

《当代中国女性人力资本投资研究》

图书基本信息

书名：《当代中国女性人力资本投资研究》

13位ISBN编号：9787010074498

10位ISBN编号：7010074496

出版时间：2008-11

出版社：人民出版社

作者：晏月平

页数：365

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：www.tushu000.com

《当代中国女性人力资本投资研究》

内容概要

《当代中国女性人力资本投资研究》主要内容：长期以来，社会对于女性的投资，尤其体现在教育、培训与医疗投资等方面对女性的相对忽略及产生的原因，一直是我思想深处难以解答的一个难题。由于女性的社会地位、社会角色以及参与社会活动相对较少，传统经济学、政治学等学科的研究往往忽视人类男女性别划分。人们往往认为男女事实就是如此，不需要单独在理论上或实践中进行研究，或许认为只要研究其中的一个性别——主流文化的男性性别，就可以清楚知道另一个性别的社会经济行为；也或许是女性在社会活动中的经济参与确实微不足道，不足以引起学界的重视。而随着现代工业的快速发展与分工的越来越细，女性在现代社会经济发展中起着不可忽视的作用。众多资料显示，女性在接受教育、培训、工资等方面与男性有着较大差别，甚至在公平平等的法律法规实施过程中也存在着性别歧视。正因为这些问题，我选择性别视角作为对女性人力资本投资研究的切入点，并运用经济学等相关研究方法分析男女之间的性别差异。

《当代中国女性人力资本投资研究》

书籍目录

第一章 导论 第一节 女性人力资本投资研究背景 一、研究背景和主要内容 二、研究的理论基础及方法 三、研究难点与特色 第二节 女性人力资本投资研究概述 一、国外学者关于女性人力资本投资研究综述 二、国内学者对女性人力资本投资问题研究概述 三、社会性别视角与女性问题研究简述 第三节 女性人力资本投资研究的意义 一、研究女性人力资本投资的现实意义 二、研究女性人力资本投资的理论意义

第二章 女性人力资本投资的内涵与特点 第一节 概念与内涵 一、人力资本与女性人力资本 二、人力资本投资 第二节 女性人力资本投资特点 一、主体客体统一性 二、继承性与持久性 三、制约性 四、具有较高的个人收益与较强的社会效益 五、女性人力资本存量普遍低于男性人力资本存量

第三章 女性人力资本投资的路径与内容 第一节 女性人力资本投资的路径 一、女性人力资本投资主体 二、女性人力资本投资的市场化路径 第二节 女性人力资本投资的内容 一、女性教育投资 二、女性在职培训投资 三、女性医疗卫生保健投资 四、女性迁移流动投资

第四章 我国女性人力资本存量分析 第一节 我国女性人力资本存量现状 一、受教育年限法 二、女性人口文化素质指数 三、分性别预期寿命指数比较 第二节 我国女性人力资本存量较低的原因 一、女性劳动力文化素质较低 二、劳动力健康状况不乐观 三、迁移流动较缓慢 第三节 我国女性劳动力人口投资现状 一、我国女性人口经济社会现状 二、我国女性人口获取文化教育投入现状 三、女性健康投资状况 四、女性人口迁移流动与就业投资状况

第五章 影响女性人力资本投资的制约因素 第一节 教育投资制约因素 一、经济欠发达 二、教育投资总体不足 三、政府间财力分配与义务教育事权责任的不对称 四、自我投入与其他投入不足 五、地域差距和其他因素 第二节 医疗保健投资制约因素 一、政府对医疗保健投资不足与缺乏相关的政策性倾斜 二、医疗保障机制的不健全 三、个人与家庭、企业与民间的投入不够 第三节 人口生产投资制约因素 第四节 女性劳动力人口迁移流动制约因素 一、人口多、素质低、机会少 二、政策性限制 三、保障体系不健全 四、其他因素

第六章 性别视角下的女性人力资本投资 第一节 社会性别与女性人力资本 一、社会性别概念与性别歧视内涵 二、社会性别分析基本方法与运行机制 三、社会性别视角对分析女性人力资本投资的意义 第二节 我国现行公共政策中人力资本投资问题性别分析 一、强调性别起点平等，忽视过程、实施与事实的不平等 二、女性自主创新能力建设的政策引导 三、政策制定、修订、监控和决策过程中的性别意识 四、相关政策中的隐性性别歧视 第三节 性别视角下的女性人力资本投资问题分析 一、教育与性别歧视 二、在职培训与性别歧视 三、人口生产投资与性别歧视 四、健康投资与性别歧视 五、迁移投资与性别歧视

第七章 女性人力资本投资的供求分析 第一节 女性人力资本的供求分析 一、女性人力资本的供给 二、女性人力资本的需求 三、女性人力资本的供求分析 第二节 女性人力资本投资决策分析 一、家庭投资决策 二、个体投资决策 三、企业或社会团体的投资决策

第八章 女性人力资本投资与社会性别主流化

第九章 促进女性人力资本增长的对策分析

主要结论参考文献后记

章节摘录

这或许与女孩今后的外嫁有一定关系)。如果是已婚女性,很少有女性把这种投资首先选择投资自己,而考虑的是丈夫与孩子是否急需进行投资,如果孩子需要学习或别的“有用”的投资,女性一般将这样的投资用于孩子与丈夫。另外需要考虑的是,因为缺少经济支配上的主观能动性,导致女性自身发展受到一定影响,不仅是对消费观念的转变,可能还会演化为女性个体自私的个性特征和对未来的判断和思考。如:有的女性或许会认为,赚再多的钱也是为了“大家”,家里人指望着她的努力,即使她怎么努力,也很难满足家庭的经济欲望,所以可能导致有的女性认为无须学到更好的技术来提升自己,不需要想方设法去努力提高工作业绩,因为无论怎样的提高,也很难提高自己的经济支配能力与未来的发展。甚至由于这种潜在判断,导致婚后有的女性由于缺乏自主经济支配权而得过且过,可能不愿意关心孩子,甚至有的女性讨厌自己生下的女孩,因为她觉得自己就已经很不公了。这样的女性人力资本投资,本质上属于一种经济行为和纯粹的经济过程,但在其演变过程中却带上了许多非经济色彩,甚至有可能演变成为一种复杂的社会行为和社会过程,可能产生较为严重的社会后果。

随着经济的发展、社会的进步和人们观念的转变,女性自身作为人力资本投资主体也是客体,应积极地实现两者统一。无论是未婚女性还是已婚女性,对自身的投资不一定是经济收益的提高,它将对女性个体行为的转变,良好个性的形成,对未来事务的看法,对预期收益的提高,对未来福利的提升,都将有着深远影响。尤其在贫困地区,女性由于受传统观念、民族宗教仪式等影响,没有多大发言权,如果一旦离开了原有的生活境地,许多女孩就出现较大转变。

《当代中国女性人力资本投资研究》

编辑推荐

《当代中国女性人力资本投资研究》可分为十个部分：第一部分：我国女性人力资本投资的理论与现实意义，以及国内外学者对女性人力资本投资问题研究概述。在相关现实问题背景下，从社会性别视角，借鉴国内外学者的相关研究成果，揭示影响女性人力资本投资的主要因素，全面分析女性人力资本投资对我国经济社会发展的重要作用。第二部分：女性人力资本投资的内涵与特点。第三部分：女性人力资本投资的内容。第四部分：我国女性人力资本存量分析。第五部分：探讨影响我国女性人力资本投资的制约因素。第六部分：性别视角下的女性人力资本投资问题。第七部分：女性人力资本投资的供求分析。第八部分：女性人力资本投资与社会性别主流化。第九部分：促进女性人力资本投资增长的保障措施与对策分析。第十部分：主要结论。总结了提高人力资本投资水平的对策，进一步发展和完善我国对人力资本投资政策，如完善我国公共政策，消除在招聘、培训与教育等方面的隐性性别歧视，建立和发展女性人才市场，完善市场竞争环境，在保护女性人力资本所有者和政策制定方面进行相关总结。

《当代中国女性人力资本投资研究》

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:www.tushu000.com