

# 《组织行为管理》

## 图书基本信息

书名：《组织行为管理》

13位ISBN编号：9787300033877

10位ISBN编号：7300033873

出版时间：1999-3-1

出版社：中国人民大学出版社

作者：李剑锋

页数：412

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《组织行为管理》

## 内容概要

本书包括组织行为基础、个体行为分析、群体行为分析、宏观组织行为等4篇。第1篇组织行为基础包括组织行为导论、组织理论与设计和员工满意等3章，论述了组织行为的基本概念，总结了人类行为的几大规律，提出了双满意理论；第2篇个体行为分析包括人格与能力、工作动机和工作压力等3章，介绍了人格和能力的理论，阐述了多维动机模型，提出了工作压力的管理对策；第3篇群体行为分析包括群体与团队基础、人际沟通、有效领导、权力与政治以及工作冲突与谈判等5章，概述了群体与工作团队的基本理论，分析了人际沟通的一般过程，介绍了数个最新的领导理论，论述了权力、政治、冲突及谈判的基本原理；第4篇宏观组织行为包括组织文化和组织发展等2章，详述了组织文化的概念与理论，介绍了组织发展的最新技术。

# 《组织行为管理》

## 作者简介

李剑锋，中国人民大学工商管理学院副教授、硕士生导师，欧洲管理学院客座教授，中国科学院管理学博士，美国管理学会、美国心理学会会员，北京紫星企业管理顾问有限公司首席管理顾问。

主要著作有《组织行为管理》、《组织行为案例》、《组织学习与发展》、《企业经

## 书籍目录

- 第1篇 组织行为基础
- 1章 组织行为导论
- 2章 组织理论与设计
- 3章 员工满意
- 第2篇 个体待业分析
- 4章 人格与能力
- 5章 工作动机
- 6章 工作压力
- 第3篇 群体行为分析
- 7章 群体与团队基础
- 8章 人际沟通
- 9章 有效领导
- 10章 权力与政治
- 第11章 冲突与谈判
- 第4篇 宏观组织行为
- 第12章 组织文化
- 第13章 组织发展

# 《组织行为管理》

## 媒体关注与评论

书评组织行为管理是各级领导者对下属行为的分析和影响过程，是管理工作的核心、领导工作的本质。组织行为管理与各种职能管理（如生产作业管理、市场营销、财务管理、人力资源管理、技术管理等）的区别在于，后者主要关注组织的某一具体任务的完成，前者通过对员工这一关键资源的利用和开发来提高整个组织的绩效。很明显，离开了组织行为管理，任何职能活动都将难以开展。

# 《组织行为管理》

## 编辑推荐

本书包括组织行为基础、个体行为分析、群体行为分析、宏观组织行为等4篇。第1篇组织行为基础包括组织行为导论、组织理论与设计和员工满意等3章，论述了组织行为的基本概念，总结了人类行为的几大规律，提出了双满意理论；第2篇个体行为分析包括人格与能力、工作动机和工作压力等3章，介绍了人格和能力的理论，阐述了多维动机模型，提出了工作压力的管理对策；第3篇群体行为分析包括群体与团队基础、人际沟通、有效领导、权力与政治以及工作冲突与谈判等5章，概述了群体与工作团队的基本理论，分析了人际沟通的一般过程，介绍了数个最新的领导理论，论述了权力、政治、冲突及谈判的基本原理；第4篇宏观组织行为包括组织文化和组织发展等2章，详述了组织文化的概念与理论，介绍了组织发展的最新技术。

# 《组织行为管理》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)