

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 图书基本信息

书名：《管理中不得不防的102个误区》

13位ISBN编号：9787515500799

10位ISBN编号：7515500794

出版时间：2012-2

出版社：金城出版社

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介以及在线试读，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 内容概要

《管理中不得不防的102个误区》内容简介：在中国与世界用同一规则共享市场的今天，企业的经营管理者面对的是更加严酷的挑战，更深层的管理困惑。《管理中不得不防的102个误区》从研究管理者常犯的错误和常见的工作误区入手，提供了常见问题的解决方法以及有效管理下属、提高工作绩效和管理水平的途径和技巧，帮助管理者发现自身的错误，接受一次丰盛的管理培训大餐。

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 作者简介

隋晓明，中文系学士学位，资深作者，喜欢写作，喜欢与人分享写作的乐趣，非常热爱生活，也非常会享受生活。著有的多本书籍，主要有《草根族也能赚大钱》、《再苦也要笑一笑》等

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 书籍目录

### 第一章 管理者在评估工作时不得不防的11个误区

失败的奖励

表扬对象错误

纵容不合标准的工作

不鼓励员工尝试新的工作方法

表扬不及时

把金钱当作唯一的激励方式

为了批评而批评

不能辨别和发现优秀的员工

刻薄对待发牢骚的员工

不懂奖金发放的艺术

对犯错误的员工进行个人攻击

### 第二章 管理者在经营策略上不得不防的10个误区

### 第三章 管理者在任务分配时不得不防的8个误区

### 第四章 管理者在团队管理中不得不防的13个误区

### 第五章 管理者在与客户沟通时不得不防的9个误区

### 第六章 管理者在应用新技术上不得不防的5个误区

### 第七章 管理者在与上司交往时不得不防的7个误区

### 第八章 管理者在与下属相处时不得不防的8个误区

### 第九章 管理者在行政管理中不得不防的10个误区

### 第十章 管理者在用人上不得不防的12个误区

### 第十一章 管理者在管理方法上不得不防的9个误区

## 《管理中不得不防的102个误区》

### 章节摘录

版权页： 案例分析 坚持自己的决策也要把握一定的前提，当自己的决策明显偏颇的时候，就不能坚持错误，而是应该果断地寻求改变的策略。许多管理者都觉得改变主意是一种无能的表现。而实际上则恰恰相反，及时改变错误主意是明智的举动，这非但不会遭人耻笑，还能赢得人们的尊重。当然，如何圆满地改变自己的决策，其中大有“艺术”可言。在本案例中，迈克的决定或许是对的，但是，汤姆的意见也要考虑，因为开拓市场和巩固市场毕竟是密不可分的，无论是在思维上还是在行动上都不能截然分开。市场的开拓和巩固无论偏向哪一方面对公司的发展都是有害的。补救措施再和汤姆进行一场有意义的谈话是一个很有效的解决办法。迈克可以把汤姆叫到自己的办公室里开始下面的对话：“汤姆，在会议结束后，我又认真地考虑了你的建议，我想它很有道理，我们不能把开拓市场和巩固市场对立起来，毕竟我们公司的业务拓展水平也不允许我们这样做，根据你过去的优良表现和工作特长，由你负责北方市场的巩固和维持工作，你看怎么样？”或许，汤姆还没有来得及准备，但是，在听到迈克的任命时，除了惊，更多的恐怕是喜。当然迈克的任命不是心血来潮，而是慎重考虑的结果。建议不但被采纳，并且还由自己来负责实施自己的想法，恐怕没有比这更激动人心的了。正确做法 作为管理者，做出的决策当然要坚持，但是如果做出的决策是不理智的或者是不符合公司、部门发展方向的，就没有必要坚持。如何恰当而巧妙地改变自己已经做出的决策呢？选择一定的时机如果情况发生变化，那你在1分钟内改变想法也无可厚非。不过在改变决策之前，最好还是选个最佳时机。一般来说，做出决策与改变决策之间的时间越长，这种变化就越容易被人们所接受。因为时间会使环境发生变化，环境又能让人发生变化，而且时间久了，人们也就渐渐淡忘了你以前所持的态度。设想在一次会议开始时你赞成某事，而在会议结束时你又持否定意见。那么在别人看来，你没准是个反复无常的怪物。要是在会议期间情况发生了新变化，那么在别人看来，你这种改变就是顺理成章之举。同样，在以上情况下，把宣布改变决策的工作放在会后，效果会更理想，在你改变决策之前，经历的时间越长，你的新决策就越显得成熟，看起来就越像是经过了深思熟虑，而且时间一长，人们会觉得那是你做出的一个新决策，而不是什么改变主意的结果。必须罗列出充足的理由，明确地罗列出你之所以改变决策的理由，别人就不会认为你朝令夕改。理由越多，大家就越相信这不是个草率的决策。如果管理者只凭直觉妄下断言，当手下问起为什么改变想法的时候，得到的只是诸如“这是董事会的决定！”甚至“我愿意！”之类硬邦邦的回答。从这样的回答里，人们只能看到一个飞扬跋扈的管理者形象。总之，当连你自己都说不清楚为什么要改变决策的时候，最好不要急于改变自己的想法。假如你既没有拖延时间的借口，又找不出足够的理由，在这样的情况下，不妨试着做一次武断的决定。显然，这样的决策一旦宣布，肯定会招来一片质疑，可对你来说理由总归是有的。也许你手头掌握着一系列事实促使你改变决策，可现在时机未到，还不能把它们公诸于众；也许这样的决策会损害公司的短期利益，但实质上却是个大有可为的长线投资；也许这完全是个根据事实推测出来的结论。在这样的情况下，你只好武断一次，尽管这种做法看上去不会很受欢迎，既称不上公道，又不易被人理解。但你可以请求周围的人相信你。如果在此之前，你一直特别善于运用前面提到的两种改变决策的艺术，那么偶尔地武断一次也无伤大雅。

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 编辑推荐

追求卓越管理者的最简易的完美管理手册 以成功经验为师，可以让你走得更快 以错误和教训为师，可以让脚下少些羁绊 管理者如果再管理过程中能少犯一次错误 就让管理多一分胜算。让成功多一分机会

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 精彩短评

1、大概看了下！很值得学习！

# 《管理中不得不防的102个误区》

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：[www.tushu000.com](http://www.tushu000.com)