

# 《李开复的人才观》

## 图书基本信息

书名：《李开复的人才观》

13位ISBN编号：9787506444637

10位ISBN编号：7506444631

出版时间：2007-9

出版社：纺织工业

作者：刘青

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《李开复的人才观》

## 内容概要

GOOGLE全球副总裁李开复曾经向中国大学生发表了“树立什么样的人才观”的主题演讲。他认为，目前中国高校的办学理念仍停留在培养“20世纪需要的人才”，而更多企业需要的是“21世纪需要的人才”。根据自己的经历，李开复提出所谓“21世纪需要的人才”应具备的特点。此观点引起了众多媒体的关注以及年轻人的欢迎。本书就是围绕这几个特点展开，层层剖析论述李开复的成才之道，让我们成长、成熟到成功！

历史变迁，人才依旧被重视！那么，当今社会怎样的人能称得上“人才”呢？李开复认为，人才在信息社会中的价值，远远超过在工业社会中的价值。原因很简单：在一个工业社会中，一个最好的、最有效率的工人，或许比一个一般的工人能多生产20%甚至30%。但在一个信息社会中，一个最好的软件研发人员，能够比一个一般的人员多做出500%甚至1000%的工作。

而在一个机构中，人才的重要性显得更为突出，因为研究和开发本身就有着相当的不同。比如，作为一名研究人员，其所“想”的能力比“做”的能力更重要。如爱迪生所取得的成就，是一般的研究人员根本无法相比的。

# 《李开复的人才观》

## 作者简介

刘青，女，公安大学毕业，做过两年刑警、一年出版社编辑，目前为上海(北京)青于蓝文化传播有限公司总经理。因自身爱好写作，加上本身的转行、创业经历，对职场、励志及心理等领域均有所研究。早年在《公安特刊》、《职场设计》等杂志社做过专栏。近年转攻图书创作，2006年起已出版的此类图书有：《悟性》《生活中的心理学》《这样和上司说话》《赢在心态》等畅销书。

# 《李开复的人才观》

## 书籍目录

第一章 迎合21世纪的人才需求，做最好的自己 人才是最重要的 人才评价指标体系 不要苛求“完美” 需要培养“大师” 具有独立个性的人才第二章 创新实践 创新的前提是目标明确 创新，可以集合大家的智慧 创新和终身学习是分不开的 所有的创耨都需要实践去检验 实践能激发再次创新第三章 融会贯通 对知识，要懂得跨领域的综合性知识 对技术，精于掌握并灵活运用 对他人，保留看法并保持支持 对产品，最大程度地实现人性化 对企业文化，懂得分析并做到由表及里 对客户，运用“双赢”策略第四章 高情商合作 情商高于智商 情商决定成败 高情商包括：勇气、度量、智慧 高情商要富有自觉心和同理心 培养情商的药方：评估、合作、慷慨 第五级领袖的高情商特征：谦虚、勇敢、执著第五章 高效能沟通 要有沟通的积极性 要有沟通的勇气 直截了当地沟通 当面指出，不背后议论 .....第六章 热爱工作第七章 积极主动第八章 乐观向上第九章 与未来同行，成长比成功更重要附1 李开复写给中国学生的一封信：从诚信谈起附2 李开复给中国学生的第二封信：从优秀到卓越参考文献

# 《李开复的人才观》

## 精彩短评

- 1、这本书的封面什么的送来的时候不错，我很喜欢，看书的时候拿着新的书看起来会比较舒服还会在上面那做笔记，人才观很重要是不是，但是我还没看完，看完以后再来追加评论，知识需要积累的，希望大家也一起好好看书吧
- 2、那么大的标题，搞得我一直以为是李开复写的，拿回来一看，乱七八糟的堆砌，让人失望。。。估计李开复会笑了。。。原来自己的名字挺有魅力，呵呵
- 3、送货速度快，物超所值，经济实惠！
- 4、对于大学生和刚毕业的大学生，不错的书。纠正入职的偏见吧
- 5、本书内容清晰，可读性高，值得阅读。
- 6、002.只是被图书馆的一架叫做“人才学”的东西吸引了...结果，这书是用来黑LKF的吧？
- 7、我朋友去图书馆借了一本,爱的要死,索性我就买了一本,在办公室里传阅.

# 《李开复的人才观》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)