

《人力资源管理基础》

图书基本信息

书名：《人力资源管理基础》

13位ISBN编号：9787121026225

10位ISBN编号：7121026228

出版时间：2006-6

出版社：电子工业出版社

作者：刘崇林

页数：341

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理基础》

内容概要

全书以人力资源管理的内容和职能为主线，分别对人力资源管理基础概论、人力资源管理模式的比较、人力资源规划、工作分析、员工招聘与录用、人际沟通与冲突处理、绩效考评、员工培训、员工职业发展、员工激励、员工薪酬和福利、跨国公司的人力资源管理等方面的内容进行了阐述。为便于读者消化理解，每章均配有大量的案例，并且设置了各种不同类型的复习思考题。本书是高职高专人力资源管理专业系列规划教材之一，既可作为相关专业的教辅书，也可供人力资源管理人员自学使用。

《人力资源管理基础》

书籍目录

第1章 绪论1.1 人力资源管理概述1.2 人力资源管理的发展历史1.3 人力资源管理的变革本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第2章 人力资源管理模式的比较2.1 美国的人力资源管理2.2 日本的人力资源管理本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第3章 人力资源规划3.1 人力资源规划概述3.2 人力资源的预测和人力资源的平衡本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第4章 工作分析4.1 工作分析概述4.2 工作分析信息的收集与实施4.3 工作描述与工作说明书的编写本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第5章 员工招聘与录用5.1 员工招聘5.2 员工录用本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第6章 人际沟通与冲突处理6.1 人际沟通6.2 组织内人际沟通6.3 冲突处理6.4 劳动关系管理本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第7章 绩效考评7.1 绩效考评概述7.2 绩效考评方法7.3 绩效考评方案的设计与实施7.4 绩效考评结果的分析与反馈本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第8章 员工培训8.1 员工培训概述8.2 员工培训的主要流程8.3 员工培训的评估与成本本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第10章 员工激励10.1 激励概述10.2 激励理论10.3 激励实践本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第11章 员工薪酬与福利11.1 员工薪酬概述11.2 员工薪酬规划11.3 企业核心人才的长期薪酬11.4 员工福利本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析第12章 跨国公司的人力资源管理12.1 跨国公司人力资源管理的含义12.2 跨国公司人力资源管理的职能本章重点概念复习思考题调查研讨题案例分析参考文献

《人力资源管理基础》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com