

# 《活法（贰）》

## 图书基本信息

书名：《活法（贰）》

13位ISBN编号：9787506034272

10位ISBN编号：7506034271

出版时间：2009年

出版社：东方出版社

作者：(日)稻盛和夫

页数：151 页

译者：廖月娟

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《活法（贰）》

## 前言

2008年10月28日，京都，日本京瓷公司总部会议室。马云（44岁）和京瓷创始人、京瓷名誉会长、“盛和塾”创办人稻盛和夫（76岁）做了一次对话。在日经BP社驻北京记者田原真司先生的帮助下，《中国企业家》记者被邀请见证了这次中日顶尖企业家之间的交流。《中国企业家》2003年9月所做的封面报道《中日企业对视》有了新篇章。1985年，马云看到的第一本企业经营图书就是松下幸之助的传记，他明白了客户和服务的重要。他向稻盛和夫请教的是灵魂问题：企业与人性的关系，人的本质是什么，企业发展到最后到底为了什么？这是过去一年来他反复思考的问题。40年间创办了两家世界500强的稻盛和夫，10年前皈依佛门，其“敬天爱人”的经营哲学被日本企业界奉为圭臬。马云觉得，前辈“真正的洒脱，在做人的境界上花很多精力”，给他树立了榜样。

## 《活法（贰）》

### 内容概要

做企业的目的是什么？赢利！做企业人的目标是什么？帮企业赢利！然而，为什么在财务报表形势喜人、经营业绩节节攀升的同时，我们还会听到公司员工对老板的私下抱怨，看到高层们面对发展的十字路口无法舒展的愁眉，甚至此时正目睹着各界舆论对业界翘楚、时代精英们毫不留情、铺天盖地的指责与奚落？

诚然，所有企业及企业人都恪守着赢利——这一亘古不变的原则在时代的浪潮中奋勇前进，但是又有多少人真正参透了利益背后的玄机？中国并不需要“道义放两边、利字摆中间”的商业大鳄，更不会提供给缺乏德行、忽视修为的企业人广阔发展的康庄大道；如果想在白热化的竞争中一枝独秀，就必须剖开经济的表象，探求企业的本质，找到得以在如今的世道中生存下去的活法。

本书的作者稻盛和夫是日本战后经济的传奇，他不用优美的文字取胜，也不用高深的说教让人五体投地，而是将其多年心得以质朴的文字向我们娓娓道来。企业人会从中领会真正的企业发展之路，而普通人亦将感受到最高境界的“为人之道”。

# 《活法（贰）》

## 作者简介

[日]稻盛和夫，1932年出生于日本鹿儿岛，鹿儿岛大学工学部毕业。27岁创办京都陶瓷株式会社（现名京瓷Kyocera），52岁创办第二电电（原名DDI，现名KDDI，目前在日本为仅次于NTT的第二大通讯公司），这两家公司又都在他的有生之年进入世界500强，两大事业皆以惊人的力道成长。在日本四大“经营之圣”（另三位分别是松下公司的创始人松下幸之助、索尼公司的创始人盛田昭夫、本田公司的创始人本田宗一郎）中，他是年龄最小（也是目前唯一在世的）而被尊为“圣”的。我社曾出版过其作品《活法》。

## 书籍目录

代序  
前言  
第一章 成功的配方  
人生如戏  
效仿前辈  
寻找人生的目标  
找准定位  
脚踏实地  
成功的配方  
与稻盛和夫谈“成功的配方”  
第二章 论能力  
承认自己有所不及  
强迫自己追求卓越  
超越自我  
大胆敏锐  
驾驭你的本能  
以才智为中心  
提升能力的高度  
品格培养  
与稻盛和夫谈“能力”  
第三章 论努力  
为何工作  
突破障碍  
开创新纪元  
爱你的工作  
专心致志  
开创自己的道路  
健全的心灵，健康的身体  
在悔悟中生活  
让好书拓展我们的视野  
用你的活力鼓舞他人  
认真过每天  
与稻盛和夫谈“努力”  
第四章 论态度  
永怀希望  
追求正义  
切勿选择捷径  
天堂，还是地狱  
发自内心的信赖  
以平常心看待事物  
注意细节  
依靠你的潜意识  
跟着道理走  
真理与原则  
与稻盛和夫谈“态度”  
第五章 企业成功之路  
追求成功的热情

名为“企业”的戏剧  
热情引领你迈向成功  
单纯的心，单纯的热情  
“阿米巴”式管理  
与稻盛和夫谈“热情”  
第六章 论利润  
不要追逐利润，要让利润跟着你跑  
企业?目标  
追求合理的利润  
企业的本质  
使顾客满意  
定价是一种管理方式  
市场决定价格  
每天盯着资产损益表  
无私看利润  
滋养我们的企业  
制定恰当目标  
在场中央角力  
把公司放在自己之前  
未雨绸缪  
泡沫经济  
与稻盛和夫谈“利润”  
第七章 论野心  
野心：怀抱雄心壮志  
让自己充满光和热  
做涡流的中心  
不断地梦想  
告诉自己：我能  
我的动机是善良的吗  
制定更高的目标  
运用天赋  
使目的更崇高  
与稻?和夫谈“野心”  
第八章 论真诚  
真诚带来爱与和谐  
以心为根基  
赢得顾客的尊敬  
目标一致  
决策标准  
做个谦卑的领导者  
兼容并蓄  
大爱与小爱  
评估、指派任务和追踪观察  
以大爱为指引  
用关怀赢得信赖  
用心沟通  
填平代沟  
与稻盛和夫谈“真诚”  
第九章 论力量

力量：用勇气来领导  
牺牲的勇气  
树立道德典范  
言行一致  
开创自己的未来  
准备迎接挑战  
咬紧牙关  
把自己奉献给企业  
与稻盛和夫谈“力量”  
第十章 论创新  
时时创新  
领导者，有创意一点  
简化思考  
使能量爆发出来  
提升精神层面  
面对困难  
不要忘本  
形成真正的创造力  
依靠自己  
日本式管理  
与稻盛和夫谈“创新”  
第十一章 论乐观  
乐观：保持正面的看法  
清晰的远见  
放飞梦想  
摒弃失败的恐惧  
制造是一门艺术  
挣脱常识的束缚  
正面取向  
乐观地思考  
与稻盛和夫谈“乐观”  
第十二章 绝不放弃  
绝不放弃：比别人更卖力  
提升你的欲望  
追求无穷的可能性  
严格的要求  
决定抽身而出  
有意义的任务  
追求完美  
点亮自己的路  
大公无私地领导  
质疑组织形态  
集群智慧  
猩猩教我们的一课  
与稻盛和夫谈“坚持”  
后语

### 章节摘录

**超越自我** 大家都知道有两种学生：一种是不见得非常聪明，但是努力用功并以优秀的成绩毕业生；另一种学生天资聪颖，但玩心更重，没有认真读过一本书，然后混得一纸文凭。后者会说：“书呆子的成绩当然好。如果我那么用功，没有人是我的对手。”毕业后，这位“混世太保”遇见了一位事业有成的朋友，心想：“他在学校的表现实在是平平，我的成绩比他好太多了。”这句话似乎暗示：如果他有这个朋友的运气，一定会表现得更加出色。真的吗？用功读书也是一种自我超越！不沉溺于短暂的娱乐——比方说参加派对、吃喝玩乐，或是看电视。那个功成名就的朋友说不定也作出了类似的牺牲。他必须压抑自己享乐的欲望，专心于工作。别忘了，超越自我要花费更多的精力。因此，我们在衡量一个人的能力时，必须连他的意志力也要考虑在内。假如一个人向自我妥协，决定随波逐流，其能力一定会大大减弱。

**大胆敏锐** 总体而言，人分两种：一种是讲求精准、敏感、行事含蓄；另一种是勇于尝试、大胆、外向。就像一块布是由经纬线纺织而成一样，人也需要这两种特质，这样，经营企业才能成功。在日本武士剧里，总有个看起来不修边幅或是喝得酩酊大醉的剑客，但是这个人还是察觉得出后面有人鬼鬼祟祟。忽然一声怒吼，无需回头就把敌人摆平了。观众都鼓掌叫好，赞扬他的武艺高超。从他那看起来大胆的行动里，我们可以发觉其中的敏锐。

具有讽刺意味的是：单凭胆量，无法把事情做得十全十美；若只有敏感，则缺乏向新事物挑战的勇气。在工作中，我们需要具备这两种不同特质的人，这种人才能因时制宜，根据不同的情境来发挥。我认为，最理想的人应该天生敏锐，并能从广泛的经验中获得真正的勇气。现实中这种人不多。但凭借自身的努力，无论我们天生倾向哪一端，都能达到一个平衡点。

**驾驭你的本能** 我们生来就有“本能”和“智力”。吃、喝、打斗、占有欲和妒忌等都是我们求生的本能，用以保护自己和家人。我们常利用本能作为判断的根据来作决定。其实，这只是动物的一种特性。只有更客观地分析形势，才能作出更好的决定。因此，驾驭本能是很重要的。这样心中才有一个让智力成长的空间，以供理性思考之用。看看在自己的行为当中，有多少是单凭智力来控制的？驾驭本能并不容易。一没有本能，人根本无法生存，因此我并不主张把本能抛弃。但更为重要的是，我们不能受控于本能，而是要培养出以意志控制本能的能力。依本能行事是天生自然的事，因此驾驭本能可谓是一大挑战。然而，想要驾驭本能，没有任何捷径。在私欲一蹶出来的时候，就要马上逮住，并用我们的智力去压制。……



## 《活法（贰）》

### 编辑推荐

稻盛和夫说：  
· 不管是生活，还是企业管理，只有“脚踏实地”才是梦想成真之道。  
· 最伟大的能力就是超越自我。  
· 若要获得真正的成功，必须先爱上自己的工作。  
· 不要追逐利润，要让利润跟着你跑。  
· 滋养成功的欲望，使之强烈到成为潜意识的一部分。  
· 领导者应该随时保持一颗谦卑的心。  
· 每个领导者都必须有牺牲小我的勇气。  
· 把创新当成终身的习惯。  
· 只要你不放弃，就不算失败。  
最后，请记住以下公式：人生成就=能力×努力×态度  
日本战后经济奇迹缔造者，唯一在世的“经营之圣”，两家世界500强企业创始人。作为“经营之圣”的稻盛和夫，在本书中回顾了几十年来的经营心得，并将成功的条件归纳为能力、努力和态度。作为两家世界500强企业的创立者，稻盛和夫在本书中的观念早已经超越了单纯的企业经营，上升到了探讨“企业与人性的关系，人的本质是什么，企业发展到最后到底为了什么？”这样的高度。作为一位优秀的企业家，稻盛和夫无疑给正在寻求企业发展之道及努力完善企业德行的企业家们指引了一条光明之路。  
郎咸平推荐：稻盛和夫不仅创办并带领两家企业进入世界500强，还将他的经营和人生哲学传授给众多的中小企业和千千万万的个人。他不仅创造经济价值，还创造普世价值，是我很敬佩的全球企业家。

## 《活法（贰）》

### 精彩短评

- 1、活法：（季羨林、郎咸平、马云最推崇的日本经营之圣稻盛和夫作品）
- 2、稻盛和夫的书都可以买下来，送给身边的人看。
- 3、挺受用的，让我开始反思自己应该怎么活。
- 4、和第一部几乎一样 里面好多事例都没变 仅仅是稍微做了一点解释和延伸 更注重操作而不是理论
- 5、稻盛和夫老爷子的鸡汤看一本还行，看多了就有点腻
- 6、PASSION = profile+ambition+sincerity+strength+innovation+optimism+never giving up. 稻盛和夫的观点都建立在大爱，先天下之忧而忧后天下之乐而乐上，知易行难。
- 7、我基本把稻盛和夫的书收集齐全，书嘛，看不完囤在那里也没事，有时间就看看。不一定能学太多东西，但是培养一种正确和开放的思维方式才重要。
- 8、日本人的思想和传统中国人的思想很像。基本都是无欲无求，为国家为世界奉献。其实看《道德经》也有类似作用。哈哈
- 9、不是不好 但却是一百多页的空道理
- 10、我还是喜欢自己感悟和总结，把所有道理推到我面前难以消化
- 11、企业的发展与人性的关系 哎
- 12、很实用的成功学。
- 13、稻盛和夫一度被国人尊为管理经典，如果要实践精益管理，精益生产，日本人的理论真的是教科书。
- 14、这本书是买给老公看的，我祝愿他是一个好的管理者，希冀他一手创立的公司能够永续经营。而管理类书籍，也是我之所爱。虽然我不是BOSS，也不是经理人，但我始终以一种虔诚与学习的心来阅读经营管理书籍，我相信，做企业就是做人，品读一个企业的成功运营管理过程，就是品读一个企业家成功做人的过程，于自身，是一种熏陶和提升，是对我们全方位成功经营人生的一种熏陶和提升。书籍开篇以阿里巴巴总裁马云与稻盛和夫于2008年10月在日本京都的对话内容为序，这篇代序引人入胜，通过2位中日顶尖企业家的交流，来探讨经营哲学，来关注人的问题。引导企业家们从单纯地关注效益、关注利润，转到更多地关注企业的道德标准，关注员工的心灵建设。读罢，我心潮澎湃，尤其是稻盛先生开出的“成功的配方”，觉得真是一剂绝世良方。稻盛先生说：人生就是一幕戏，每个人都是主角。然而，我们不只是在演出，更是这幕戏的创作者。因为一般戏剧总有个既定的结局，人生则不同，结果往往掌控在我们自己手中。有些人相信，命运在我们出生时便以注定。我不同意这种说法，我想，通过心灵和思考的升华，命运可以因此而改变。与其和“命运”作无谓的相搏，不如潜心想想：如何来为自己写一部剧本，从而扮演自己心仪的角色？越早动手，就越能利用每一刻，掌控自己的人生。在生命的每个转折点，都有机会等着我们——如果我们努力，就能抓住机会；反之，若心中没有清晰的任务和目标，原本唾手可得的，也将成为过眼烟云。在如戏的人生里，为自己写好脚本的人与庸庸碌碌混日子的人，有着天壤之别。当我们决定为自己人生这幕剧好好写脚本后，稻盛先生继而从能力、努力、态度、利润、野心、真诚、力量、创新、乐观等方面为我们分享了他多年来的企业成功之道。这不是说教或者布道，阅读的时候能感受到作者的真诚和用心。作者稻盛和夫，被誉为“经营之圣”，两家世界500强企业的创立者。在本书中，稻盛和夫回顾了几十年来的经营心得，并将成功的条件归纳为能力、努力和态度。书中的观念早已经超越了单纯的企业经营，上升到了探讨“企业与人性的关系，人的本质是什么，企业发展到最后到底为了什么？”这样的高度。这已超出了企业经营管理的范畴，而是一种心灵的指引，是给企业家们熬煮的一味心灵鸡汤。鸡汤的原料，来源于他70多年的人生经历，来源于他50年领导两家世界500企业的成功经验，来源于他对人生的探究和感悟。
- 15、道理都是相通的，一位走过岁月的有成就的人的感悟，还是很受用。就看自己能领悟多少，能运用多少了。
- 16、2016-5
- 17、人生有哲学，企业和人一样，也有其哲学。即：企业哲学。这里面凸显了日本企业经营独特性：严谨、认真、苛刻。也从侧面反映了日本社会的意识形态。很耐人寻味。适合企业家和工作5年以上的人士关注。关于这方面，也需要和看过此书的朋友交流。我的邮箱是：xyz\_3369231@163.com
- 18、人生道路上有时候会迷茫，迟疑，但是依旧有一颗向前走的心

## 《活法（贰）》

- 19、活法：（季羨林、郎咸平、马云最推崇的日本经营之圣稻盛和夫作品），活法系列书，真正的好书，如何过好此生，每个人都在思考，看看活法，你将豁然开朗。
- 20、读到一半就读不下去了，硬是逼着自己读完。满满的《干法》既视感。稻盛和夫的主题实在是~太单一了，语言也是，说了那么多，感觉都是一个意思。算是读得比较累的一套书，4本呀，真是能写。
- 21、读了稻盛和夫的活法1,就陆续买了2.3.4,自己收藏还送人,值得一直学习的人生真理.
- 22、厚德而不骄者居上位，践行此活法。
- 23、感觉很多说教，不如第一本书的精神纯粹。归根结底是要用一套道德哲学来运营企业。
- 24、跟第一册有重复
- 25、确实是本好书，已经很少读同一本书读几遍了，把我混乱的人生哲学好好梳理了一遍，受益的同时感到惭愧，一个日本的企业家把对我们中国的儒学跟佛学参悟的如此之透彻，而我们本国的不是在圈钱就是在炒股，还是想起来了郎咸平的一句话，现阶段中国的社会是个浮躁的社会，包括我自己
- 26、稻盛和夫的东方经营之道很值得学习。
- 27、比活法一好多了。不管是管理企业还是自我管理其基本哲学理论都一样。稻盛和夫提出的企业七项原则，利润，野心，真诚，力量，创新，乐观，永不放弃。每项都值得深入理解。
- 28、之前听说该书不错，怀着兴奋的心情受到此书。看完以后对自己今后经营自己的企业有很大帮助！我的企业正好面临成长中的烦恼，该书从更广义的角度看待企业经营和人生，值得一看！！
- 29、断断续续看完了稻盛和夫老师的第二本著作，作为第一本著作“活法”的续篇，该书主要论述的是，作为一个企业人的活法，其实如果每个企业都能认清自己的活法，这个企业也就能持续的发展和生存下去。作为企业的一分子，无论是高级主管、中层领导、或者是一般员工，都有自己的活法，这个活法的概念其实很广泛，不仅包括自己每天要完成的工作，还有作为企业人的一种工作态度，价值取向以及思想。我们现在的很多所谓的企业家，往往只为自己的那点收入而活，当然这也是一种活法，但是作为企业的重要的一分子，不是考虑企业如何可持续增长，而是考虑收入是否持续增长。稻盛和夫老师却在自己公司上市盈利以后，没有分红而是将这部分作为企业扩大经营规模，继续回报员工和社会的基石。同时他也反对世袭制的家族企业制度，非常明确的支出“第二代不一定企业哲学传承下去的能力”。为什么我们的企业普遍短命呢？我想我们作为企业的一个阿米巴都应该深思应该要怎样的一个“活法”。
- 30、这一套稻盛和夫的书，能早20年读到就更好了，好书，绝对的好书。
- 31、如果要成为一个真正的企业家，必须有眼光，务实，不浮躁，不投机取巧，不贪图眼前利益，站在人性的角度管理，经营。这种企业家在中国凤毛麟角。炒作股票，投机房地产，身边太多的例子。稻盛和夫，你是一面旗帜。《活法》是真正企业家的圣经！百读不厌！
- 32、每一章节篇幅较短，只讲怎样做，不讲为什么。企业洗脑书籍不好
- 33、大学期末考班主任指定书目之一，时间有限单赌了这本书，大题考到，由是得意忘形地答了个高分。
- 34、2015年10月3日 15:34:19 这本书纯粹是赚钱来的。。。不值得读第二遍。。。
- 35、本书用浅显的语言不仅将企业管理的文化娓娓道来,更重要的是帮读此书的人们摆正了做人的心态.成功的人也是平凡的人,只是比别人多了一份坚持与自律.
- 36、看到了这本书是豆瓣的好评书所以读的，读了以后发现写的真心不怎样，全书是有一个passion引出，附加咯一个公式，每一个篇章都很少。这碗鸡汤让人有点喝不下去。
- 37、《活法》系列书籍，确实让我感触很多越来越觉得稻盛和夫先生所推崇的人生才是我要选择的路值得我们这一辈学习的长辈
- 38、本书告诉了一个活法，让人的生命富有意义  
有如锥子尖端的注意力，比完美更高的目标，不达目的誓不罢休的意志力，挑战极限的忍耐力，门徒一般的信仰，这就是稻盛和夫的活法。  
虽然这些老生常谈的情操我们已经听过无数遍了，而且看起来自己也坚持了很久，可是传奇仍然并没有发生在自己身上，还要继续累死累活地继续下去吗？有心留意细节的话，付出的努力都已换一副样子溶入了生活，一切都不会白费。  
懂得了《活法》，也懂得了一种生命的意义

## 《活法（貳）》

- 39、稻盛和夫是个传奇人物，不论他的成功，仅以他的阅历，足以让人少走很多弯路。他的人生哲学也是让人很受益的
- 40、这本很薄，内容偏简单，虽然涉及具体的企业管理，但还是不太有说服力。
- 41、从很高的角度来看待企业经营.抛去了浮躁的经营观.不光是值得企业经营者一读,也值得每个社会建设者一读.
- 42、企业家做到这份上,的确很厉害,我讨厌日本人,但主张学习他们的管理思想.这人很厉害,中国的老总们现在恐怕没有自个能达到如此高的经营境界!力挺!!!!!!!
- 43、刚看的 据说非常不错 而且 稻盛和夫是世界上唯一一位创造两家世界500强企业的人，相当敬佩，又如此长寿，他一定有其生活和事业的自己的感悟，才会如此精彩的活着！
- 44、购买这本书的初衷源于在北京的一次专题培训，人大的管理学老师特别推荐了这本书的作者，2家世界500强企业的创始人，其观点必有可取之处。另一个重要原因是：他的论述都很平易近人、实用，对于我们现在的企业，不论是管理层或是执行层，都有很强的指导性和激励作用，特别是在面对危机时。我是以单位名义采购了一大批，作为党支部藏书赠送给公司的骨干员工的，大家都很满意。
- 45、和第一本没区别。
- 46、用过京瓷的手机感觉不错读稻盛和夫的书更是一种享受可以从中汲取营养领悟智慧
- 47、其实读完了我还是有很多问题的，当真正面临困惑的时候，好像稻盛和夫给出的答案有很多是唯心主义的，很多时候谋事在人成事在天。有的时候不是超乎寻常的努力就能换的来的，还要看天时、地利等等因素，不过我相信没有努力是万万不能的。  
读此书更多的给予人内心的升华，是修身的教科书式的读物。对于外界花花世界中忙碌的我们更能以静的思维来审视世界的美，萃取出更为洁净的心灵。  
我相信本书的一个最重要的精髓——每天都要学着精进，学会自我反省，用最善良纯正的内心换取他人的利益，哪怕牺牲掉自己。尽管我们都耳熟能详的原理，真正实施起来难上加难，至少每天活得精彩，不虚度上天赐予我的生命。
- 48、稻盛和夫先生的作品是第二次阅读了，简单明了的语言里孕藏着深刻的人生哲理，不由让人读后会沉思。
- 49、比第一部更为具体，道理讲得很简单，但你又觉得确实是那样，很好读，而且很多都可以得以运用。这本书总让你有一直读下去的感觉。
- 50、写给大老板的，可我不是.....
- 51、开始对不理解不赞同的东西产生反感不知是变得狭隘了还是有主见了。适合乡镇企业家发给员工的励志书
- 52、和《卓有成效的管理者》一样，第一次看时都没留下太深的印象。时移势易，几年之后重读，还是有很多地方触动。
- 53、日本真正的经营至圣，稻盛和夫
- 54、上海华为对面就是京瓷。做企业如做人，稻盛和夫深谙其道。
- 55、成功学的确不是我的菜。基本上觉得这套书就是不停重复、不断洗脑。既然稻盛和夫学习西乡隆盛，西乡又学习王阳明，那还不如看直接看《传习录》。
- 56、这本书着重偏向于谈企业的经营管理，没有完整读完，选择性地读了一些章节。一直很认同稻盛和夫的持续不断的努力和严格要求自己的观点，读罢，尴尬地发现自己果真是没什么野心和欲望。
- 57、每一则看起来好像和心灵鸡汤没有太大的差别，但是仔细品味时，发现句句都是真理，每一句话都值得认真玩味。
- 58、精简，和第一部《活法》有重复内容，读起来还是有启发的。
- 59、想法不错，好多书车轱辘说同样的话举同样的例子就不值得都看了。
- 60、《活法》書系之三的副標題是《尋找你自己的人生王道》。稻盛和夫一直以鹿兒島的同鄉前輩西鄉隆盛做自己的偶像和英雄，時時學習西鄉的格言遺訓，以此來提升自己，管理企業。書摘還是免了，想了解更多的西鄉或者更多的稻盛和夫，我想Google一下更為簡單。  
書的封底有IBM（中國）全球企業諮詢部運營戰略首席顧問白立新博士的誠懇推薦：  
越接近真理，道理越簡單。《活法》書系讓你更接近真理。  
到底是否如此，自己打開書系再細細驗證吧。
- 61、这本是郎咸平教授推荐的书，作者是人本人，稻盛和夫，他对人生的感悟，暗合老庄，符合我的

## 《活法（贰）》

思维和世界观，道上的朋友值得一读

62、励志+儒教

63、稻盛和夫的书一直都是那么有哲理，相当不错，超喜欢。

64、做企业的人真的应该读一读稻盛和夫的书，当前由太多的浮躁和诱惑，读了稻盛和夫的书可以让头脑冷静下来。

65、很早的时候就听老师介绍过这本书和稻盛和夫这个人物了。很佩服。但是个人觉得他的境界不是每个人都能达到的。所以，这本书，有的人也许会觉得很难领悟，包括我。

66、稻盛和夫不愧为日本企业界的经营之神，能在有生之年创办两家世界500强企业真的是无人可比。他的思想，他的为人处事态度，他的经营理念，必会对你有所帮助，不论你是小有成就的成功人士，还是刚刚毕业的大学生。

67、读这本书有点感觉不只在讲对企业的想法，经验，启示。而是在讲如何做一个优秀的人，一个成功的领导。对了很多名人的对企业人生的书，发现成功的人都有相似的人生感悟。要精彩的活着，就要寻着这些大师的足迹一步步前行，这样才是捷径。

68、稻盛和夫的活法，让我真正的感觉到，不管是生活还是工作只要享受当下的任何一分钟，勤勤恳恳，肯定都会有收获，运用自己的吸引力法则，心想事成，从设定目标到想到目标中的每一个细节，要把好的坏的都想清楚，接着再去执行，在这三个细节当中最最重要的就是当你设定目标的时候是喜乐的，而在想细节的时候要把悲观的面想进去，最后在执行的过程当中又是喜乐的，另外最最让人意外的是你越是布施所得到的就会越多。

69、印象中一口气读完了，有很多名句公众号至今都在断章取义，反正我就觉得很适合你颓废不知道干什么的时候打鸡血用，嗯

70、最让我感动的，是身为日本“四大经营之圣”的作者，人生所追求的，就是——让自己的灵魂比刚来到这世界时更纯洁、更高尚。

71、稻盛和夫，日本经营之圣，活法系列，推荐购买！

72、道理大家都懂，重要的是有多少人会付诸实践。

73、《二》

本能与意识P22

大善似无情小善乃大恶P121 P126

沉浸于梦想：睡也想醒也想

给与员工失败的自由P164

我们不应该车位现状的奴隶P175

追求完美

明确目标、率先垂范，持续改善，努力，决不放弃。

自我燃烧，坚信能行

74、其实稻盛和夫这一系列书内容都差不多，各有侧重和详略，他真的很让人敬重

75、这是一本好的书籍，教会我们年轻创业者对企业的管理，和自己在发展事业的基础上怎么样做人处事，舍小为大，做强做大，使企业和自己都能有一个良好的发展空间和平台。

76、重复的

77、很喜欢，写的很真诚、很实在！适合我们行行业业的人看！感谢稻盛和夫和翻译人员！

78、跟1的中心思想，主要内容完全一样。。

79、曾经心灵脆弱时寻求的药方，今天二度打开，却一个字也看不下去了。

80、这本书，除了不喜欢马云的风格外。内容都很好。从稻盛和夫这里又一次受到震动：做企业就是做人。真是仰止唯佛陀，低头在人伦。人成即佛成，是名真现实。

81、稻盛和夫体一个创造力方程式：

创造力 = 能力 × 热情 × 思维方式

82、稻盛和夫的书一贯的简单和善的思想。

适合刚工作或者在工作中遇到心理、人际的瓶颈的人。

对于即将出去工作的人也可以。

有助于将我们复杂的工作环境、社会环境改良一些。

## 《活法（贰）》

83、稻盛和夫的经营哲学，跟活法第一部比缩短了篇幅文章的长度。提炼了文章的精髓内容。更加易读易懂。在这个浮躁的年代浮躁的城市。看看这样的书籍很有必要。净化自己的思想，带着敬天爱人的精神去工作去生活。。。

84、活法系列，作为企业，哪些可为，哪些不可为，如何为，值得学习。

85、稻盛和夫认为他的成功并不是他个人的成功，而是造物主给予他这个机会，因为从善而开启心智的智慧，因为从善而得到宇宙的力量。试想，我们常常把眼前的成功都当成自己能力而沾沾自喜，狂妄自大，而忽略或否认了其他的力量。用外在的成功来证明自己，其实是内心缺乏力量，恰恰说明缺乏自信。在成功时更需要谦卑。愿意放下自己的欲望，才能真正从“利他”的角度出发。稻盛和夫用他的真心实修来引导我们开悟！

86、主要还是讲企业领导人要善良、反省、吃苦耐劳、乐观创新、追求完美、激励员工。

87、5、人之常理

88、并不如第一本，主要是好多重复

89、对我来说是启发很大的一本书。这本书给我的感觉就像书名一样——“活法”，指导你怎么生活在大千世界中的终极之道。至于经营公司的辉煌，只不过是生活的副产品罢了。推荐大家好好阅读，细细品味！

90、只买1就可以了。

91、貌似很通俗易懂的一本书，貌似天下人皆知的道理，其实没那么简单。一个管理者，要管理好企业，更要做好人，做一个有益于世人的人，在这样一个物欲横流的社会中，要做到这些并不容易，这好像就是一个大隐隐于市的高人，在拯救世人，在做着对着世人有益的事，并不仅仅是为了金钱。并没有完全读懂书中的道理，我想当我每向前走一步的时候，我一定会再读一遍，我不希望迷失自己，不希望成为那个令自己赶到可耻的人。同时，多读读这本书也一定会帮助我走的更远的。

92、告诉你道理，实操还是要靠自己。2016.12.11

93、朴素简单的真理并不是每个人都能在生活中悟到，即使悟到，也未必能依生活真理严格自律。今天有幸读到《活法》，方知真正的生活哲理渗透于生活点滴，你只需坦荡做人、认真做事、同时心怀敬畏，并且保有一份纯洁的热情和一贯的坚韧，成功指日可待。成功是什么？我认为就是作内心真实的自己。正如《论语》中的忠恕之道，忠于内心，宽恕自己的不完美。与其说《活法》是稻盛和夫的经营之道的阐释，不如说这是为老者的生活智慧和人生总结。我很喜欢。

94、敬佩稻盛和夫先生的大智慧。学习生活生存之法，以企业为例，体验人生存之道。感谢稻盛和夫先生、

95、这本书侧重讲职场，依然很赞。

96、就是没拿到稻盛和夫的演讲DVD光盘 可惜了

97、《活法》非常适合有过几年工作经验的白领或者成功人士来看。

这本书用最简单的文字，阐述了一些最深刻的做人做事做事业的智慧。

建议你找一个安静的时间，放空自己的心灵，在暖暖的午后，精心品尝这本书——一份很不错的精神食粮。

我想说的是，只有一颗能安静的擅长学习的心，才能读懂这本书的韵味；如果你是浮躁的，很想立刻成功的，或者你是一个刚刚毕业的年轻人，你身处一个嘈杂的环境中，等等，都可能不能让你吸收到这本书的营养。

我呢，作为一个时刻反省自己，致力于修身养性的知性女人，非常愿意把这本书推荐给你，同样上进，同样努力，同样的乐观的你！

祝你成功！

98、PDF/三星半，在壹的基础上进行延伸，但我觉得不需要重复壹里面的内容。

99、。。。一的鸡肋

100、《事后成功者回忆成功因素访谈》

看了以后感觉有几点启发

艺博则不工；热爱，坚持，努力%#~

101、买了很多稻盛和夫的书，学到很多东西，受益匪浅，需要反复学习

1、人生如同一个橄榄，不断地咀嚼和吞咽才能品味其中的滋味。活法（2）就是用这种不紧不慢的节奏，带着我又重新了解了作为人的活法，特别是在职场中的我。对于道理，对于生活，每个人都能有一堆的理论，所不同的是生活的方式和做法。作者在活法（2）延续了活法（1）的理论，并在职场成功方面为大家增添了“热情”的建议。如何成功？周密安排，提前部署，全力以赴，全神贯注，注意方法……等等这些道理在活法（2）中被作者细细安排，成为了一个很好的结构。本书最大的亮点就是“热情”的分解：利润、野心、真诚、力量、创新、乐观和永不放弃。对照你的状态，看看你的位置，应该能知道自己努力的方向了。唯一不足的地方，我觉得作者展开得不够，很多理论用一个简单的事情代替答案，却没有得出更好的结论。

2、做企业也可以分为很多种，企业家这个职业也可以被寄托很多东西。如同书法、武术、写作甚至演员、政治。一个人的精神寄托，可以通过自己的职业来表达。哪怕他的职业是商业。而稻盛和夫就是一个将人生感悟和精神寄托，融入事业的企业家。被称为日本的经营之圣之一。王阳明说，知行合一。但是知和行如何合一，就是如何将精神世界的追求来改造现实世界的实践，然后将现实实践的经验印证精神追求的过程。哪怕中间要经历得失，经历成败，经历生死。千淘万漉，始现真金。关于书中的敬天爱人以及等等道理，平实无华，不只是从文字中来感悟的。人是综合的人，既是企业家，也是佛教徒，也是父亲，丈夫，是国民，也是人等等。但是一切表现形式理顺后，最后的价值，会现出如一和永恒。

3、驾驭本能是最大的挑战，却又是保持智力方面持续发展的必由之路，也就是说我们不能受控于本能，而是要培养出以意志控制本能的能力。我饿了，看到别人拿着一个狗肉包子，那我就想也吃一下，魂淡！那你还减肥个毛线啊；我冷了，看到别人披了一件狗皮大衣，那我也想穿一下，魂淡！那你还表现个毛线的你的痴情，男猪脚不被冻得哆嗦怎么会令女猪脚感动啊。（管理者个人应该做到的）

公司管理方面最重要的还是管理，管理最重要的就是对待顾客的态度了，可是你知道吗？内在的顾客可能更加重要，那就是依赖企业生存的员工，这才是重中之重，tm顾客是上帝，你信吗？我不信，对管理者来说，员工才是上帝！像海底捞坚持的所谓“把顾客伺候好了”一样把员工伺候好了，那所有的问题就都不是问题了。影响管理的因素包含可见和不可见的：可见的是比较具体的东西了，例如资金、研究发展的能力、机器设备等，我们姑且叫他硬件；不可见的东西是由管理阶层和员工共同形成的企业文化、哲学与理念，这才是最终极目标的企业软件。为了更崇高的目标，绝对不是钱啊什么的看得见摸得着的东西，企业文化体现的是企业哲学，企业哲学体现的就是企业的终极目标，比如福特是要汽车走进平常百姓家，微软是要电脑走进平常百姓家，就是这种看似简单却值得企业为之奋斗的目标才最理想。企业是战场，这是形容竞争激烈的，对一个企业管理者来说，该有的精神必须要包括真诚、信任、亲善，还有更重要的谦卑，如果大家都是去谦卑的态度，一定会产生无谓的、破坏性的冲突。项目管理的应该有的节奏是喜-悲-喜，也就是在执行一项新计划时，最重要的就是要怀有梦想，并有使之实现的热情（特别是在形成远见时，要变得超级乐观，相信自己有无穷的潜力）；一旦开始执行，就得转为悲观，要保守自己的概念，去找出所有的困难，相信最坏的事情一定会发生，并为之做好所有的突发预案；在这种保守的计划出炉之前，你就要满怀希望的前进以及欢乐的收获成果了。由乐观到悲观，再由悲观到乐观，这是心境的转变，更是事情的转机。

4、[http://smilejay.com/2013/05/book\\_a\\_passion\\_for\\_success/](http://smilejay.com/2013/05/book_a_passion_for_success/)这几天抽空看了下稻盛和夫的《活法》（二），简单写两句笔记吧。成功（人生成就）= 能力 × 努力 × 态度最伟大的技巧就是超越自我的能力。经营企业的7大原则的首字母加在一起，正是“热情”（Passion）：利润 Profit、野心 Ambition、真诚 Sincerity、力量 Strength、创新 Innovation、乐观 Optimism、永不放弃 Never giving up。物体可以分为：可燃物、不可燃物、自然物，人也可以分为这三类：“自然物”类型的人是不借外力、自动自动地就有很高的热忱和激情；“可燃物”类型的人是在周围人的影响下也可以活跃起来；“不可燃物”类型的人抱着否定一切、事不关己的漠然态度。在所有的力量中，最重要的特质就是勇气和意志力。要解决复杂的问题，必须先提高心灵的层次，从更高的角度来看待形势。乐观地思考，悲观地计划，执行时又要满怀希望和信心。企业领导者一定要追求完美，这就像是一种生活习惯。BTW，书的最后说希望这本书不是说教，不过我还是觉得说教的成分有点多；我觉得只要是对、有用的，说教我也很容易接受的。有的时候太高尚的人格，似乎离我等屌丝的思想的距离有点大。另外，他提到“有些提倡公司理想和哲学的大企业——像是惠普和摩托罗拉，还是继续呈现出欣欣向荣的景象”，在本书出

## 《活法（贰）》

版的2007年那时似乎还没错，但到了2013年的今天，这两个企业都已经不是欣欣向荣，而是惠普江河日下（话说第一次看“惠普之道”时还是发现他们很强大的），摩托罗拉更是朝不保夕。这个时代变化的太快，连稻盛和夫这样的企业家也没能做到正确的预测。

5、其实，每个成功的企业家都有其特定的社会环境和时代背景，而看了我们值得学习的地方，一是用心、二是谦虚、三是坚持，四是仁爱。都一样的。日本企业在黄金时期，抓住了机遇，其后数十年，数次危机，依然发展稳健、丑闻难觅，应该便是书中无时不刻不在传递的保守中略带扩张性的思路，但书中一直都没给出可供借鉴的方法论，那么我们读到的世界观和价值观，只能自己琢磨自己实践了。企业人的活法，当下看来，更重要的是有坚毅的精神、敏捷的思维和厚黑的心态。大势所趋，我们逃不掉世俗的规则躲不过名利的诱惑，企业包含太多的社会元素，做好企业人的前提必要做好社会人。但是我依然相信，倘若有一天我也像稻盛先生一样高位，我再读此书，一定会有不同的感想。只是此时，我还不够功力去领悟和运用。想在企业活得更好，看《杜拉拉》和《做单》吧！

6、这本书很适合我现在的心境，以前坚信的东西，现在慢慢不信或者忘记了。真诚，正义，公平。找回并相信那些美好的想法吧。稻盛和夫在书中谈了两部分：一是成功的公式：成功（人生成就）=能力X努力X态度二是经营企业的七原则：热情（Passion）：Passion=Profit（利润）+Ambition（野心）+Sincerity（真诚）+Strength（力量）+Innovation（创新）+Optimism（乐观）+Never Give Up（永不放弃）在论个人成功这一块，实际上他在述说自己的人生哲学，而这些近乎理想主义的人生哲学，让他充满了人格魅力。我们最初的心中何尝不是如稻盛和夫般，然而坚持这些美好的人，却只有他一人。企业的特性其实反映着企业家的特性，这一点冯仑《野蛮生长》中也曾提及。我们从一个企业的管理中往往可以看出管理者的人生哲学。-----以下为内容摘抄-----论成功的配方：人生如戏，以你自己为主角，写一部人生之剧。效仿前辈，不要忘记长辈们的谆谆教导，以免迷失。前进的方向：寻找人生的目标，找准定位，脚踏实地。论能力：承认自己有所不及，最伟大的能力就是超越自己。强迫自己追求卓越。做既大胆，又敏锐的人。驾驭你的本能，控制自己的欲望。论努力：心胸开阔，你才能察觉出生命的至福。健全的心灵来自健康的体魄。（我们爱护好自己的身体啊）如果不自省，成功将成为毁灭我们的原因。\*让好书扩展我们的视野。\*用你的活力鼓舞他人。论态度：贪婪会使最简单的问题变得复杂，无私的思考方式才能引导我们走向真正的成功。永怀希望、追求正义，切勿选择捷径。\*发自内心的信赖（没有相互信赖的人际关系，就无法获得成功，除非自己先变得让人信赖，否则无法和别人建立起信赖的关系）以平常心看待事物，清澈而单纯的心灵才能感受到真理。注意细节。依靠你的潜意识（认真地重复练习，可以锻炼我们的潜意识在瞬间作出选择）。我们的判断与行为都必须依据基本的真理与原则：秉持以道德伦理为基础的正义标准。以上为论个人成功部分的内容摘抄，对个人比较有用。&quot;\*&quot;部分是自己特别赞同的，也是自己价值观的一部分。请保持。2011.1.11

7、自我控制大部分人的智力和体力都是类似的，但是有些人却能够做成一般人做不到的事情，其中的道理关键就在于“控制”二字。人的能力是有限的，如何将能力调动起来，集中于某一处，则能否在关键时刻解决麻烦的主要问题。空手道高手往往能够将力量运用于一处，从而劈开坚硬的物体，这是身体运用与汇聚力量的例子。在智力上也存在同样的规律，某些极其聪明的科学家、企业家，在解决尖端问题的时候，往往全神贯注，把所有的注意力都用在解决问题上面，因此而获得了巨大的能量。对于自己的能力的控制，即所谓意志力，是考察一个人的重要方面。倘若一个人各个方面都是很优秀的，但是无法控制自己，意志力薄弱，则很难成大器。创新与追求完美创新，就是走前人没有走过的路。在任何的知识领域内认为不可能做成的事情，即所谓尝试，与知识领域以外实际上的情况，即所谓创造力之间，有一道鸿沟。创新就是沟通这道鸿沟的桥梁。在创新的道路上，唯一的对手就是自己。只有秉持着追求完美，追求别人做不到而我可以做到完美的态度，才能成就创举。世上无论做什么事情，都能够达到真理，只要把某件事情做到精益求精，自然可以悟出至大的哲学。获得尊敬与人交往的前提是彼此信任，然而受人尊敬则是更高更难的要求。要赢得他人的尊敬，就必须要有奉献精神，能够承担责任与损失，不要把自己个人的利益放在主要的位置。在处理问题的时候，要以公正的态度客观对待，这样才能赢得人们的尊重。

8、呆滞无神的眼睛，漂浮不定的目光，是无法看到人生的绝佳机会的。如果经理人只想讨好部下，没有什么遵循的原则，从长远来看，不但有损于自己，对整个组织也不利。

9、人的生活之道：人的成就=思维方式（态度）×热情（努力）×能力。企业的生活之道：稻盛和夫总结起来就是一个词PASSION。P代表利润Profit，A代表野心Ambition，S代表真诚Sincerity，第二



## 《活法（贰）》

个S代表力量Strength，实际上是指勇气，I代表创新Innovation，O代表乐观Optimism，N代表决不放弃Never Give Up。有一些内容《活法》中就有体现，总体来说感触没有看《活法》深。等做企业时可再研读一下企业部分的内容。

10、如果说《活法》是日本版《秘密》，那么《活法贰》就是日本版励志编著书。有跟马云的对话，还是很多空洞的心灵鸡汤……不明白这书怎么会畅销的？严重怀疑靠的是企业团购，企业培训时用。110206中外公家

11、读完活法2，给我留下最深刻印象的是前面代序中马云对话稻盛和夫，马云向稻盛和夫请教企业与人性的关系，人的本质是什么？企业发展到最后是为了什么？他们两者都阐述了看懂人性对个人和企业的成功的重要性，人生哲学对经营哲学的重要性，哈佛商学院很多经营战略本质上都是人的哲学，企业家只有对人的深刻理解后才能让企业持续发展。总的来说，这加强了我对人的探索的信心，至于具体作者提到的人生公式和激情，我们根据个人经验体会之。

12、冥冥中一个巧合，整2个月前合上了活法壹，期间又穿插了几本书，今天过零点才合上了活法贰。越看越像在描述我心目中的日本工作狂的形象，除了必须牺牲家庭生活的想法外，其他还是比较赞同的，但还是那句话，这需要一个环境，一个具备相同价值观理念的环境，这也是创业者所必须学会的基本哲学2013-2-5

13、相比第一部书来说，这部书主要谈了企业经营过程中的心态和企业管理的哲学。令我能记得住的大概有这样几个关键词：创新、大爱、坚持、改善。全书有点凑字的感觉，如果非稻盛和夫的著作相信不会这么火，如果真是稻盛的肺腑之言，那我只能感慨大道至简，我们苦苦寻觅的成功之法其实都是从小就被教育到的做人的基本哲学，把这些做好了，就一顺百顺。

14、如果不是这样一个名人写的，肯定是不看下去的，人生的道理写了三本书，本身就会留下了太多让人诟病的地方，话自然是越少越正确，而且太多话意义不大。感觉作者更适合针对一个问题进行回答，而不是纯讲道理。一、作者作为一个领导者，太多的掌控、支配、斗争习惯已经融入血液，很多地方体现了逆流而上的感觉，而自己崇尚的是顺势而为。二、作者作为一个奋斗一身的成功者，太多的“术”已经了然于心，一撮屁股就知道拉什么屎，而回到了追求“道”的路上，想知道人们拉什么屎的原因。而对于我们这些初期奋斗者，“术”更有利于我们加快成长，就好像《笑傲江湖》中，剑宗&气宗，打得不可开交，剑宗好像就是“术”，变成高手的速度快，气宗就好像是“道”，后劲十足。对于一个公司而言，“道”就是公司文化；“术”就是工作中的方式方法，术由道中来，道存在于术中。引用之前秋叶评论里面的一句话，“中国人其实看《活法》不是想学价值观，都是想学如何活得想稻田和夫这么牛B，高手都会说，思路比出路更重要。可我不是高手，我很俗，对这些俗人，方法比活法更有用。”

15、《南州翁遗训》西乡隆盛的言行与《论语》有异曲同工之妙第一章：无私立庙堂为大致，乃行天道，不可些许挟私。秉公平，踏正道，广选贤人，举能者执政柄，既天意也。是故，确乎贤能者，既让己职。于国有勋然不堪任者而赏其官职，乃不善之最也。适者授官，功者赏禄，方惜才也。然《尚书 仲虺之诰》有云：德懋懋官，功懋懋赏，德官相应，既此意乎？第二章：考验曾做七绝以示：“几励辛酸志始坚，丈夫玉碎魂砖全。一家遗事人知否，不为儿孙买美田。”为万民之上者，慎己，正品行，戒骄奢，勉节俭，勤职务，为人民之楷模。下民若不怜其辛劳，则政令难行。然草创之始，华屋，锦服，美妾，谋财，维新之功业终难成也。书中很多这种经典的句子，让我们久久寻味，生活在这个充满诱惑的世界，唯有心灵那方净土可能才是我们最终的归宿。

16、这本书不就是《追求成功的热情》吗，目录都一样，换了个包装，改了个名字，提高了价格。这年代连出版社都这样了，更何况读者呢。

17、其实内容不多，就两条：人生成就方程式和由热情拆解出来的企业经营7原则，其余内容是详解。不管你的人生成功与否，只要你的思想境界到了一定程度，他的东西就好理解啦。然看似大道理行为准则能有几人会贯彻到自己的生活和工作中去呢。我想这就是你我与稻盛德差别吧。我相信我的思想跟他一样崇高，但我没他成功。哈哈，狂人也。

18、看了这本书，没什么欲望，今天上豆瓣，我很高兴看到，在《活法》的评论中，排第一是我朋友萧秋水的评论，她这评论2007年就上榜了，2010年我才赶上时代潮流。看样子，落后时代潮流也不是坏事，这至少说明，我活得还比较自在。我一般看到满世界都在说《活法》的时候，我就猜想肯定很多人活得不那么得法。不过我没资格自鸣得意，因为我很快发现萧秋水评的《活法》和我读的《活法》根本不是一本书，日本企业家好像都喜欢写书，而且一写就是鸡汤系列，当然我不是说稻田和夫的

鸡汤不好。可是我发现人家的鸡汤变成出版社的赚钱工具，改书名，换封面，加价格，我这心理，小小纠结下，行不？稻田和夫这人资历，有感悟，我很认同他的价值观，当然，他的企业是否真是这样坚持做对人类有积极意义的事情一直发展起来的，我没有足够多证据，我不能随便说话，这种说法最好多听听他竞争对手的评价，不是说“兼听则明，偏听则暗”吗？中国房地产王石写书，也是说只赚阳光下的利润，也是说赚20%就不能多赚了，我看了很感动，可是一年后我不感动了，因为我住的那个万科城市花园的楼盘在一年内涨价了40%，这似乎不太合逻辑。等我注意到全国的万科楼盘都是涨价领头羊的时候，我就知道，你可以被王石忽悠，你不可以被万科的销售小姐忽悠。当然这和《活法》没关系，中国人其实看《活法》不是想学价值观，都是想学如何活得想稻田和夫这么牛B，高手都会说，思路比出路更重要。可我不是高手，我很俗，对这些俗人，方法比活法更有用。不过坦率讲，要不是稻田和夫写这些书，要是别人写，估计卖不了。成功的人总结当初每个细节都是那么意味深长，我始终觉得难以置信。人的回忆，越是年纪大了，越是习惯性美化。但我们需要稻田神父，喔，和夫，也行。

19、带着《活法》这本书留给我的良好印象，我投入了对《活法II》的研读之中，也许是期望太高了，此书看完后，我认为《活法II》写得比较一般，不如《活法》好。其中很多内容作者在《活法》中都已经提到过，相对比较缺乏新的内容。也许没有看过《活法》的人，会对《活法II》有更多的感触吧。这本书重提了《活法》中的人生公式：人生成就 = 态度 \* 努力 \* 能力，并且稻盛和夫前辈又分别深入解释了态度、努力、能力这几个词语的内涵。本书除此之外的其它部分，就是在介绍他主要的经营哲学了，其实也就是他对经营企业的一些观念，没有多少实例，也没有故事，大部分都是他的思想观念。个人感觉他受佛学的影响颇大，思想观念中有比较多的服苦救世成分，不过这点也颇让人敬佩。关于他的企业经营哲学，总结起来就是一个词PASSION - P代表Profit, A代表Ambition, S代表Sincerity, 第二个S代表Strength, 实际上是指勇气, I代表Innovation, O代表Optimism, N代表Never Give Up, 综合起来就是激情。这个词的拆分，我觉得还是非常水平的。

20、书的内容挺不错的，值得一读。有购买需要的可以到这家二手网上书店看看，书很新，全部正版，价格非常便宜。所有美好的东西-正版二手书店 <http://shop62316992.taobao.com/>

21、这本是《活法》一书的第2本。这本与第一本不同的之处在于，第一本主要还是集中在对人生的态度上，而这一本在最一开始的序中，以与马云的对话为开头，之后全书都是在讲解做为一位老板应该如何来经营他的企业，做为老板应该如何来做。我个人感觉更像是一本经营的书籍。不过对于其它的人来说，也可以通过他的经营来看到很多的人生的哲理。个人读书笔记

: [http://blog.sina.com.cn/s/blog\\_538f063b0101ghqt.html](http://blog.sina.com.cn/s/blog_538f063b0101ghqt.html)

22、稻盛和夫是个值得尊敬的人，因为他是个敢想敢干的人，他还是一个有道德底线的人。易中天说：“你问当下中国缺什么，我看最缺底线。这很可怕。比方说，腐败变质的食品，也敢卖；还没咽气的病人，也敢埋；自己喝得五迷三道，那车也敢开；明明里面住着人，那房也敢拆。还有“共和国脊梁”这样的桂冠，也敢戴，全不管那奖多么野鸡，多么山寨。”看看，中国人就缺稻盛和夫这样的企业家了。本文中主要提出了两个观点：1、人生成就=能力X努力X态度。能力和努力取值范围为0—100分，态度取值范围为-100—100分。其中态度为最重要的一个因素假使一个人心怀嫉妒、怨恨、愤怒，那么他的态度是负的，到头来这样的人生也是负的。但是我总想不明白三者之间为什么是相乘，或许还有更好的关系吧，再乘以系数什么的。2、以P.A.S.S.I.O.N为核心的企业经营七大原则。profit、ambition、sincerity、strength、innovation、optimism、never give up。我怀疑稻盛和夫你是美国人吧。

23、@稻盛和夫：我想你这个过程是特别出色、想法特别好的。人们在每个成长过程中最终还是涉及到人的问题，走到探索人的阶段，所以学习宗教也好、哲学也好是非常重要的事情。@有些人相信，命运在我们出生时便已注定。我不同意这种说法，我想，通过心灵和思考的升华，命运可以因此而改变。与其和“命运”作无谓的相搏，不如潜心想想：如何来为自己写一部剧本，从而扮演自己心仪的角色。@问：有人说，你似乎能掌握某种窍门，每一次开展大计划都能成功。请问，你是怎么做到的？答：很简单。不做到满意的程度，我绝不放弃。失败是一种心理状态。每一次开展大计划，我是在让自己完全相信这项计划意义非凡后才着手。之后如果遭遇困难，我就没有放弃的理由了。若是一条路走不通，我就会设法开辟出另一条路，直至达到真正的目的为止。有时候，我也得告诉自己，要有耐心。

24、人生成就=能力×努力×态度寻找人生的目标越来越多的人，特别是年轻人，似乎已经失去了人生的方向。他们只是从这一刻活到下一刻，寻求即刻的欢愉；工作的唯一目的就是领取薪水，然后试

## 《活法（贰）》

图在追求休闲娱乐的过程中虚度一生。这种安逸享乐的取向，必将成空。轻松度日，一开始看来，虽无忧无虑，而且愉快自得，但是我们终将发现，这样无法满足我们追求人生更高境界的目的。不管生活在哪一个时代，人的本质还是一样的，就是追求人生的善与不朽，把有价值的财富留给后世。因此，我们应该追求充实的、有价值的人生——只有如此，终有一天，我们才能说：“我努力工作，有所贡献，我是个快乐的人。”成就是靠每天一点一滴辛苦的工作累积下来的，是不能一蹴而就的。能力——真的做不到的话，不必装作很行。承认自己有所欠缺，并从那儿出发吧！强迫自己追求卓越——如果你想追求卓越，一定要肯超越障碍，而最大的障碍就是追求安逸的惰性。人都有惰性，强迫自己向前行的确不容易。但是看到自己付出的心血终于开花结果，那种喜悦将是无与伦比的。最伟大的技巧就是超越自我的能力。超越自我——我们在衡量一个人的能力时，必须连他的意志力也要考虑在内。假如一个人向自我妥协，决定随波逐流，其能力一定会大大减弱。人生之旅并非光靠聪明才智就可以成功走一回！看看部下是否热爱工作，并把自己的活力灌输给他们，直到他们也有炽烈的热情为止——这就是领导者的首要任务。努力——计划态度——永怀希望野心真诚力量创新乐观永不放弃

25、企业经营之道:P: profitA:ambitionS:sincerityS:strengthI:innovationO:optimismN:never giving up

## 章节试读

### 1、《活法（贰）》的笔记-第12页

乐观的面对，悲观的思考

### 2、《活法（贰）》的笔记-第2页

### 3、《活法（贰）》的笔记-第75页

02分享《每天都做损益计算表》。每天这些数据是仪表盘，知道自己正在何处飞行，要在哪里着落。损益表，简单来说，就是：收入 - 成本 = 利润。

如何建立收入意识和成本意识？

第一，清晰知道收入来源

1937年，麦当劳兄弟制作了一份简单的损益表。表上显示，在麦当劳销售的25样产品中，汉堡包带来的收入达到了80%。因为清晰知道收入来源，麦当劳兄弟决定，砍掉了16样产品，降低运营成本，同时把汉堡包由30美分，降价到15美分。因此，麦当劳获得了更大的市场份额。

第二，透彻理解成本结构

你说，可我是开发总监，是成本中心，不负责收入怎么办呢？那你至少要建立成本意识。

比如，你要知道，公司对员工的支出，和他的税后收入之间的关系。员工税前收入1万元，公司正常交税交金，那么支出大概1.4万左右。

那办公室租金呢？你的部门所占用的那部分办公室的租金、水电费、维修费，你算过吗？成为总监后，为了培养自己的成本意识，你可以试着去找行政部、财务部算算一年的办公费，然后平摊在自己员工上。比如办公费占员工支出的40%。那就意味着你一个1万元工资的员工，你的总支出，就是1.4万+4000元，总共1.8万。

那么，行政部、财务部、法务部、人力资源部，以及管理人员（其中包括你自己），他们的成本呢？他们并不直接创造价值或者传递价值，这些都是内部的有价资源，你使用了他们的服务，就该付费。所以，再用他们所有成本，除以你所有创造价值、传递价值的员工总数，也许得出每个人分担的成本是3000元。那么，你的每个员工的成本，就从1.8万，变成了2.1万。

所以，你现在明白，员工拿到手7000元的时候，公司其实付出了2.1万。三倍。你有多少员工？50个？那就意味着，你部门每月的成本是100万。

也就是说，你带着你的团队，每月创造的价值比100万多，公司才有留着你的理由。否则，一定干掉。这就是为什么很多利润中心负责人说，每天一睁眼，就欠了几十万。

大部分人员都没有成本和利润意识，可是管理者必须清晰知道收入来源，透彻理解成本结构，不断帮助团队提高效率以抵消成本。

### 4、《活法（贰）》的笔记-第20页

毕业后，这位“混世太保”遇见了一位事业有成的朋友，心想：“他在学校的表现实在平平，我的成绩比他好太多了。”这句话似乎暗示：如果他有这个朋友的运气，一定会表现得更加出色。

真的吗？用功读书也是一种自我超越！不沉溺于短暂的娱乐--比方说参加派对、吃喝玩乐、或是看电视。那个功成名就的朋友说不定也做出了类似的牺牲。他必须压抑自己享乐的欲望，专心于工作。别忘了，超越自我要花费更多的精力。

因此，我们在衡量一个人的能力时，必须练他的意志力也要考虑在内。假如一个人向自我妥协，决定随波逐流，其能力一定会大大减弱。

人生之旅并非光靠聪明才智就可以成功走一回。

## 《活法（贰）》

人类的努力若以热忱与激情为动力，就会将今天的不可能变为明日的事实。我们要有突破障碍的信心与勇气，若要真正成功并获得伟大的成就，必须先爱上自己的工作。

### 5、《活法（贰）》的笔记-第61页

02 读《从纯粹的心灵中迸发的热情》有感。曾国藩有句名言：“功不独居，过不推诿。”简简单单8个字，放下了私欲选择利他，阐述了“作为人，何谓正确”。

曾国藩弟弟曾国荃率军攻下安庆之后，曾国藩给朝廷上书按功请赏的折子里，居然把头一份指挥之功让给了胡林翼，然后又把作战之功让给了绿营将领多隆阿。曾国荃心里很不爽：“为什么啊？”曾国藩说：“让功于人、让名于人，才能率人。”三年后，曾国荃一举拿下南京城，曾国藩又把头功让给了湖广总督官文。

有史家说，曾国藩一辈子打了无数的败仗，他就打过四次胜仗，第一次打下武昌、第二次打下九江、第三次打下安庆、第四次打下南京。那么为什么小败而大胜？败了他从不推诿，主动承担责任，写给皇帝的奏章中也说是自己“屡败屡战”，他的部下对失败没有责任。

一个做上司的，有了好处总是让给下属，有了责任总是自己担起来。这样的领导，做下属的怎会不感动呢？

曾国藩对弟弟说：“功不必自己出，名不必自己成。”对于领导者来说，成就下属，就是成就组织；成就下属事业，就是成就自己事业。“驭将之道，最贵推诚，不贵权术。”曾国藩之所以能打造出强悍的湘军，唯天下之至诚，能胜天下之至伪。成功的关键在哪里呢？渗透到潜意思的愿望的纯粹程度，才是成功的关键。

### 6、《活法（贰）》的笔记-第95页

### 7、《活法（贰）》的笔记-第25页

### 8、《活法（贰）》的笔记-第7页

人生成就=能力×努力×态度

能力普通的人,若能清楚自己的缺点,并尽力弥补,其表现会比资质过人却不特别努力的人好.三者最重要的是态度.

### 9、《活法（贰）》的笔记-第81页

02 分享《经济景气时作准备》。未雨绸缪，这个词用于这里在合适不过了。我们现在的中国很像当年的日本，泡沫出现，人心惶惶，实业不振。那时的土地价格以东京为例，中间炒到可以买下美国一个州，最后最高的时候，可以买下整个美国的土地。稻盛和夫先生不忘事业的本质，坚持实业熬过经济泡沫，避免了这次危机，并且在经济复苏的过程中就如同沙漠中干渴的植物在接受雨滴的时候快速成长。

人生是一场马拉松，很多时候需要熬。熬，看似很苦逼、很窘迫，实际上是在充电、是在进取。竹子

## 《活法（贰）》

熬了4年时间，仅仅长了3厘米。从第五年开始，以每天30厘米的速度疯长，仅用六周时间就长到了15米。熬，是海纳百川，有容乃大。竹子熬不过那3厘米，哪能6周就长15米。

熬，是生命最好的磨石。在我们身边，有一些人，沉得下心，耐得住寂寞，也不肯轻言放弃。或许他们没有大事业，但在人生路上，已成赢家。熬得久了，心性磨练得坚韧了，他们就算在百折千磨中，也能成为可以被打倒，却绝不会被击垮的人。马云熬不过阿里巴巴的前期岁月，则无后期的商业帝国。褚时健熬不过橘子长成的10年，哪有后来的创业成功！

熬，是生命赐予的最好礼物。没有经历过“熬”的人，哪能知道“站着说话不腰疼”的道理。熬，是上天赐予你与自己灵魂对话的机会，是“天将降大任于斯人也”的先兆。艰难岁月，熬得住，才有柳暗花明。全球经济不景气的时候，我们要熬过这个时段，在这期间完善公司体制，生产，销售管理，为将来快速发展打下坚实的基础做好准备。

### 10、《活法（贰）》的笔记-第67页

### 11、《活法（贰）》的笔记-第59页

02 读《企业如戏》有感。这个观点的角度很新颖。

企业如戏，强调了集体感，站在更高的维度看待问题，企业的每个人都是那关键的螺丝钉。企业如戏，让我们懂得有些东西是角色的需要，不要发生错觉。

这里引用一段唐国强老师的自白和对现当代年轻演员的告诫。

年轻演员名气不大，架子却很大，用唐老师的话来说，“从未见过如此铜皮铁骨之人”；山不转水转，世上无难事，只要肯转型，直击现代年轻人做事三心二意，不懂得坚持而一事无成；对于以徐浩为代表的小鲜肉，唐国强更像一个长者，谆谆教诲：多拍戏，多拍作品，才会被人所铭记！也许演员就像一口每天都沸腾大的大锅，但是仔细一看，什么都没煮，希望能多煮点东西。

18岁演话剧，28岁拍电影，38岁演电视剧，唐国强的演员经历十分丰富。唐老师认为，作为一个演员，什么都会过去，风光、金钱、名气还有颜值，只有一个东西能留下来，就是角色，就是你不在，观众还能记住这个角色，这才是演员真正的价值。对于企业来讲，10年、30年、50年、甚至上百年，什么都会过去，只有岗位的角色，就是你不在，客户还能记住这个角色，这才是工作真正的价值。

### 12、《活法（贰）》的笔记-第4页

没有努力，再好的远见也只是一个不切实际的梦想。努力不懈，才能达到有价值的目标。

### 13、《活法（贰）》的笔记-第39页

永怀希望 我们无法彻底免于痛苦和担忧。但是，即使是在人生最低潮时，也不要失去愉快的心情和对明天的希望。

追求正义 上苍绝不会忽略真诚的努力和真正的决心。

捷径并不一定把我们带到目的地。相信这一点，没错！

信赖并非靠外人施舍，而要在自己内心中寻找。

假如我们能以平常心来看待事物，愿意牺牲自我，就没有无法克服的难题。

若要判断一个人的能力，可以看他是否能做好决定。

认真地重复练习，可以锻炼我们潜意识在瞬间做出抉择。

内心的指南针可以引导我们作出正确的决定

我们的判断与行为都必须依据基本的真理与原则。

## 《活法（贰）》

### 14、《活法（贰）》的笔记-第6页

没有努力，再好的远见也只是一个不切实际的梦想。努力不懈，才能达到有价值的目标。

### 15、《活法（贰）》的笔记-第4页

轻松度日，一开始看来，虽无忧无虑，而且愉快自得，但是我们终将发现，这样无法满足我们追求更高境界的目的。

### 16、《活法（贰）》的笔记-第54页

经营企业的七大原则：利润（Profit）、野心(Ambition)、真诚(Sincerity)、力量(Strenght)、创新(Innovation)、乐观(Optimism)、永不放弃(Never Give Up)。每个英文的首字母加起来正是：热情(PASSION)。

### 17、《活法（贰）》的笔记-第6页

若要改变自己，就应该谦卑诚实，客观地审视自我，并从过去的错误中学会如何自律。

### 18、《活法（贰）》的笔记-第121页

1212如果想让年轻人了解你，你的理念必须是放诸四海皆准的原则，并可以回答：对于一个人来说。什么是对的且应做的事？

120如果要别人真正了解你，你就应该和别人分享你的感情。

### 19、《活法（贰）》的笔记-第62页

追求成功的热情：利润，野心，真诚，力量，创新，乐观，永不放弃。这些词语第一个英文字母合起来，就是热情。

### 20、《活法（贰）》的笔记-第94页

若要从工作中体验到真正的愉悦与狂热，你必须做涡流的中心。积极一点，就像要把周围的人全都卷进来那样。

074不看每天收支的数字，犹如不看仪表盘开飞机，不仅会失去方向，也找不到着陆点。

070我们制造出艺术般的产品，不仅是迎合，更是为了超越顾客的期望。

048认真的重复练习，可以锻炼我们的潜意识在瞬间做出选择。

044我依然认为该全心全意的相信别人，并不断自问，自己是否值得让他人信赖---如果不是。就得好好调整自己的行为模式。

027若我们专注于某一项技艺或领域进而达到非常高的境界，就可以了解整个宇宙。

### 21、《活法（贰）》的笔记-第53页

热情就是成功之钥，不要羞于说出自己的梦想，以事实为着眼点是很重要的。

### 22、《活法（贰）》的笔记-第4页

轻松度日，一开始看来，虽然无忧无虑，而且愉快自得，但是我们终将发现，这样无法满足人生更高境界的目的。

### 23、《活法（贰）》的笔记-第71页

02分享《不忘事业的本质》。事业的本质，是从事的开始所许下的梦想，而梦想的大小也决定了事业的未来。事业有大有小，小到个人从事事业的目的，企业经营的本质，大到国家宏伟的蓝图。而每一颗小的种子都会，影响到个人、企业甚至国家的未来。

“我此生意义在于改变世界”-史蒂夫·乔布斯事业的目的

我们知道他生下来就是为了改变世界的，他创立的企业每发布一个新产品就改变一次世界，他创立的企业每一次创新都是颠覆式的创新……这世界变化快，都是我们不明白，我们特别害怕过了一夜就被世界遗忘。因此，我们时时刻刻问问自己，我们从事事业的目的是什么？

不忘事业的本质：如果你想获得你要的东西，那就让自己配得上它。信任、成功和钦佩都是靠努力获得的。事业的本质给了我们积极进取的心态。事业的本质，给了我们成长的内在力量。

在这个时代，事业的本质常常被我们遗忘，正如纪伯伦所说：“我们已经走得太远，以至于忘记了为什么出发。”

### 24、《活法（贰）》的笔记-第114页

要培养社区意识，领导者就必须谦卑地承认自己有今天的地位，都是依赖广大追随者的努力。唯有谦卑的领导者才能创造出一个合作的团队，并引导其走向和谐、长远的成功。

### 25、《活法（贰）》的笔记-第31页

不做到满意的程度，我绝不放弃。“失败是一种心理状态。”

### 26、《活法（贰）》的笔记-第12页

真的做不到的话,不必假装很行.承认自己有所欠缺,并且从那儿出发吧！

最伟大的技巧就是超越自我的能力。

人生之旅并非光靠聪明才智就可以成功的走一回。

天生大胆也好，敏锐也罢，我们都能找到这两种倾向互补的方法。

我们一定要学着驾驭自己的本能。这样，智力方能得以发展，也才有做出正确决定的能力。

身为人类我们必须训练自己的才智，若是常年运用这种自主的注意力，以才智为中心，就可以像激光一样精确。一旦有需要，才智就会立即发挥作用，直指问题核心。

若要完成新的、有意义的事儿，我们必须衡量自己现在和未来的能力。

仅仅拥有缺少灵魂的力量，我们很容易沦为自己才能的奴隶。

### 27、《活法（贰）》的笔记-第60页

02读《成功始于热情》有感。热情一般来的快，去的也快，这是一个常见的现象。人类行为中，



## 《活法（贰）》

最易后天训练的职能是专业知识与技术，最难训练的是热情。热情可以激发人的潜能，心理共识：潜意识的能量比显意识大上几十倍。最近看到比尔·盖茨的一句话：“我们总是高估短期能够做到的，而低估五年或者十年中能够做到的”。换句话说，人们总是高估自己能在一天中所能做的事，总是低估自己一生所能到达的顶点。

成功始于热情，但热情不一定会成功，因此只有持续不断保持的热情才能激发成功的基因。

### 28、《活法（贰）》的笔记-第111页

企业的长远成功来自于顾客对公司的尊敬。

### 29、《活法（贰）》的笔记-第2页

在如戏的人生里，为自己写好脚本的人与庸庸碌碌混日子的人，有着天壤之别。

### 30、《活法（贰）》的笔记-第7页

从各方面来看，我不像是一个有才华的人，无论长相、能力、读书都不见得是这个社会上最好的，为什么我有运气走到今天？我觉得我们可能是看懂了人性。人都有善良和邪恶的一面，希望灵魂不断追求好的一面，但如果不能把自己不好的一面控制住，把美好的一面放大起来，你不会成功的。

### 31、《活法（贰）》的笔记-第6页

若要改变自己，就该谦卑诚实、客观地审视自我，并从过去的错误中学会如何自律。

### 32、《活法（贰）》的笔记-第54页

### 33、《活法（贰）》的笔记-第1页

只有脚踏实地才是“梦想成真”之道。

人生的成败由我们自己掌控。

最伟大的能力就是超越自我。

驾驭本能是很重要的，若要有惊人的成果，一定要力求突破。

我们无法彻底免于痛苦和担忧，但是，即使是在人生最低潮时，也不要失去愉快的心情和对明天的希望。

滋养成功的欲望，使之强烈到成为潜意识的一部分。

说得天花乱坠是没有用的，要学习从身体和灵魂深处发出最真诚的声音。

要敢于梦想自己想要的东西，并且日发的使之强烈，让它强烈到成为自己意识的一部分，从而让欲望具体化，推进自己去为之努力，其中得不断加强欲望的浓度，并持之以恒，那种渴望的态度将会带领我们走向自己的理想。

### 34、《活法（贰）》的笔记-第109页

你的心灵自然而然会吸引拥有相同特质的人。

### 35、《活法（贰）》的笔记-第1页

## 《活法（贰）》

P4

人都有善良和邪恶的一面，希望灵魂不断追求好的一面，但如果不能把自己不好的一面控制住，把美好的一面放大起来，你不会成功的。

P18

选择远期目标时，我会故意将其设定在自己的能力之上。换句话说，我会选择目前无法完成的事----不管我现在多么努力，还是做不到。然后，我为自己立下一个期限，希望未来的某一天能完成。

P54

经营企业的七大原则：热情（Passion）

Profit 利润

Ambition 野心

Sincerity 真诚

Strength 力量

Innovation 创新

Optimism 乐观

Never Giving Up 永不放弃

P85

“单位效益”报告 hourly efficiency, H/E：整体效益除以该阿米巴单位所有员工的工作小时数值。

### 36、《活法（贰）》的笔记-第1页

人都有善良和邪恶的一面，希望灵魂不断追求好的一面，但如果不能把自己不好的一面控制住，把美好的一面放大起来，你不会成功的. 马云

人的本性必须超越外部的环境，也必须不断地把自己安定下来看清楚自己。

我们要有突破障碍的信心与勇气，这样我们的个性才能愈发坚强及坚忍不拔。正是这股坚持到底的毅力才能使我们收获另一次更大的成功。

有句话说：“艺博则不工(Jack of all trades, master of none.)。”其中道出一点：如果知识广而浅薄，等于一无所知。然而，若我们专注于某一项技艺或领域进而达到非常高的境界，就可以了解整个宇宙。

心胸开阔，你才能察觉出生命的至福。

这一生中，我总相信，预测未来最好的方法就是：每天认真工作，把明日视为每天努力的延伸。换言之，如果希望明天能如你所愿，今天一定得好好努力，完成计划。

我们无法彻底免于痛苦和担忧。但是，即使是在人生最低潮时，也不要失去愉快的心情和对明天的希望。

热情是一种状态——你二十四小时不间断地思考一件事，甚至在睡梦中仍念念不忘。事实上，一天二

## 《活法（贰）》

十四小时意识清醒地思考是不可能的。然而，有这种专注却很重要。如果真能这么做，你的欲望就会进入到潜意识中，使你无论在清醒时还是在睡梦中都能集中心志。

利润(Profit)、野心(Ambition)、真诚然(Sincerity)、力量(Strength)、创新(Innovation)、乐观(Optimism)，以及永不放弃(Never Giving up)。这些词语的第一个英文字母合起来，就是热情(P.A.S.S.I.O.N.)

使收入最大化，支出最小化，是企业成功的基本概念。

必须在小我之利与大我之利间作抉择时，身为领导者的基本道德责任就是——义无反顾地把团队的大我之利放在私利之前。

世界上的东西一般可分为三种：可燃物、不可燃物、自燃物。可燃物靠近火源就会开始燃烧；不可燃物纵使被丢到火里，也不会被引燃；而自燃物是自己就会燃烧起火的东西。

我也用同样的方式把人划分为三种。产能最高的人就好比“自燃物”，可以不借外力、自动自发。热忱和激情就是成就任何事业的基本要素。

而像“不可燃物”的人，或许才艺过人，但抱着否定一切、凡事不关己的漠然态度，无异于冷血动物。因此尽管他们有能力，还是难以成就大业。

至于像“可燃物”那样的人，在周围人的刺激下，也可以活跃起来。至少，他们靠近火源时，也会逐渐接受那些光和热，开始燃烧。

我们真正需要的是自己会燃烧的人。这些人活力十足，不时散发出光和热，更能把这股能量传递给周围的人。

绝妙的机会总是藏在最不起眼之处，只有强烈地感受到自己目标的人才能看得见。

松下幸之助告诉听众：经营企业一定要熟稔贮存之道，就像一个蓄水池得保持一定的蓄水量那样。

### 37、《活法（贰）》的笔记-第100页

#### 野心：怀抱雄心壮志

让自己充满光和热，用你的热情把众人卷进来吧！做涡流的中心 若从工作中体验到真正的愉悦与狂热，你就必须做旋涡的中心。积极一点，就像要把周围的人都卷进来那样。

不断梦想 绝妙的机会总是藏在最不起眼之处，只有强烈地感受到自己目标的人才能看得到。

告诉自己：我能 我们无法致力于连自己都不相信的事。

我的动机是善良的吗？如果动机和方法是善良的就不必要担心结果了。

制定更高的目标 只有万事自己的哲学和人生观，我们才能免于重蹈覆辙，不至于失去得来不易的成功。

运用天赋 不要以为“天生我才”就可以为所欲为。要谦恭，并把自己的才能用于群体。

使目的更崇高 公司的信誉绝非凭空而来。

### 38、《活法（贰）》的笔记-第11页

企业家很重要是远见，看到别人没看见的东西。前几年我花最大的时间就是在考虑什么东西会打垮我的公司，而不是什么东西会让我的公司成长。只要不被打倒你就有机会成长。经济好的时候我一定开始融资，形势不好的时候我开始投资。我永远坚信公司里要放下足够的现金。不管别人怎么笑我，我还是把现金放在那儿。我有一个原则叫阳光灿烂底下修屋顶，不能下雨天去修。

### 39、《活法（贰）》的笔记-第61页

在你开始想象并让梦想飞驰时，以事实为根据。你必须确立特定目标，并想象达到目标的种种过程。必须将自己的目标具体化，精细化。这样才不会让自己的梦想那么空洞。

### 40、《活法（贰）》的笔记-第66页

#### 利润

在自由市场上，利润应该是社会给有功者的嘉许。

在经营企业时，我们绝不要忘记企业的本质。

有太多的人只想到自己的利益。然而，机会之神很少去敲自私自利者的门。没有一个上门的顾客是来取悦店主的。

定价会影响企业的表现，因为这足以反映出管理者的能力和哲学。

价格=产品成本+营业费用+利润

企业的本质在于：一方面使利润最大化，另一方面又要满足顾客的所有的需求！

收入统计表就好像一面镜子，我们可以从中看出经理人的举止和表现。

把纳税当做企业的必要支出，来帮助企业所在的社区。不管必须缴纳多少税款，我们还是得不断提高自己的获利能力。大计划一定要让所有的员工都来参与，并且把计划拆成大家一心想达成的几个目标。

先储存一些“备用金”，然后假设已经没有任何备用的资产了，这才是企业稳定之道。

未雨绸缪就是管理的基本法则。

### 41、《活法（贰）》的笔记-第44页

除非自己先做到让人信赖，否则无法和别人建立起互相信赖的关系。信赖并非靠外人施舍，而要在自己的内心中寻找。

### 42、《活法（贰）》的笔记-第120页

### 43、《活法（贰）》的笔记-第10页

真的做不到的话，不必装作银行。承认自己有所欠缺，并从那儿出发吧。

很多年轻人都梦想在有生之年取得骄人的成就，我们应该鼓励所有的年轻人怀有这样的梦想。但年轻人必须明白的是：成就是靠每天一点一滴辛苦的工作累积下来的，是不能一蹴而就的。

没有努力，再好的远见也只是一个不切实际的梦想。努力不懈，才能达到有价值的目标。

在人生旅途中，没有一步登天的魔梯。我们必须脚踏实地、点滴积累，这种方式缓慢而且费力，似乎无法一日千里。也许你认为，以这种步伐，永远都不能有什么大成就，然而，你还是要耐心地走下去。

“不积跬步，无以至千里。”一小步、一小步累积下来的成果可是相当惊人的。你每天坚持不懈地努力，都会有一点小小的胜利，它鼓舞你再努力一点，以获得更大的成功。因此，只要不放弃，你一定可以上升到自己都难以想象的境地。

不管是生活，还是企业管理，只有“脚踏实地”才是梦想成真之道。

独自开始人生之旅，犹如没有罗盘指引，终将迷失在茫茫的大海中。

## 《活法（贰）》

与其和“命运”作无谓的相搏，不如潜心想想：如何来为自己写一部剧本，从而扮演自己心仪的角色？越早动手，就越能利用每一刻，掌控自己的人生。

在生命的每个转折点，都有机会在等着我们--如果我们努力，就能抓住机会；反之，若心中没有清晰的任务和目标，原本唾手可得的，也将成为过眼烟云。

在如戏的人生里，为自己写好脚本的人与碌碌混日子的人，有着天壤之别。

越来越多的人，特别是年轻人，似乎已经失去了人生的方向。他们只是从这一刻活到下一刻，寻找即刻的欢愉；工作的唯一目的就是领取薪水，然后试图在追求休闲娱乐的过程中虚度一生。

这种安逸享乐的取向，必将成空。

轻松度日，一开始看来，虽无忧无虑，而且愉快自得，但是我们终将发现，这样无法满足我们追求人生更高境界的目的。

不管生活在哪一个时代，人的本质还是一样的，就是追求人生的善与不朽，把有价值的财富留给后世。因此，我们应该追求充实的、有价值的人生--只有如此，终有一天，我们才能说：“我努力工作，有所贡献，我是个快乐的人。”

或许有人不同意我的观点，但我由衷地相信：艰苦奋斗地过一生，要比好逸恶劳、追求轻松地日子好得多。有经验的人可能会理解这一点。然而，遗憾的是，他们不一定愿以把自己的生活经验与他人分享，常常借口说，时代不同了，那些已是陈年旧事，已不适合今天的年轻人了。

但如果我们说的是肺腑之言，相信大多数人还是会认同的。&lt;原文开始&gt;&lt;/原文结束&gt;

### 44、《活法（贰）》的笔记-第2页

在如戏的人生里，为自己写好脚本的人与庸庸碌碌混日子的人，有着天壤之别。

### 45、《活法（贰）》的笔记-第10页

任何一次商业危机，都是一家伟大公司抓住机会的时候，最优秀的机会一定在危险之中。我们9年的企业经历过几次危机，当然这次的危机是一百年才一次碰上的危险，也同样是一百次才有可能碰上的成长机会。我是充满着期待，希望把这次危险变成一个机会。我从来没有像现在一样，那种既看到危险又看到机会的兴奋状态。

### 46、《活法（贰）》的笔记-第144页

要解决复杂的问题，必须先提高心灵的层次，从更高的角度来看待形式。最简单的才是最有效的。

### 47、《活法（贰）》的笔记-第24页

工作可使我们的心灵得到一定程度的满足。事实上，透过工作，我们可以发现人生新的意义。

我们要有突破障碍的信心与勇气，这样我们的个性才能愈发坚强及坚韧不拔。正是这股坚持到底的毅力才能使我们收获另一个更大的成功。

从任何革命来看，开创新纪元的动力全凭一股热情。

若要真正成功并获得伟大的成就，必须先爱上自己的工作。

精通一门学科，所产生的领悟是极大的。因为，在每一件事的背后都隐藏着主宰一切的真理。

心胸开阔，你能察觉生命的至福。

为了拥有健全的心灵，尽力保持身体健康吧！领导者不仅要公正无私，而且所作的每一个决定都必须以团队为出发点。

如果不自省，成功将成为毁灭我们的原因。

通过自身的经验和从阅读中获得的他人的经验，可使我们建立起引领人生走向成功的精神构架。

## 《活法（贰）》

看看部下是否热爱工作，并把自己的活力灌输给他们，直到他们也有炽热的情为止——这就是领导者的首要任务。

有句话说：万事相通，举一反三。

### 48、《活法（贰）》的笔记-第54页

#### 热情(Passion)七件事

利润(Profit)：使收入最大化，支出最小化。不要追求利润，要让利润跟着你跑。

野心(Ambition)：培养你的雄心壮志，直到渗入潜意识为止。

真诚(Sincerity)：在商业往来中，为另一方着想。目标在于缔造双赢的局面。

力量(Strength)：真正的力量就是勇气，不要怯懦。

创新(Innovation)：今天要比昨天更好；明天更要胜过今天。利用个人的创造力达到持续的进步。

乐观(Optimism)：永远保持积极、愉快的态度。要有一颗单纯的、充满希望和梦想的心。

永不放弃(Never Giving Up)：比别人付出更多的努力。即使是最繁琐的工作也要不厌其烦、永不懈怠的做下去。

从一家企业的质量，可以看出其追求卓越的热情有几分。纵使每个成员所扮演的角色各有不同，但都可以是自己那个领域的专家。

热情就是成功之钥。

能否成功，最后还有看我们潜意识里的欲望是否单纯。

# 《活法（贰）》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)