

# 《我心所属》

## 图书基本信息

书名：《我心所属》

13位ISBN编号：9787506031790

10位ISBN编号：7506031795

出版时间：2008-8

出版社：东方出版社

作者：利比·萨坦

页数：219

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《我心所属》

## 前言

如果我们都能够读懂人心，世界将会怎样？不知道你是否想过这个问题。这种能力又会给HR带来怎样的影响？不管答案如何，有一点是肯定的，我们HR从业人员可以因此摆脱工作中的很多不确定性。我们甚至能够对此前无法准确测量的HR的程序和职能进行量化与评估。这将使我们的工作更为出色。我们也因此可以更好地帮助组织中的其他人员提升绩效。听起来像科幻小说？！其实，这并非完全是幻想。现在，就已经存在了这样一个多姿多彩的全新知识领域。但是，我们绝大多数人对这一领域还都没有给予关注，也很少有人能够参透它。它就像渴求它的“人”

# 《我心所属》

## 内容概要

《我心所属：位成功HR的职业生涯自述》有战略性、积极主动、合伦理、精明强干、灵活、可信，目前，公司及其雇员比以往任何时候都需要具备上述特征的HR从业者。如果你具备以上特质，那么你一定拥有骄人的职业生涯——它透射着你最可宝贵的价值观。代表着HR所能发挥的最大潜能，它需要你尽己所能地付出，同时也会带给你最美好的回报。这《我心所属：位成功HR的职业生涯自述》将告诉你如何在公司里履行世界一流的HR职能——为此，你既要用脑，又要用心——并在此过程中成就你充满活力的辉煌事业：作者利比·萨坦拥有超过25年的HR从业经验，她任职过的公司为雇员所提供的工作环境和为客户所提供的产品一样优秀，一样举世知名。世界公认。作者代表着HR的顶尖水平。《我心所属：位成功HR的职业生涯自述》中，作者在富有传奇色彩公司里的亲身实例俯拾皆是。这些实例富有启发性、令人鼓舞。这些富有传奇色彩的公司包括美国西南航空公司、雅虎等。在这些公司里，HR既是公司利润创造的驱动器，又带给从业人员丰厚的职业经验回报。

点击链接进入英文版：

[HR from the Heart: Inspiring Stories and Strategies for Building the People Side of Great Business](#)

# 《我心所属》

## 作者简介

利比·萨坦（Libby Sartain），雅虎公司人力资源高级副总裁、人本雅虎负责人。负责雅虎全球可促进企业文化和品牌建设员工的雇佣、保留和开发工作。在加入雅虎（2001年8月）之前，曾任西南航空公司人力资源部副总裁。在雇佣品牌战略开发、保持公司作为最具吸引力雇主等方面发挥了关

# 《我心所属》

## 书籍目录

序致谢简介第一部分 你自己的职业生涯就是你的最佳HR资产 人力资源是一种召唤 第一章 与“爱”何干？ 第二章 HR，神圣的信任与重托 磕磕碰碰中所学到的 第三章 HR人员成功职业生涯六要素 第四章 看起来确实很棒！但适合您吗？ 第五章 并非全是好事 第六章 良好的人际关系不仅仅是所得与付出的权衡 第七章 不要急着就座 如何知道你已做好了参与决策的准备 第八章 请坐 终于坐到决策桌前了，你该怎么做？ 第九章 好心肠 软心肠 无所畏惧：信任与信心 第十章 我们能！无须别人指手画脚 第十一章 不要迷信专家 第十二章 质疑权威 第十三章 组建自己的小餐馆俱乐部 第十四章 我们的讲坛 把握好自己的HR生涯 第十五章 这段婚姻还能挽救吗？ 第十六章 怎么知道“是该走的时候了” 第十七章 如何找到比梦想中还要好的工作 第十八章 你考虑加盟的那间公司对HR职能友善吗？ 第十九章 欢迎登机！注意台阶！第二部分 公司最重要的资产：人力资源 在公司里营建发自内心的的人力资源职能，将公司建设为世界一流公司 第二十章 人非物！ 第二十一章 人才机器的零件 第二十二章 HR不创造文化 第二十三章 内部品牌：承诺的迷人魅力 第二十四章 “人”的力量让HR品牌熠熠生辉 第二十五章 谁才是我们HR真正的客户？ 第二十六章 如何把你们的公司建成优秀的客户服务公司 第二十七章 推销HR部门价值的八种武器 第二十八章 最佳雇主排行榜的幕后真相——不是一场没有美女的选美比赛！ 第二十九章 最佳雇主并不一定榜上有名！ HR从业者的一天 第三十章 让大家看到钱！ 第三十一章 用福利建立关系 第三十二章 敬业秘方：认同、回报、乐趣 第三十三章 员工预期管理 第三十四章 顺化怀疑论者 第三十五章 最重要的人力资源政策：扔掉规章制度代之以优秀的管理者 第三十六章 发自内心而非停留在纸面上的多元化 第三十七章 用你的专业帮助购并取得成功 第三十八章 紧急意外事件 第三十九章 让评估简单、无痛 第四十章 离职 第四十一章 裁员计划应在雇请之前 第四十二章 也许有人说，“好人没好报” 第四十三章 做人力资源伦理的守护者 第四十四章 如何到达理想的彼岸？推荐阅读书目

## 章节摘录

第一部分 你自己的职业生涯就是你的最佳HR资产 人力资源是一种召唤 第一章 与“爱”何干？ 这本书确实与“爱”有关。同时，这本书有关战略；有关动机；有关利润；有关办公室政治；有关勇气；有关使命；有关竞争；有关仁爱、友善；有关纪律、原则；既有关“该出口时就出口”，也有关“三缄己口”。这是一本关于用脑思考、用心工作的书。一本有关人力资源管理的书。但，这本书绝不只是讲述人力资源管理的理论和实务。这本书还要讲述如何营建你自身在人力资源领域的职业生涯——从你的现状讲起，一直谈到眼下最流行的目标，人力资源职能在决策桌前占有一席之地（如果这是你希望达到的最终目的），这是一本帮助你营建自己喜爱的职业生涯的书。

我想，爱和工作一直与我如影随形。证据一，我与西南航空公司13年的结合。西南航空公司被称为“爱的航空公司”，总部也坐落于达拉斯的“爱区”。这些也许都是巧合。但还有证据二，在同事与同行中，我因热心推销自己深爱的职业而著称……这绝不是巧合，除了“深爱”以外，你、我都不应以其他方式来表述我们与这个职业之间的关系。此时、此地，我想说：我为人力资源狂，并希望以此作为本书的开始。实际上，我想更进一步、也是更准确地讲，对我来说，人力资源是某种神的召唤。如果你不是虔诚的信徒，这种提法可能会使你有些不安。尤其是身为公司的领导者，怎么会在这样一本主流的经管图书中谈论这个问题呢？不过，请不要担心，这不是一本宗教图书。但，这本书邀你与我一起，赋予我们的人力资源职业更加崇高的地位。是的，身为HR的实践者，你要面对的，还是那些琐事。是的，你照样要“唯他人马首是瞻”，要面对行政工作的琐碎，但你获取和管理人才的好坏攸关“新思路、新举措、新局面”的成败；是的，你做的绝大部分工作，说到底，最终成果照样还是些数字、表格、方程式、利润与成本，但是，HR同时还是份巨大的、甚至是神圣的责任。

## 《我心所属》

### 媒体关注与评论

自成一体，是我看到的第一本明确阐明HR经理是如何真正为组织贡献价值的图书。利比的经验和洞察力不只对人力资源实践者大有裨益，对那些想知道HR是如何帮助自己调动员工、赢取竞争的总经理们来讲，也很有价值。——Charles O' Reilly，斯坦福大学研究生商学院人力资源和组织行为学Frank E. Buck教授 这本书触动的不只是心，还有HR专业的灵魂。它里面满是做好HR工作的工具、窍门和有；中击力的思想，充满了精彩故事。读者在笑声中，从这位最受尊敬的商界HR领袖那里汲取着营养。这是一本将成为经典的著作。——Dave Urich，密歇根大学商学院教授，人力资源执行教育项目主任，《人力资源冠军》作者 21世纪HR图书的顶尖佳作。你想知道的都在里面，而且实话实说。利比·萨坦是以智慧、以出色的例证、以卓绝的爱在和我们述说。——Beverly Kaya《或爱或离，升迁并不是你的唯一选择》作者之一 我认为这本书将成为HR学员（无论是有无工作经验）的入门课本。这是HR实践者写的第一本人力资源方面的图书。利比·萨坦的幽默、洞察力和实践见闻以及她对我们专业大胆而坦白的爱，使这本书成为我们所有人的必读本。——Coleman Peterson，沃尔玛人部，执行副总裁 HR从业者、管理高层、商学院学员必读。萨坦示范了未来HR执行官的举止、言行和思想，为读者提供了到达理想彼岸的路线图。这是一本让人热血沸腾的好书。John Challenger，Challenger Gray & Christams公司首席执行官 出类拔萃!!! 商界领袖必读。——Man, Cheddie, The Orvis公司人力资源副总裁

# 《我心所属》

## 编辑推荐

25年HR从业经验，公认的世界顶尖水平HR引领者，原西南航空公司人力资源部副总裁、雅虎公司人力资源高级副总裁。利比·萨坦女士的职场自传，告诉你如何履行世界一流的HR职能——为此，你既要用脑，又要用心。



## 《我心所属》

### 精彩短评

- 1、2008年2月，在机场看的。作者的很多感悟都让我产生了“与我心有戚戚焉”的感觉，是一本hr从业者自我修炼的好书。作者不愧是经验丰富的高人。
- 2、黄曼推荐...但觉得太高级别了，好多都不能理解透彻...如果要真正运用到，到5知道系几年以后的事...
- 3、看后能引起共鸣，有高度和深度，需仔细体会。
- 4、技巧性不强，但感情上很实在，是我喜欢的HR风格，当然，这人实际的工作时是什么状态我就不得而知了
- 5、未看完，看完后全面评价
- 6、感觉中文版读的特别的累，请问有英文版吗？书是好书，只是翻译的很难读明白。
- 7、刚看完，很喜欢。  
全书很少专业术语和高深理论，而是细腻，朴实的真切经历和感受。深入浅出的描述，让普通人也能感受HR的有趣，热情，作用和意义。我想无论什么工作，部门，工作最终会上升到心灵和精神层面，而知识和技巧是其次的事情。  
个人，公司，经济乃至整个社会的健康，和谐，迅速发展，相信不是别的，最主要决定于人们这几方面的意识和行为：工作的伦理，公司的责任，商业的道德。这些都不是一朝一夕的事，相信也是我们和西方发达国家的深层差距。  
而我们目前的情况是不容乐观的，商业世界多少的尔虞我诈，损人利己，虚情假意，商业属性偏恶，生意发展带着原罪。期待商业伟大时代的早日到来
- 8、To be a HRer
- 9、才看了一点，感觉还行！
- 10、这本书不错,值得好好学习
- 11、作为同行，很有共鸣，有启发，值得一看
- 12、难得看到成功的HR的分享，有些点心有戚戚，有些点值得借鉴
- 13、对外企的HR来说，每个场景都是熟悉的，是一本很好的职业指引。
- 14、很不错的书，情商多过智商
- 15、新入职人员都值得好好学，相处之道。
- 16、我的人力资源老师给推荐的数，用了两个晚上读完，很好，值得一看。谢谢老师！
- 17、作为一名HR，你怎样工作？
- 18、重点是描述了西南航空的文化，经历，对正在向高层发展的HR人员有些地方是可以参考，了解与学习的。
- 19、感觉还不错，有些内容有深刻的体会。。
- 20、学HR专业的我对她的内容实在是提不起兴趣，当是闲书也看不下去
- 21、广告书一样
- 22、女性看了比较有帮助。
- 23、同事推荐的，看完后很喜欢，推荐给HR的同事们。  
这是一本讲道，HR之道的书，好过很多速成成功学之类的只讲术的\*\*。  
蛮少看到一个HR高层是充满激情的热爱人事工作，坚持自己的价值观，从组织文化的高度分享一流的HR价值和成功案例。  
作为HR的一员，我为自己的工作自豪，很欣喜地看到我们可以在不违背自己和组织的价值观的前提下做得更加专业。
- 24、有些感触
- 25、美的事业部推荐的书，不错。
- 26、内容还没来得及看，但从封面的作者照片，以及纸的质量来看，怎么看怎么象盗版，觉得不值24.6元！
- 27、不想看了，所以没有看完，印象最深的是就是在她眼中，她的职位就是上帝对她的呼召
- 28、莫名其妙的去年买了这本书，回家就扔一边了，后悔，心想肯定是本烂书，但是今天晚上偏偏我就决定看这本了。结果大大出乎意料——竟然是我印象中看过的最好的一本写HR的书！推荐！如果

## 《我心所属》

你对HR也感兴趣的话。

I am here to serve. 用书里的话，也鼓励自己。

29、好书！

印象最深的是作者自己找工作的那次经历。

30、看过老师的这本书，看完后自己还是又买了一本。

31、主要是讲作者对人力资源管理的理解，和她经历的一些事情以及解决办法，可以领略作者作为人力资源管理者的成功做法，但是人力资源实操做法不是很多。

32、作为一名HR从业人员，不推荐这本书，基本是鼓吹西南航空的，得不到什么职业发展的启发，也谈不上什么专业性的东西，没啥意思

33、HR必读，

34、真的非常好的一本书，任何HRM相关专业与相关工作者都不容错过的一本书。以亲身例子（西南航空）来说明HR工作的实质，并非高不可及的空话，也不是传统职场励志的口号，而是真正地从一工作本身来纯粹地论述工作。作者的话仿佛清泉一般汨汨而生动，是带给人以希望、思考、启迪的，相信这是一本常读常新的书。

35、该书不如介绍的好。

36、写的想散文，但绝对是肺腑之言

37、非常有用，觉得很好

38、借鉴前人的经验,成就自己.

39、买这本书，是集团一位分公司的同事在知识平台上推荐的，个人觉得他的HR做的很牛，他推荐的书，我当然也买。虽然是国外学者，但是HR应该无国界，写的很真实，很有体验，值得一读。

40、适合HR职业人阅读

41、每一次，当我发现找不到自己时，我会把这本书拿出来翻一翻；每一次，当我有抱怨时，我会看看书中作者的想法。也许，我们有不足，但是，如果能明白自己的存在价值，明白自己如何可以贡献附加价值时，心里会好过多了，动力上升了。

42、\

43、有战略性、积极主动、合伦理、精明强干、灵活、可信，目前，公司及其雇员比以往任何时候都需要具备上述特征的HR从业者。如果你具备以上特质，那么你一定拥有骄人的职业生涯——它透射着你最可宝贵的价值观

44、书写的很真诚,也很专业.尤其有一定工作经验的业内人员很有共鸣.

### 精彩书评

- 1、本以为是讲专业性知识的，读了前面一部分发现作者更多的在讲职场历练的种种事项。不过里面的很多工作方法和心理知识是很可以借鉴的。
- 2、现在的人叫过去比现实得多，更多的相信方法，技巧，成功，利益。真正拥有信仰，热爱工作的人会少些吧。但其实，无论是个人的成功还是公司的成功，她爱所做的事，并且做好，就是因为她的信仰和态度，我个人是欣赏她的想法和观念的。做人胜过做事，用心胜过用脑。
- 3、如果排除销售的角色及其中感情线，这本书可被誉为《杜拉拉升职记》的现实版，严肃版，理论版，本书作者25年HR从业经验，书中满是其从业的经验总结和精彩故事。（当然，别当通俗小说来读啊，呵呵）
- 4、发现这本书——HR from the Heart——是因为公司不能上外网，午休时间唯一能看与工作无关的网站就是公司自己的网站之一：世界经理人，而这是近期的一本推荐书。很少看到成功HR的职业生涯自述，所以这本书显得很难得。是的，这是一本关于职业生涯的书，更具体点说是HR领域的职业生涯，所以并不会有很多HR专业领域的知识，更多的是关于know yourself,关于如何找到真正适合自己的职业生涯，尤其是HR人员如何选择适合自己的公司，什么时候要留下来，什么时候需要离开。关于认识自我和职业生涯的文章和书很多，但通常都是HR和经理人指导其他领域的人，深入思考HR人员本身的选择的很少，我想这就是这个自述的价值之一。这本书分为两大部分，第一部分就是上面所说的——关注HR本身的职业发展，作者分享了她25年的HR从业经验；第二部分才是关于HRM，分享了HR上升到管理和战略的高度可以建设的方方面面，对于致力于人力资源管理的人（不知是HR从业者，还有企业高层管理者）都会有所启发。当然对于我来说，HRM的部分的作用并不大，因为我不在HR部门。但在整个阅读过程中，倒是常常对比自己公司的各种制度和现象，根据作者的观点进行一些判断，帮助我更深入地认识自己所在的组织，这很有帮助。比如HR部门office设置在公司的哪个位置，公司年报等媒介中员工和HR出现的比例等等所隐含的意义。虽然这本书对于我的作用并不大，但我还是始终欣赏作者对HR的热爱和用心，这是所有职业成功和快乐工作都必不可少的。带着爱工作，不管怎样都是幸福的。这也是我一直在追求的境界。这本书，也算是对我的一种提醒，让我不会忘记我所追求的状态。书中有一个观点让我印象深刻，至少从一个非常看重HR的地位的HR高管里说出来让我印象深刻，那就是——记住，商业第一。另外，书末尾还附上了长长的推荐书目，供HR职业人士参考。PS：由于这本书不是小说式讲故事的风格，所以读起来没有读小说的快感，当然如果你乐意从观点和案例中探索，这本书还是不错的。  
。 <http://www.ourdearamy.com/2009/12/27/hr-from-the-heart/>
- 5、我也一直在追寻作者书中所提到的那种公司：“你一跨入大门，就会感觉自然、放松、舒适。这种公司才是你要找的公司。.....在西南航空，.....他们要的就是我自己”很难，很难，我们仍然不得不改变自己来适应公司的文化，处理人际关系。我曾在当当网工作7个月，在这里工作的人从中层到底层没有说这里好的，都不满意，所以离职在所难免。人员像走马灯似的一批批换。公司不注重员工，员工怎么会注重公司呢？！作者写的这些，在中国我不知道是否适合，我虽然认同，但是的确需要很多的挫折，也许最终找到了适合的公司，也许是因为拒绝改变自我真性而失败。
- 6、2011年的读书计划比预计中要慢很多，主要的原因之一，是身边没有好书。越是步入电子时代，拿起书就可以阅读的时候，就越难找到一本值得阅读的好书...还好，《我心所属》算是其中的一本。.....碰到它是某天在《第一财经日报》里面看到的书评，知道作者是西南航空的HR VP，就没有犹豫，爬上豆瓣买了。卓越网送货很快，第二天就到了，我不至于没书可看——当当的物流还有很长的路要走，我纯粹是为了维护钻石卡才买些不急着的书。读完，两遍，强烈推荐所有HR读。尤其是最近在讲HR的课程，一课一课讲下去，发现自己的知识也一点一点串起来。施比受更有福，也许就是这个道理。.....（以下为文摘，恩）HR作为公司和员工个人秘密之间的储藏室，在保守秘密方面，必须无懈可击。大多数人真的只是想在工作中发挥自己的作用，做出自己的贡献，想被重视，并且感受到这种重视。HR要维持人际关系的几大要点：少承诺，多给予；寻找双赢方案；勿用私人身份；不是冲你个人来的；不要偏袒和报复；表明立场，做正确的事情；以身作则。别人不一定能够被能激励你的因素激励。企业之间的竞争是一场自愿参与的体育竞赛，而不是为受骗者准备的陷阱。进入HR领域的新人常常喜欢凭直觉采取行动或者作出决策，却没有任何知识来支持他们的判断。留在公司的五个最佳理由：1.你正在从事一个原创的、具有战略意义的重大项目；2.个人原因；3.你要获得提升，并

且因此有很好的机会；4.你走之前还需要获得新的经验和技能，这些经验和技能对你下一份工作很有帮助；5.你正在培养继承人，这个人还需要一点点提拔。离开公司的五个最佳理由：1.你再也找不到一点乐趣；2.事情不会变好；3.你的组织已经停止了学习和成长；4.没有上升空间了；5.你的银弹用完了。人们总是会带着在以前雇主那儿学到的东西，以及在那儿的习惯、做事准则、假设，这些东西最终会渗入到他们新的组织体系里。不管你所在的公司是什么公司，雇员推荐都是你最佳的人才招募渠道。广告不是在卖产品，他们是在卖含义、卖生活方式，在卖转变、卖潜能、卖快乐。如果物质奖励不伴有精神满足，那么物质奖励很快就会变得空洞、失去作用

。 <http://simonhuanghe.blog.163.com/blog/static/757623920113269162374/>

7、作为一名hr，一直想读这本书，终于在当当网上看到刷新了一批书，果断买下（第二天就没货了）。这是一本罕见的从业者撰写的hr指导书。西南航空的成功毋庸置疑，作为这家航空公司的高层人力资源管理者，本书重点没有放在人力资源理论体系和业务模块这些低层次去叙述人力资源工作，更是这本书的可贵之处。如果你是一名hr，我建议你认真读一读这本书，如果你不是，我建议你浏览一下就可以了，因为这本书是写给hr们自己的。一个hr从业者，工作中到底要追求什么，如何去追求，也许很多人并不能说的清楚。在这本书里，作者以亲身经历告诉大家hr面临的挑战，这些挑战有工作上的，有人际关系上的，对公司、对社区hr承担着巨大的责任，每一个选择都与别人的事业、生活密切相关，有些挑战甚至是伦理道德上的，如何选择也考验着hr从业者的内心。作为一名hr，也许你并没有准备好。如何对hr工作进行定位和评价，作者也给出自己的答案，并鼓励hr坚守自己的价值，质疑权威，不被咨询专家和理论家所左右。hr如何做好自己的职业生涯选择和职业生涯规划，这也是书中的一个重点。书中详细讲述了自己如何选择职业及从业的企业，并对所有hr给出了工作选择的建议，而这些几乎没有什么书籍提到过。第二部分，也是篇幅最长的部分，是这位前西南航空的人力资源管理者对人力资源工作提出的自己的看法。主要提到的还是如何看待人力资源工作，塑造一个人力资源部门主动服务的工作态度，如何通过人力资源工作让全体员工发自内心、主动行动的文化。鉴于这篇评论的篇幅，我没有总结书中的观点，同时我也更希望大家亲自读一读这本书。这些东西打破了很多条条框框，让我换了一个角度去审视人力资源工作，从更本质的工作目标去重新思考。也许每一个人对人力资源工作都有自己的看法，也许每一个企业对人力资源工作都有自己的评价，因为人本身就是矛盾的综合体，而一个由一群人联系在一起的组织更是大大增加了管理的复杂程度。即使如此，不管你认同不认同这本书中的观点，我建议每一个hr都看一看这本书，因为你从中能够看到一名成功的hr是如何热爱自己的工作，又是如何追求工作的根本意义，而这些就是我们所缺乏的。

8、也话，作者的所属与你的不一样，但是作者的价值观是可以被借鉴的。当我们Puzzle时，她会指出一条新的路给我们；当我们悲伤时，她会告诉我们not your fault。我不觉得这仅是HR的书，这可以作为一位成功人的经验分享书箱来看。

9、这本书有关战略；有关动机；有关利润；有关办公室政治；有关勇气；有关使命；有关竞争；有关仁爱、友善；有关纪律、原则；既有关“该出口时就出口”，也有关“三缄己口”。这是一本关于用脑思考、用心工作的书。最重要的，这本书有关爱和信仰。看过之后我一直在思考，尽管没有放之四海皆准的最佳实践和方法论，但只要有爱，有信仰，秉持最简单朴素的原则，就能找到适合自己的最佳实践。这也是成本最低的方式。

10、读这本书，感觉很多东西确实是作者的真实感悟，作为一个做着自己喜欢工作的人分享了自己的心得的同时，也指出了自己遇到的工作中的问题应该如何正确的应对。在HR的励志中，我看了很多励志书籍，本书确实是实战与理论相结合，我觉得既不乏味，也可以学到一些东西。

11、作者很幸运，她有很好的性格天性，喜欢协会，并愿意为此奔波。所以，她能够成为协会会长。这也造就她的一些成功，有幸可以进入西南。很难讲是她自己的成功还是公司的成功。不过，她猜想公司的成功远大于她个人的成功——我也这么想。正因为她是这种实话实说的人，所以，我猜想，有2位读完全书的读者只给了她三颗星，可能就是这种实话实说的风格。再者，与七个习惯、8个习惯之类的符合记忆规律的都不一样。由于此书分为44个章节，所以，你很难将之全数记住。而且，开篇讲到了信仰问题。如果你有信仰，OK这本书没问题。如果你恰巧缺乏信仰，这种开局会令你不舒服，从而会轻视信仰的力量。所以，我给了这本书4颗星，依我这种一贯在评级非常严格的习惯下，这种评价已经是很高的了。=====不必以为你读了这本书，就会以为作者是信仰HR，no，HR并不是用来信仰的，HR只是因为信仰了上帝或其他的更伟大的力量之后，你才发现：HR是在你的信仰修行路上的又一次天赐机缘罢了。因信仰而让HR变得不那么乏味了，不过，你

## 《我心所属》

依然要去面对那么多乏味与机械的大量工作！

## 章节试读

### 1、《我心所属》的笔记-第15页

文化要匹配

兴趣要匹配

价值标准要匹配

人要匹配

HR施政目标要匹配

你必须找到这样一位CEO，TA真正珍视并尊重HR职能以及全体人员在推动商业目标实现过程中所扮演的角色。

要与同行沟通

### 2、《我心所属》的笔记-第26页

找出你老板的日程。要坚信：公司领导比你更清楚你老板的才干，所以才会让他（她）做到这个位置。不管你认为老板的头脑有多糨糊，除非老板的安排是违法的或是不道德的，否则就要按老板的日程做事，因为你的日程没有老板的日程重要。和你的老板建立起良好的关系，甚至是友谊，那么你就未自己不远的未来创造出来成长和领先的新机会。

### 3、《我心所属》的笔记-第12页

如果你找到了真正赏识你的真我、你的技能的环境，那么满足感自然就会随之而来。这里的文化你不需要去适应。你一跨入大门，就会感觉到自然、放松、舒适。这种公司才是你要找的公司。

# 《我心所属》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)