

# 《国际人力资源管理》

## 图书基本信息

书名：《国际人力资源管理》

13位ISBN编号：9787111200406

10位ISBN编号：7111200403

出版时间：2007-1

出版社：机械工业出版社

作者：埃文斯

页数：381

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《国际人力资源管理》

## 内容概要

本书的每一章都是对国际人力资源管理的某个专门方面的独立指导——从第1章的国际人力资源管理历史到最后一章的人力资源专业的职能含义，从管理跨国收购中的一面到建立多国协调机制而不陷入官僚制的陷阱中。本书考虑的是跨国企业如何在一个充满矛盾的世界中兴旺发展的问题，双重性理论是贯穿全书的观点，通过对双重性的理解可以帮助高校学生和管理校学生和管理者将未来融入于今天之中。

# 《国际人力资源管理》

## 作者简介

保罗·埃文斯（Paul Evans），是位于法国枫丹白露的欧洲工商管理学院（INSEAD）的组织行为学教授。他成长于非洲，从剑桥大学获得了法律硕士学位、丹麦语证书，从欧洲工商管理学院获得了MBA学位，从麻省理工学院（MIT）斯隆管理学院获得了组织心理学和管理学的博士学位。他同

# 《国际人力资源管理》

## 书籍目录

总序 译者序 作者简介 前言 第一部分 挑战、概念、框架 第1章 国际人力资源管理面临的挑战  
1.1 冲突的压力 1.2 挑战边界：有哪些新进展 1.3 现代跨国企业 1.4 进入全球化  
1.5 超越跨国界模式：前后方组织的出现 1.6 富有矛盾性的国际人力资源管理 小结 参  
考文献 第2章 国际公司人力资源管理的三个层面 本章概览 2.1 人力资源管理如何对国际  
企业的绩效产生贡献 2.2 构建人才资源管理：聚焦基本职能 2.3 重整人才资源管理：聚焦战  
略变革 2.4 领航人力资源管理：关注双重性 2.5 学会如何用“劈蛋”法工作 小结 参  
考文献 第二部分 国际成长战略 第3章 开拓全球整合 本章概览 3.1 全球整合的逻辑  
3.2 掌握外派 3.3 超越传统的外派模式 3.4 全球整合的局限 小结 参考文献 第4  
章 具有本地反应性 本章概览 4.1 反应性的根源 4.2 理解多元化 4.3 对多元化的  
反应 4.4 本土化的挑战 4.5 反应性的局限 小结 参考文献 第5章 管理联盟与合资  
企业 第6章 打造跨边界并购 第三部分 跨国公司中的人力资源管理 第四部分 组织国际人力资源  
管理

# 《国际人力资源管理》

## 精彩短评

- 1、 不错,很有启发
- 2、 verynice
- 3、 是一门不知所谓的课，讲什么都险些要忘记，只记得零零星星的

# 《国际人力资源管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)