

《人力资源管理》

图书基本信息

书名：《人力资源管理》

13位ISBN编号：9787300070643

10位ISBN编号：7300070647

出版时间：2000-10

出版社：中国人民大学出版社

作者：秦志华

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《人力资源管理》

内容概要

管理的核心问题是人的管理。在管理学研究中，人的问题历来居于基础地位，各种管理学流派大都与对这一问题的不同理解和处理方式有关。不仅如此，还出现了一系列从人的角度研究管理问题的相关学科，如管理经济学、组织行为学、领导科学等。

本书自第一版出版以来得到了读者的积极反馈，新版增加了作者近年来的研究成果。全书对人事匹配、绩效考评、薪资报酬等问题进行了全面系统的探讨，并把这种探讨与投入产出分析结合起来，使本书的基本概念更为突出，逻辑线索更为清晰，语言表述更为明快。

本书适合大学本科或相同层次的读者学习使用，也可作为企业在职培训教材。

《人力资源管理》

书籍目录

第1章 导论 第1节 人力资源管理的任务 第2节 人力资源管理的方式 第3节 人力资源管理研究 本章小结 基本概念 思考题第2章 人力资源 第1节 人力资源概述 第2节 人力资源资本化 第3节 人力资源的价值计量 本章小结 基本概念 思考题第3章 企业用工 第1节 劳动交易 第2节 企业用工 第3节 工作组织 第4节 用工模式 本章小结 基本概念 思考题第4章 人力资源规划 第1节 人力资源规划的任务 第2节 人力资源规划的制定 第3节 人力资源规划的方法 本章小结 基本概念 思考题第5章 职务管理 第1节 工作职务 第2节 职务工作分析 第3节 职务工作分析方式 第4节 职务价值评估 本章小结 基本概念 思考题第6章 人员甄选 第1节 员工录用 第2节 人员补充 第3节 录用标准 第4节 人才选择 本章小结 基本概念 思考题第7章 培训与开发 第1节 企业培训的任务 第2节 员工培训工作 第3节 培训项目的管理 本章小结 基本概念 思考题第8章 绩效考评第9章 薪资报酬第10章 职业发展

精彩短评

1、版本有些老，感觉一般

《人力资源管理》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com