

# 《组织文化》

## 图书基本信息

书名：《组织文化》

13位ISBN编号：9787301215968

10位ISBN编号：7301215967

出版时间：2013-1

出版社：北京大学出版社

作者：李成彦

页数：205

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《组织文化》

## 内容概要

《组织文化-基于组织效能的视角》，本书主要围绕文化与组织的关系展开论述。全书共分三个部分：第一部分探讨文化与管理的关系，重点揭示管理中的文化现象；第二部分揭示组织文化的基本内涵，重点阐述组织文化的产生与发展历程、组织文化的特征与功能、组织文化理论、组织文化模型及组织文化的研究方法、公共组织文化的特殊性等，即从整体观的角度对组织文化进行解读；第三部分就组织文化对组织有效性的影响展开论述，揭示组织文化对组织层面的效能及个人层面的效能的影响所在。

# 《组织文化》

## 作者简介

李成彦，上海师范大学法政学院 副教授，硕导，研究方向：公共行政学，组织行为学。

## 书籍目录

- 第一章  
管理与文化的关系
- 第二章  
组织文化的产生和发展
- 第三章  
组织文化的内涵
- 第四章  
组织文化理论
- 第五章  
组织文化模型
- 第六章  
组织文化的研究方法
- 第七章  
组织文化对组织效能的影响
- 第八章  
组织文化对组织效能的影响
- 第九章  
组织文化变革
- 第十章  
跨文化管理

2. 氏族文化 氏族文化 (clan culture) 的组织重视传统、忠诚、个人承诺、广泛的社会化、团队工作、自我管理和社会影响。组织成员能承担超出薪水与劳动简单交换的义务。他们认为,对组织的贡献可能超出了任何协议。在这样的组织中,员工长期对组织的承诺(忠诚)与组织长期对员工的承诺(安全)相交换。因为员工相信组织在加薪、晋升和其他形式的认可方面会公平地对待他们,所以他们以自己的行动对组织负责。组织成员有共同的风格和行为方式以及愿景。组织对价值观的强调强化了员工的价值取向。氏族文化经过长期的、完全的社会化过程达到了统一。老的氏族成员作为新来者的好顾问和角色榜样,使组织的价值观和准则得以永恒。在氏族文化里,组织成员常因为是组织的一员而感到骄傲,并且与同事分享他的骄傲。共同的目标、认识和行为倾向促进了沟通、协调和整合。在氏族文化的组织中,人们认为成功实质上依赖于对顾客需求的关注和团队成员的关心,并且认为团队工作、参与和协调决策导致成功。

3. 企业家文化 企业家文化 (entrepreneurial culture) 的主要特征是高度冒险、追求动力和创造力。在这样的组织中,员工有极大的热情去实验、创新和领导潮流。这种企业组织对环境的变化反应迅速,常能提供独一无二的新产品,并因此使公司得到快速成长,差异化是这类公司的重要竞争战略。组织员工的工作具有较大的弹性和自由,这较好地促进了员工的成长。很多IT公司和高科技企业都具有企业家文化的特征,如微软公司、英特尔公司等都属于这种类型。 .....

# 《组织文化》

## 编辑推荐

李成彦博士的专著《组织文化——基于组织效能的视角》全面而系统地阐述了组织文化的方方面面，从组织文化的基本知识，如组织文化的产生与发展、组织文化的内涵、组织文化的理论，直至组织文化研究的新进展，如组织文化的模型、组织文化研究的方法论、组织文化的定量与定性研究及组织文化的测量等。本书的一个新视点和重点内容是：着重介绍了“组织文化的研究方法”，其中包括方法论的各种观点，如融合论、差异论、碎片论等。

# 《组织文化》

## 精彩短评

1、还可以吧，教材用书，老师推荐的~

# 《组织文化》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)