

《企业劳动关系管理》

图书基本信息

书名：《企业劳动关系管理》

13位ISBN编号：9787310014965

10位ISBN编号：7310014960

出版时间：2001-1

出版社：南开大学出版社

作者：郭庆松

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《企业劳动关系管理》

内容概要

本书的主要特点在于：

第一，从管理学的角度关注企业劳动关系研究。如果说《企业劳动关系》一书主要是从经济学角度研究企业劳动关系的，那么，本书则侧重于从管理学角度来探讨企业劳动关系问题。所以，本书的书名冠之以《企业劳动关系管理》。应该说，与经济学相比，管理学最显著的特点在于其实用性和可操作性。本书力求在满足读者实用性和可操作性等需求方面做些尝试。

第二，配以案例分析来说明问题。本书在许多章节的后面选择适当的案例，并对案例开展有针对性的分析，使读者能在了解基本概念和基本原理之后，通过案例分析，加深对有关问题的理解程度；从而收到举一反三的效果。可以说，这种写作思路是管理学的一大要求，也是其一大优势。

第三，适应教材的要求来完成书稿的撰写。本书主要是用作大学本科生或研究生的教材，因此，在写作上有其特殊的格式和要求。比如，在文字论述上力求通俗易懂，深入浅出，当然，这样做的前提必须是高屋建瓴，言之有物。再比如，在每章的开始列出本章学习要点，在每章章末再列出参考资料和思考题。这样做的主要目的是便于学生了解各章的主要内容，便于复习以及便于深入阅读相关的书目。

《企业劳动关系管理》

书籍目录

第一章 导言 本章学习要点 第一节 企业劳动关系概述 第二节 企业劳动关系的运作 第三节 企业劳动关系管理研究的基本框架及本书的主要内容 第四节 影响企业劳动关系管理的外部环境 参考资料 思考题第二章 当代劳动关系管理理论 本章学习要点 第一节 劳动关系管理理论的渊源：劳工运动理论 第二节 当代劳动关系管理理论：各学派的观点 第三节 当代劳动关系管理理论的发展：有关争论和理论模型 参考资料 思考题第三章 企业劳动合同管理 本章学习要点 第一节 企业劳动合同的概念和种类 第二节 企业劳动合同的订立和内容 第三节 企业劳动合同的履行及变更管理 第四节 案例分析 参考资料 思考题第四章 企业劳动争议管理 本章学习要点 第一节 企业劳动争议的内容与种类 第二节 企业劳动争议的产生原因及其预防 第三节 企业劳动争议的处理 第四节 案例分析 参考资料 思考题第五章 企业劳动合作与工人参与管理 本章学习要点 第一节 企业劳动合作的主要形式 第二节 工人参与管理 第三节 企业劳动合作的实现及其扩展第六章 企业集体谈判管理第七章 企业集体合同管理第八章 工会的职能与结构第九章 我国国有企业劳动关系管理第十章 我国非国有企业劳动关系管理本书主要参考资料后记

《企业劳动关系管理》

精彩短评

- 1、写的还可以，不过印刷质量不好
- 2、作为自考指定用书 竟然没有自考考试大纲 不解
- 3、书很好，帮助我考过了自考。谢谢
- 4、上课用的，比学校便宜
- 5、这本书很便宜质量也很好，内容对我也有很大帮助，总之很满意。

《企业劳动关系管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com