

# 《跨文化管理》

## 图书基本信息

书名：《跨文化管理》

13位ISBN编号：9787801622969

10位ISBN编号：7801622960

出版时间：2002-1

出版社：经济管理出版社

作者：(瑞士)苏珊 C.施奈德(Susan C.Schneider)

页数：436

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《跨文化管理》

## 内容概要

这是一本跨文化管理的书：阐述在这方面的挑战和机会、存在问题 和可行方案。作者探讨了民族文化如何影响了管理者和公司的效率，民族文化如何同企业文化或产业文化交互作用以创造出竞争优势。文化，涉及面包括我们最清楚的方面和我们最不清楚的方面。本书 就是发现这样文化的一张地图、一本指导手册。通过观察、提问和翻译 等方法，作者找到了产生跨文化管理行为差异性的内在原因。本书集中讨论文化如何影响管

# 《跨文化管理》

## 作者简介

苏珊C.施奈德是瑞士日内瓦HEC大学人力资源管理方面的教授，也是法国INSEAD组织行为学方面的副教授。她的研究领域包括：管理者和组织的战略、跨文化管理。她积极活跃主动公司中，帮助它们更加国际化。施奈德教授具有临床心理学博士学位。曾任保健方面的医师、主任。

# 《跨文化管理》

## 书籍目录

译者前言

前言

致谢

第一部分 文化的含义

第一章 文化的潜流

文化正在汇聚吗

文化可以成为竞争的优势,也可以成为劣势

# 《跨文化管理》

## 精彩短评

- 1、国际化的过程中，并购失败有一般是文化融合失败造成的。我们的企业越来越多地走向世界，是坐等企业并购之后的冰消雪融，还是早早学习一些跨文化方面的知识，把文化也作为管理的能力使国际化的脚步更加积极有效。看了这本书你会发现许多地方你需要红笔点，蓝笔圈，许多观点都可以指导你在国际化环境下管理好国际化企业。
- 2、其实我忘了它讲了啥

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)