

# 《变革领导》

## 图书基本信息

书名：《变革领导》

13位ISBN编号：9787509619513

10位ISBN编号：7509619513

出版时间：2012-12-1

出版社：经济管理出版社

作者：周永亮

页数：213

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《变革领导》

## 内容概要

## 书籍目录

- 第一章 企业的核心成长力在于变革
  - 第一节 变化的世界需要变革的企业
  - 第二节 企业为什么一定需要变革
  - 第三节 变革成功取决于领导力
- 第二章 变革领导的核心要素
  - 第一节 变革领导的误读
  - 第二节 变革领导力的核心要素
- 第三章 变革领导的七大心法
  - 第一节 心诚则灵
  - 第二节 跳跃成长
  - 第三节 变革是机会而不是风险
  - 第四节 搭建核心团队
  - 第五节 从错误中学习
  - 第六节 坚持最后一里路的细节
  - 第七节 驾驭人类的需求
- 第四章 变革领导的能力框架
  - 第一节 确定变革时点的能力
  - 第二节 达成变革共识的能力
  - 第三节 战略体系建设能力
  - 第四节 核心班底构建能力
  - 第五节 控制变革力量能力
  - 第六节 铁腕变革执行的能力
- 第五章 变革领导力的素质框架
  - 第一节 做该做的事而不是去做想做的事(素质一)
  - 第二节 在复杂情境中找到简单途径(素质二)
  - 第三节 拥有无穷的活力并能适当地释放(素质三)
  - 第四节 能够不断而深刻地激励他人(素质四)
  - 第五节 既能这样又能那样(素质五)
  - 第六节 强有力的权威与充分的授权(素质六)
  - 第七节 全神贯注与遗忘的素质(素质七)
- 第六章 失败领导力的八个习惯
  - 第一节 视自我为环境主宰
  - 第二节 将公司与个人混为一体
  - 第三节 唯有自己才能正确决策
  - 第四节 固执己见，铲除异己
  - 第五节 过于重视公司形象
  - 第六节 不要低估管理问题的严重性
  - 第七节 固守过时的成功经验
  - 第八节 把别人当成自己
- 第七章 变革领导力的六项修炼
  - 第一节 自我角色设计(第一项修炼)
  - 第二节 自我管理与自我控制(第二项修炼)
  - 第三节 深度沟通技能(第三项修炼)
  - 第四节 强化学习能力(第四项修炼)
  - 第五节 培育影响力(第五项修炼)
  - 第六节 成为优秀教练(第六项修炼)
- 主要参考文献

后记

### 章节摘录

版权页：凌志车上市后，丰田在美国宣传凌志时，将其图片和奔驰并列在一起，用大标题写道：用36000美元就可以买到价值73000美元的汽车，这在历史上还是第一次。经销商列出了潜在的顾客名单，并送给他们精美的礼盒，内装展现凌志汽车性能的录像带。录像带中有这样一段内容：一位工程师分别将一杯水放在奔驰和凌志的发动机盖上，当汽车发动时，奔驰车上的水晃动起来，而凌志车上的水却没有动，这说明凌志发动机行驶时更平稳。面对这一突如其来的挑战，奔驰公司不得不重新考虑定价策略。但出人意料的是，奔驰公司并没有采取跟随降价的办法，而是提高了自己的价格。对此，奔驰公司的解释只有一句话：奔驰是富裕家庭的车，和凌志不在同一档次。奔驰公司认为，如果降价，就等于承认自己定价过高，虽然一时可以争取到一定的市场份额，但失去了市场忠诚度，消费者会转向定价更低的公司；如果保持价格不变，其销售额也会不断下降。只有提高价格，增加更多的保证和服务，例如免费维修6年，才可以巩固奔驰原有的地位。就这样，奔驰公司不是跟随和盲从，而是以超常思维和手段，化被动为主动，摆脱了来自凌志的挑战。在商业实践中，以超常思维改变定式，对于企业营销的成败具有非凡意义，其功效在于出其不意，独辟蹊径，而这恰恰是现代商人所应具备的思维品质。“第二次世界大战”胜利初期，联合国决定将总部设在纽约市，但一直苦于找不到交通便利的好地段。这时，大银行家约翰·洛克菲勒慷慨解囊，主动提出把曼哈顿岛上的一块土地捐赠给联合国总部。一时间，约翰·洛克菲勒的反常举动引来不少的议论，一块好端端的地皮为什么要白白送人呢。但是，随着联合国总部的建成，在其周围，富丽堂皇的外交家公寓、第一流的大旅馆、酒家、商场……一座座围绕着这个世界组织的中心大厦拔地而起。与此同时，曼哈顿岛上洛克菲勒财团的一大片原本颓败的地皮也成倍地涨价，变成了纽约最昂贵的街区。



# 《变革领导》

## 名人推荐

一个企业要让战略落地、目标变成现实，需要有执行力。中国企业需要有适合本土企业现状和发展的有针对性的执行力教材。周永亮博士在长期的本土企业的咨询实践中，形成了对中国企业的深刻理解，他的《变革领导》是真正适用于中国企业提升管理和执行能力的极好工具。——华立集团董事长汪力成 执行力是企业成长的关键，周永亮主持编写的《变革领导》以大量的实践案例为基础，应该是解决中国企业执行力问题的优秀本土化读物。——万太厨具公司董事长 茅理翔 本书符合我们中国企业的实际需要，是一本深受企业界欢迎的培训教材。——陕西建设机械股份公司董事长 高峰 《变革领导》一书让我对执行力有了进一步的认识。——中国天正集团有限公司董事长 高天乐 我非常重视执行力培育，本书必将成为每一位希望强化执行力的CEO的案头必备书！——广药集团羊城药业公司总经理 施少斌 本书以丰富的中国企业实践为根，是一本难得的案头必备之书。——庄吉服饰公司董事长 郑元中

# 《变革领导》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)