

# 《人力资源开发与管理》

## 图书基本信息

书名：《人力资源开发与管理》

13位ISBN编号：9787301054895

10位ISBN编号：7301054890

出版时间：2004-7

出版社：北京大学出版社

作者：伍双双 编

页数：305

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《人力资源开发与管理》

## 内容概要

本书的写作对象主要是企业管理人员，内容紧扣企业现存的问题，注重企业管理工作中的基本概念和前沿问题。任何一个有企业管理实际工作经验的读者，在阅读本书时都会产生不同程度的共鸣。言之有物、形象生动、通俗易懂是本书的主要特征。如果读者通过阅读本书，能够寻求到解决工作中遇到的疑难问题的方法或思路，或是印证自己在工作中积累的种种感受，并能此形成正确的工作方法，将是本书目标最圆满的实现。

# 《人力资源开发与管理》

## 书籍目录

第一讲 人力资源开发与管理——既古老又新颖的话题 一、什么是企业人力资源开发与管理 二、人力资源开发与管理的目标 三、人力资源开发与管理的特征 四、人力资源的发展演变第二讲 人员管理与组织设计 一、组织结构 二、正式组织与非正式组织 三、组织中的员工行为的几个基本理论 案例：老许的困惑第三讲 人力资源分析与人力资源计划 一、人力资源分析 二、人力资源计划第四讲 职务分析与目标管理 一、职务分析的由来和内容 二、职务分析的过程与方法 三、职务分析说明书的遗憾和改进 四、目标管理 案例：工作职责分歧第五讲 企业人中的选拔与聘用 一、人员招聘的前期准备 二、人员招聘的过程和方法 三、管理人员的选拔与测评 案例：技术处处长的选择第六讲 绩效评价 一、绩效评价的基本概念 二、绩效评价 三、评价反馈 案例：新的工作考评体系怎么样第七讲 职业管理与员工培训 一、职业管理 二、学习的理论 三、培训与教育的展开 四、培训效果的反馈 五、企业接班人的培养 案例：谁该负责具体培养员工第八讲 企业薪酬与福利管理 一、影响企业薪酬的各项因素 二、企业工资报酬制度的建立 三、企业工资报酬的控制 案例：吴正的辞职第九讲 企业文化与团队管理 一、企业文化 二、团队管理 案例：宏伟化工仪表厂的一场风波后记

# 《人力资源开发与管理》

## 精彩短评

- 1、很便宜，及时下单，满足需要就是好
- 2、挺好的。上课用。
- 3、书很好，新的正版书~就是价格再优惠些就好了

# 《人力资源开发与管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)