成四种典型的类型，即犹豫型、直觉型、顺从型和逻辑型。 犹豫型：对自己不了解，同时对职业世界也不清楚，当属于这种类型的人进行职业生涯规划时，会觉得好像什么都好，又好像什么都不理想。

直觉型：对自我认识比较清楚，但对职业环境比较陌生，仅仅靠对自己的了解做决定，有时显得效率很高，但有时又如盲人摸象，准确性和不确定性很大。

顺从型：尽管对职业世界比较了解，但对自己的特点不是十分了解，容易受外界特别是自己的亲朋好友影响，一旦风吹草动，自己就顺风而动一边倒，毫无个人主见。 逻辑型：对自己的特征一清二楚，同时对职业世界的情况也洞若观火，此种类型的人能全面、理性地分析各种利弊得失，最终做出适合自己、适应环境的决定。 ...

...

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)