

《国际管理》

图书基本信息

书名：《国际管理》

13位ISBN编号：9787509203989

10位ISBN编号：7509203988

出版时间：2009-2

出版社：中国市场出版社

作者：麦克法林

页数：454

译者：黄磊

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《国际管理》

内容概要

《国际管理(第3版)》讲述成功的国际管理的四个基本组成部分：管理者必须了解国际商务的宏观环境。尤其重要的是对国际管理产生影响的关键趋势以及驱动国际商务的政治和法律因素；管理者必须掌握在国际舞台上进行有效互动的基本要素；有效的国际管理意味着对战略机遇的认知和利用能力，也即如何以最佳方式进入外国市场并在那里成功运作；国际管理者必须有能力和领导来自不同文化背景的人员，有能力建立起有效的国际团队。从本质上讲，国际管理的核心内容是跨文化管理，也就是在不同的文化背景下，对不同的人、财、物的管理过程。

作者简介

迪恩·B.麦克法林，纽约州立大学博士，代顿大学管理系主任、NCR全球领导力讲席教授，知名的跨文化管理学者。麦克法林教授的研究兴趣集中于跨文化管理、组织正义、高层管理团队中的影响过程，他在一流学术刊物上发表了超过100篇论文，包括《管理学会学报》《人力资源管理》《应用心理学》《组织行为学学报》《组织行为学与人类决策过程》。他还是数家著名学术期刊的编委，曾长期担任《组织行为学学报》的咨询主编。他和斯威尼教授合著的《国际管理》将前沿的研究成果和强烈的应用导向结合起来，受到广泛的欢迎，在众多的管理课程中得到采用。

书籍目录

前言第1部分 在全球舞台上：国际管理环境第1章 全球化趋势和挑战概览1.1 21世纪的国际商务1.2 全球化和国际商务的增长1.3 区域趋势概述1.4 国际商务面临的主要问题第2章 国际商务的法律和政治基础2.1 国际管理中的法律问题2.2 国际管理中的政治问题和风险第3章 正确地做事--国际伦理和社会责任3.1 国际管理中的伦理道德和社会责任3.2 向市场经济过渡的国家中的伦理问题第4章 文化维度：对国际管理的意义4.1 再谈文化4.2 文化维度4.3 文化在国际管理中的意义案例1 第三世界的工作家庭：剥削童工还是关爱儿童案例2 千叶有限公司第2部分 在国际环境中有效地互动第5章 不同文化在感知、释义和态度上的差异5.1 感知5.2 态度第6章 有效的跨文化沟通6.1 国际商务中沟通技能的价值6.2 口头沟通和书面沟通6.3 非言语沟通第7章 谈判组织和冲突管理7.1 一个充满冲突的世界7.2 了解国际谈判7.3 国际谈判的基本研究方法7.4 了解国际谈判流程的基本框架案例3 英韦尔莱特金融集团案例4 西非的合同谈判：被误解的身份第3部分 把握国际环境中的机会第8章 制定国际战略8.1 国际战略：决定如何竞争8.2 跨国公司的公司层战略8.3 打败大公司：小企业及其国际战略8.4 制定国际战略的过程8.5 成功国际战略的组织要求第9章 国际市场进入与所有权选择9.1 冒险尝试9.2 国际市场进入模式第10章 有效的国际化运营10.1 运转起来：有效的国际化运营案例5 要不要全球化？案例6 天堂里的烦恼第4部分 管理国际企业员工第11章 跨文化激励与领导11.1 在国外激励和领导：靠的仅仅是运气吗？11.2 激励概念及其在其他文化背景下的适用性11.3 国际背景下有效领导的构成因素第12章 培养高效能的国际员工队伍12.1 从战略的角度看待国际人力资源管理问题12.2 为海外运营配置雇员的基本方法12.3 国际雇员的甄选和培训12.4 外派人员问题第13章 国际雇员的评估和薪酬13.1 绩效评估13.2 国际雇员的薪酬第14章 跨文化群体管理：从工作团队到工会组织14.1 跨文化群体管理14.2 劳资关系的管理层观点和劳工观点案例7 令人左右为难的外派人员案例8 薪酬难题

章节摘录

1 全球化趋势和挑战概览 国际挑战 新百伦的平衡术：在美国的生产还能进行多久？

一般说来，每人至少拥有一双运动鞋。实际上，运动鞋很常见，著名的品牌有美国的耐克和锐步等。一个有意思的现象是，这一产业中最大的生产厂商的产品几乎都是在一些低工资国家和地区制造的，这些国家包括中国、越南和印度尼西亚等，而且这些工厂往往为外国分包商拥有并且经营。现在，让我们来看看新百伦公司（New Balance Athletic Shoe, Inc.）。1972年，吉姆·戴维斯（Jim Davis）以10万美元的价格买下了这家企业。如今，新百伦的销售额超过13亿美元，在全球运动鞋产业中位居第四（在美国，新百伦排名仅次于耐克，位居第二）。新百伦在国外也拥有自己的分包商。在新百伦中国分包商工厂的过道中进行观察，你会看到年轻的女工们在陈旧的机器前面重复着单调的缝纫动作，这是她们在生产新百伦产品。这些女工的薪酬相当微薄（每小时20~40美分）。当然，从理论上讲，通过这种方法削减劳动力成本，公司可以获取更高的利润。有人认为，把低技能、低薪酬的工作转移到劳动力成本低廉而且充裕的国家对美国的经济大有好处。这使得美国的企业可以将精力集中到资本和技术密集型产业上，有助于美国保持其优势，提高人民的生活水平。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com