

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787040120615

10位ISBN编号：7040120615

出版时间：2003-7

出版社：

作者：廖泉文

页数：396

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

高等学校经济与管理专业系列教材。

本书是作者20余年潜心研究人力资源管理理论并在进行实践的基础上，将理论与实践科学结合的成果，是作者1991年出版并印刷了5次的专著《人力资源管理》的创新之作。本书以人力资源管理的获取、保留、发展、协调四大功能为主线展开研究，具有结构框架新、内容全面且有前瞻性、教学方法注重教学相长和角色互动等特点。本书既突显了作者的创新精神，又兼顾了本土化、实用性的需要。

书籍目录

第一篇 人力资源管理导论

第一章 人力资源管理概述

第二章 知识经济对人力资源管理的挑战

第三章 人力资源管理法律环境

第二篇 人力资源的获取

第四章 人力资源获取前的准备

第五章 人力资源获取过程的甄选

第六章 人力资源获取后的录用

第三篇 人力资源的保留

第七章 人力资源的绩效评估与考核

第八章 人力资源的薪酬与激励

第九章 构造优秀的团队

第四篇 人力资源的发展

第十章 职业生涯管理与职业发展

第十一章 人力资本投资与开发培训

.....

第五篇 人力资源的协调

.....

参考文献

后记

精彩短评

- 1、因为厦大认识了廖，哈哈。。
- 2、终于再见了坟蛋

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com