

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787309053746

10位ISBN编号：7309053745

出版时间：2007-2

出版社：复旦大学出版社

作者：杨顺勇

页数：248

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

本书是一本关于现代人力资源管理原理与方法的教材。全书系统地论述了人力资源管理、各职能环节的有关问题。包括:员工招聘、培训、薪酬管理、工作分析等。在详细介绍了人力资源管理的基本原理的同时,本书也尽可能地将国外的先进理论、方法和实践经验与我国的实际需要紧密结合起来。

本教材既有理论的深入分析,又具有实践的可操作性。可作为大学经济管理类本、专科教材,对人力资源管理部门的管理人员也具有重要的参考价值。

《人力资源管理》

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源管理的基本概念第二节 人力资源管理的基本原理第三节 人力资源管理者和部门第四节 人力资源管理的未来发展趋势案例分析第二章 人力资源战略规划第一节 人力资源战略规划概述第二节 人力资源战略规划的操作程序与方法第三节 人力资源战略规划的执行案例分析第三章 职位分析第一节 职位分析概述第二节 职位分析系统第三节 职位分析方法案例分析第四章 招聘甄选第一节 人员招聘第二节 人员甄选第三节 应聘技巧案例分析第五章 培训开发第一节 培训开发概述第二节 培训开发的具体实施第三节 培训内容与方法案例分析第六章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 关键绩效指标体系第三节 绩效管理的实施案例分析第七章 薪酬管理第一节 薪酬管理概述第二节 薪酬体系设计第三节 奖金和福利体系的设计案例分析第八章 职业生涯管理第一节 职业生涯概述第二节 职业选择与职业生涯的发展第三节 个人职业生涯管理第四节 组织职业生涯管理案例分析第九章 人力资源外包第一节 人力资源外包概述第二节 人力资源外包的步骤第三节 外包合作关系的维护第四节 我国人力资源外包的现状和挑战案例分析第十章 人力资源的跨文化管理第一节 人力资源跨文化管理的含义第二节 跨国公司的人力资源管理第三节 在华跨国公司的人力资源管理第四节 中国企业人力资源管理的国际化案例分析主要参考书目后记

《人力资源管理》

编辑推荐

随着科技的进步与竞争的日益激烈，人的作用越来越为人们所重视，20世纪80年代以来出现的人本化管理已经成为现代管理的核心内容，于是顺应这一发展趋势诞生了人力资源管理。本书将国外的先进理论、方法和实践经验与我国的实际需要紧密联系起来，系统地论述了人力资源管理、各职能环节的有关问题，并将科学性与艺术性相结合、理论性与实用性相结合、现实性与前瞻性相结合。

精彩短评

1、在读第四版，从人力资源的角度看看自己。

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com